

**RAPPORT
DE GESTION
2013**



SOMMAIRE

MOT DU RECTEUR	03	08. BUDGET ET FINANCES	41
01. L'UNIVERSITÉ DE GENÈVE EN CHIFFRES	05	08.01. Sources de financement	41
02. 2013 EN BREF	06	08.02. Fonctionnement	42
03. POLITIQUE UNIVERSITAIRE	13	08.03. Investissement état	42
03.01. Convention d'objectifs quadriennale et Plan stratégique à long terme	13	09. STATISTIQUES	45
03.02. Démarches qualité	15	09.01. Évolution du nombre d'étudiantes et d'étudiants inscrits entre 2011 et 2013	46
03.03. Nouvelle organisation	17	09.02. Répartition des étudiant-e-s selon le sexe	47
03.04. Instances universitaires indépendantes	18	09.03. Répartition des étudiant-e-s selon le domicile au moment de l'obtention du certificat d'études secondaires	47
03.05. Collaborations interuniversitaires internationales	20	09.04. Évolution du nombre de diplômes délivrés entre 2011 et 2013	48
03.06. Collaborations avec les organisations internationales et les ONG	21	09.05. Répartition des diplômé-e-s selon le sexe	49
03.07. Collaborations interuniversitaires nationales	22	09.06. Répartition des diplômé-e-s selon le domicile au moment de l'obtention du certificat d'études secondaires	49
03.08. Égalité des chances	23	09.07. Mobilité des étudiant-e-s	50
03.09. Communication	23	09.08. Évolution du personnel, en EPT, selon les facultés, 2011-2013	54
04. RECHERCHE	26	09.09. Répartition du personnel selon la fonction	55
04.01. Place de l'Université dans la recherche internationale	26	09.10. Répartition du personnel selon la source de financement	55
04.02. Participation à l'Europe de la recherche	26	09.11. Proportions d'hommes et de femmes parmi le personnel	56
04.03. Soutien à la recherche	26	09.12. Répartition du personnel selon l'origine	56
04.04. Pôles de recherche nationaux	28	09.13. Répartition des nominations et des titularisations chez les professeur-e-s par facultés, instituts et centres	57
04.05. Subsidés attribués par le FNS	30	09.14. Activités accessoires	57
05. ENSEIGNEMENT ET FORMATION	33	09.15. Nominations, promotions et honorariat au sein du corps professoral	58
05.01. Nouveaux programmes de formation	33	10. PRIX ET SUBSIDES	62
05.02. Massive Open Online Courses	33	10.01. Subsidés attribués par le FNS en 2013	62
05.03. Formation continue	34	10.02. Subsidés européens reçus en 2013	70
05.04. Observatoire de la vie étudiante	35	10.03. Prix et distinctions attribués par le Rectorat	75
05.05. Mobilité étudiante	35	10.04. Bourses et subsidés attribués par le Rectorat	76
06. SERVICES À LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE	36	10.05. Distinctions reçues par le corps enseignant	77
06.01. Alumni	36	11. STRUCTURES	80
06.02. Prestations culturelles et sportives	36	12. TABLE DES ABRÉVIATIONS	84
06.03. Welcome Center	36		
06.04. Soutien à l'enseignement et à l'apprentissage	37		
06.05. Encadrement et prestations destinées aux étudiant-e-s	38		
06.06. Bibliothèques	39		
07. BÂTIMENTS, LOGISTIQUE, SÉCURITÉ	40		
07.01. Bâtiments	40		
07.02. Logistique	40		
07.03. Sécurité	40		



MOT DU RECTEUR

2013 fut une année exceptionnellement riche en développements pour l'Université de Genève, marquée en particulier par la création, en collaboration avec l'EPFL, du Campus Biotech sur l'ancien site de Merck-Serono à Sécheron. Ce campus, dédié à la recherche en neurosciences fondamentales et appliquées et en biotechnologies, hébergera également l'Institut Wyss, le deuxième après Harvard, qui se consacrera à la bio- et à la neuro-ingénierie. Après la récente décision d'y mettre des espaces de recherche également à la disposition du Humain Brain Project, l'un des plus ambitieux projets de recherche de l'Union Européenne, le Campus Biotech, et avec lui la région lémanique, est en passe de devenir un centre mondial en neurosciences. Les équipes du centre interfacultaire de notre Université en sciences affectives (CISA) ont été les premières à emménager dans les nouveaux locaux.

2013 fut incontestablement l'année des MOOC's (Massive Open Online Courses), innovation venue des Etats-Unis qui propose des enseignements académiques en ligne ouverts à tous et à toutes. L'Université de Genève fut parmi les premières universités européennes à faire le pari de cette nouvelle forme de partage des connaissances en lançant une série de cours sur le management des organisations internationales, la santé globale ou encore Jean Calvin, autant de sujets porteurs de l'esprit de Genève. Avec plus de 70'000 inscriptions dont 4'500 ont obtenu le certificat attestant de leur participation active, l'intérêt est pourtant manifeste. La nouvelle série de cours, actuellement en préparation sera l'occasion de réfléchir à l'intégration des MOOC's dans les curricula des étudiant-e-s et aux collaborations avec d'autres universités afin de proposer des MOOC's groupés.

Tout au long de l'année écoulée, de nombreuses équipes ont travaillé à la mise en place de deux nouvelles facultés issues de l'ancienne Faculté

des SES. En redessinant la cartographie des sciences économiques et sociales de l'Université de Genève, ces disciplines, essentielles à la compréhension et à la gestion des sociétés modernes, bénéficieront désormais d'un ancrage identitaire renforcé qui leur donnera une visibilité accrue.

L'Université a également poursuivi l'intensification de ses partenariats stratégiques. La collaboration avec les Services Industriels de Genève a abouti à la création d'une chaire dans le domaine de l'efficacité énergétique, ce qui permettra à notre Université de participer activement au plan d'action fédéral "Recherche énergétique suisse coordonnée".

A la fin de l'année, l'Université de Genève s'est vue attribuer deux nouveaux pôles de recherche nationaux, ce qui porte à six le nombre de NCCR en cours menés au sein de notre institution. SwissMAP (Swiss Institute for Advanced Research in Mathematics and Physics) qui sera mené en collaboration avec l'ETHZ, a pour ambition d'encourager les interactions entre les mathématiques et la physique, alors que PlanetS, mené en collaboration avec l'Université de Berne, porte sur l'origine et l'évolution des planètes à l'intérieur et à l'extérieur du système solaire.

Enfin, je tiens à souligner que tous ces succès scientifiques et le rayonnement de notre Université sont le résultat de l'engagement, de l'énergie et de la créativité de l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices de notre institution.



A handwritten signature in black ink, which appears to read "J. Vassalli". The signature is fluid and cursive.

JEAN-DOMINIQUE VASSALLI
Recteur de l'Université de Genève



L'UNIVERSITÉ DE GENÈVE EN 2013, C'EST:

- **8** facultés
- **6** pôles de recherche nationaux
- **13** centres et instituts interfacultaires
- **16'484** étudiant-e-s
- **4647** diplômés
- **59** bachelors (dont **32** disciplines en Lettres)
- **97** maîtrises et maîtrises spécialisées
- **85** doctorats
- **5978** collaborateurs et collaboratrices (état au 31 décembre)
dont **49.5%** de femmes
- Une place dans le **1%** des meilleures universités du monde
- Une participation à près de **250** programmes de l'Union européenne
- Une participation aux projets du CERN, de l'ESO, de l'EMBI, de l'ESA, de la NASA, etc.
- Des collaborations régulières avec **35** organisations internationales (OIT, CICR, IATA, OMM, OMS, OMPI, etc.)
- Plus de **700** projets de recherche financés par le fonds national suisse de la recherche scientifique
- **296** millions de francs de fonds de tiers et une allocation cantonale de **325** millions de francs
- Plus de **100** manifestations publiques
- Plus de **430** partenariats avec l'économie

JANVIER

6 JANVIER. Une équipe du Département des neurosciences fondamentales (Faculté de médecine) démontre pour la première fois que l'identité des neurones du cortex cérébral, ainsi que les circuits formés par ces neurones, peuvent être reprogrammés *in vivo*.

15 JANVIER. Une recherche de l'École de Pharmacie Genève-Lausanne révèle que le tamoxifène, un médicament utilisé contre le cancer du sein, est également efficace contre la dystrophie musculaire de Duchenne chez la souris. Aucun traitement ne permettait jusqu'alors de réduire les symptômes de cette maladie musculaire invalidante caractérisée par une fonte progressive des muscles, une paralysie ainsi qu'une atteinte respiratoire et cardiaque aboutissant à une mort précoce.

28 JANVIER. Le projet Graphene est retenu par la Commission européenne comme l'un des deux premiers "FET Flagships" lancés à ce jour. D'une ampleur sans précédent, ces projets phare européens devraient bénéficier chacun d'une dotation d'un milliard d'euros au cours des dix prochaines années. L'Université de Genève est partie prenante du projet Graphene par l'intermédiaire du professeur Alberto Morpurgo (Faculté des sciences).

28 JANVIER. Avec la mise en service d'un nouveau supercalculateur, le BlueGene/Q, les équipes de recherche des Universités de Genève et de Lausanne ainsi que de l'EPFL bénéficient d'un outil quatre fois plus performant que le précédent capable de réaliser 172'000 milliards d'opérations par seconde. Grâce à ce nouvel outil, des recherches sur les systèmes complexes, comme le cerveau, le climat ou la surface terrestre, pourront connaître un nouvel essor. La médecine pourrait aussi en tirer profit pour améliorer le traitement de certaines maladies comme l'anévrisme cérébral.

FÉVRIER

14-15 FÉVRIER. A l'occasion du 150^e anniversaire de la création du Comité international de la Croix-Rouge (CICR), Genève humanitaire, centre de recherches historiques et l'Institut d'histoire de la médecine et de la santé (Faculté de médecine) de l'Université de Genève organisent une série de Journées d'études éclairant les origines de la médecine humanitaire.

25 FÉVRIER. Lancement du site Avidexperts.ch. Né de la collaboration déjà bien établie entre les universités romandes et la RTS, il propose aux internautes de retrouver les contributions de ces universités diffusées sur les ondes de la RTS.

25 FÉVRIER. L'auteur à succès Gregory David Roberts donne la conférence de lancement de la "Law Clinic" sur les droits des personnes vulnérables, mise sur pied par la Faculté de droit. ↓

26 FÉVRIER. Peut-on être simultanément à deux endroits différents? Qu'est-ce que le "vrai hasard"? la téléportation quantique est-elle possible? Ces questions sont au centre de la leçon d'ouverture du semestre de printemps donnée par le professeur Nicolas Gisin (Groupe de physique appliquée/Faculté des sciences) à Uni Dufour.

MARS

6 MARS. Professeur honoraire de l'Université de Genève et ancien archéologue cantonal, Charles Bonnet reçoit le Prix de la Fondation pour Genève pour son engagement et son action au plan international et national en faveur de l'archéologie. Charles Bonnet figure parmi les meilleurs spécialistes dans le domaine de l'archéologie médiévale chrétienne. Ses brillantes recherches menées en Egypte et au Soudan, en particulier sur le site de Kerma, l'ont imposé comme une référence obligée de l'archéologie de la Vallée du Nil.

11-15 MARS. Présentation à un public de plus de 3000 personnes des connaissances les plus actuelles sur l'odorat et le goût, à l'occasion de l'édition 2013 de la Semaine du cerveau organisée par le Centre interfacultaire de neurosciences.

14 MARS. Une soirée consacrée aux recherches de l'École suisse d'archéologie en Grèce (ESAG) sur l'île d'Eubée donne le coup d'envoi des manifestations organisées à l'occasion des 125 ans d'existence de la chaire d'archéologie classique de l'Université.

18 MARS. Le recteur de l'Université, Jean-Dominique Vassalli, et le directeur général de l'Organisation mondiale de la propriété intellectuelle, Francis Gurry, signent un accord de coopération visant à renforcer la collaboration entre les deux institutions en matière d'éducation et de formation en propriété intellectuelle.



Gregory David Roberts

28 MARS. Un groupe d'astronomes de la Faculté des sciences a observé un trou noir avaler une "super-Jupiter" dans une galaxie située à 47 millions d'années lumières. C'est la première fois qu'un tel événement est détecté dans une galaxie extérieure avec le satellite européen Integral d'observation du ciel dans le domaine des rayons gamma.

28 MARS. Fortement exprimée dans différents cancers et connue pour ses propriétés cyto-protectrices, la protéine TRAP1 a été désignée comme cible potentielle de traitements anti-tumoraux. Cette vision est désormais remise en question suite aux travaux pilotés par une équipe de recherche de la Faculté des sciences et du National Cancer Institute de Bethesda (Etats-Unis).

AVRIL

8 AVRIL. Plus grand bateau solaire jamais construit, le MS Türanor Planetsolar quitte le port de La Ciotat pour une expédition scientifique pilotée par l'Institut des sciences de l'environnement de l'Université en étroite collaboration avec le Département de physique appliquée de l'Institut Forel. Ce périple dans l'Atlantique Nord permettra d'amasser des données inédites sur les courants océaniques ainsi que sur les échanges entre l'atmosphère et les océans.

22 AVRIL. À l'occasion d'un atelier portant sur la cyberscience citoyenne organisé à l'Université, une nouvelle plateforme logicielle open source appelée "Crowdcrafting" est officiellement lancée. Cette plateforme, qui a déjà attiré des milliers de participant-e-s pendant les mois de test, permet aux scientifiques, amateurs, amatrices et professionnel-le-s de développer rapidement des applications de sciences citoyennes en ligne.

24 AVRIL. Le site www.mesvaccins.ch, mis sur pied par une équipe de la Faculté de médecine, permet aux internautes de s'enregistrer de manière sécurisée pour gérer leurs vaccins en ligne. Une application pour smartphone "myViavac", développée par la même équipe, permet également de disposer de son historique de vaccination à tout moment.

25 AVRIL. La Maison de l'histoire invite le professeur Henry Laurens, du Collège de France, à donner une grande conférence sur le thème "Du conflit israélo-arabe au conflit israélo-palestinien". La conférence attire environ 600 personnes à Uni Dufour.

27 AVRIL-25 AOÛT. Fruit d'une collaboration entre l'Université de Genève et l'EPFL, l'exposition "Le Lecteur à l'œuvre", présentée à la Fondation Bodmer, associe trésors du patrimoine littéraire et nouvelles technologies. Son propos: illustrer les différents rôles que le lecteur ou la lectrice joue dans la transformation du livre. Outre le caractère exceptionnel des documents présentés, l'originalité du projet réside dans la valeur ajoutée en termes de muséographie apportée par un certain nombre d'innovations technologiques parmi lesquelles, des vitrines "intelligentes" animées par des hologrammes.

MAI

2 MAI-30 SEPTEMBRE. Avec "Clichés exotiques", le parc Bertrand accueille une exposition consacrée aux photographies vendues aux personnes qui visitaient le monde à la fin du XIX^e siècle. Fruit d'une collaboration entre le Département de géographie (Faculté des SES) et le Musée d'ethnographie de Genève, elle vise à montrer comment sont nés et ont perduré les stéréotypes qui entourent notre vision de l'exotisme. ↓ □

8 MAI. Une recherche du Département de biochimie (Faculté des sciences) démontre que la protéine Alix joue un rôle clé dans le processus d'évacuation et de traitement des déchets cellulaires.

15 MAI. Un jeune entrepreneur reçoit le prix du concept le plus prometteur parmi 25 projets innovants lémaniques présentés lors du BioInnovation Day 2013 organisé par Unitec, le bureau de transferts de technologies de l'Université.

29-31 MAI. L'Université Genève organise la 45^e conférence d'EUCEN, le plus grand réseau européen des universités pour la formation continue. Cet événement réunit 140 personnes de 68 universités et de 41 pays, ainsi que des représentant-e-s d'organisations internationales, autour du thème "transférer les savoirs dans un monde globalisé: une responsabilité pour la formation continue universitaire".



Exposition "Clichés exotiques" au Parc Bertrand

JUIN

4 JUIN. Une équipe du Pôle de recherche national "Frontiers in Genetics" met au jour les rouages du processus complexe qui organise les structures du corps pendant le développement embryonnaire.

11 JUIN. Une équipe d'astronomes de la Faculté des sciences identifie une nouvelle classe d'étoiles variables. Cette découverte inattendue soulève la question du mécanisme à la source de la vibration de ces étoiles.

17 JUIN. L'historien Bronislaw Baczkowski et le critique littéraire Jean Starobinski, tous deux professeurs honoraires de la Faculté des lettres, se retrouvent pour évoquer l'héritage et le futur des Lumières. Cette double conférence marque le début de la "Summer School" que le Département de langue et littérature françaises modernes consacre aux "New Trends in 18th Century Criticism".

18 JUIN. Astrophysicien et vulgarisateur hors pair, Hubert Reeves s'exprime à Uni Dufour sur le thème "Cosmologie et créativité: l'humanité joue son destin et celui de la planète bleue", une présentation qui vise à inscrire la problématique du développement durable dans la longue histoire de notre planète. Cet événement constitue le point d'orgue de la journée de réflexion organisée à l'occasion des 10 ans du Certificat de formation continue en développement durable. ↓ □

25 JUIN. Le syndrome de Down, plus communément connu sous l'appellation de "trisomie 21" s'accompagne très souvent de pathologies que l'on retrouve dans la population générale: maladie d'Alzheimer, leucémie ou encore déficience cardiaque. Le laboratoire du professeur Stylianos Antonorakis (Faculté de médecine) a identifié les variations génomiques qui, associées à la trisomie 21, déterminent le risque de cardiopathie congénitale chez les personnes atteintes d'un syndrome de Down.



Hubert Reeves

27 JUIN. La plupart de nos fonctions physiologiques fluctuent régulièrement au cours de la journée. Elles sont rythmées par une horloge centrale située dans le cerveau et par des oscillateurs locaux, présents dans pratiquement toutes nos cellules. De nombreux rouages moléculaires de cette horloge interne ont été décrits par une équipe de la Faculté des sciences.

JUILLET

21-27 JUILLET. L'Université accueille le 19^e Congrès international des linguistes. Organisée avec le soutien de la Société suisse de linguistique, la manifestation regroupe près de 1000 participants autour d'une vingtaine de conférenciers et conférencières venant du monde entier. Elle a donné lieu à environ 750 contributions couvrant tous les domaines de la linguistique actuelle tels que la sociolinguistique, la phonologie, la morphologie, la syntaxe, la sémantique, la pragmatique, la psycholinguistique. En parallèle à cet événement, le professeur Noam Chomsky, considéré comme le "Einstein" de la linguistique, revient sur la définition du langage et son importance pour les sociétés humaines lors d'une conférence publique donnée le 25 juillet à Uni Dufour. ↓ □

29 JUILLET. Signature d'un partenariat entre l'Université et les Nations Unies pour créer un bureau de formation d'interprètes humanitaires à Nairobi. Cette formation à distance permettra à l'Université de développer cette technologie tout en donnant des perspectives professionnelles à des réfugié-e-s de la région.

AOÛT

9 AOÛT. Une équipe de la Faculté de médecine montre que la représentation d'une odeur évolue après la première inspiration et qu'il y a une rémanence olfactive qui persiste au niveau central. Le phénomène est comparable à ce qui se produit dans d'autres systèmes sensoriels, tels que la vision ou l'audition.



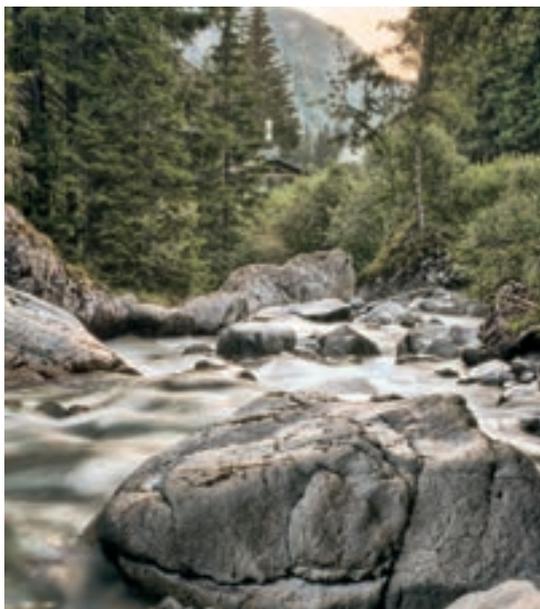
Noam Chomsky

29 AOÛT. Regroupant leurs compétences en matière de formation dans les domaines du journalisme, de l'information, de la communication et des médias, l'Université de Genève et l'Université de Neuchâtel mettent en place, en partenariat, un programme d'études de maîtrises universitaires en "journalisme et communication". En vertu de cette convention, chaque université propose, dès la rentrée 2013, une maîtrise de 120 crédits ECTS avec, pour l'Université de Genève, l'orientation "information, communication et médias" et pour l'Université de Neuchâtel, l'orientation "journalisme".

SEPTEMBRE

4 SEPTEMBRE. Recul des glaciers, températures en hausse, été secs, hivers humides et augmentation des événements extrêmes avec des conséquences pour de nombreux secteurs économiques dont l'hydro-énergie. Voilà à quoi devrait ressembler le climat des régions de montagne en 2050, selon les résultats du projet européen ACQWA (Assessing climate impacts on the quantity and quality of water). Initié et coordonné depuis 2008 par l'Institut des sciences de l'environnement de l'Université de Genève, ce vaste chantier scientifique réunissait une centaine de chercheurs et chercheuses issues de dix pays et trois continents (Europe, Amérique du Sud et Asie centrale). ↓

16 SEPTEMBRE. Dans le cadre du projet européen GEUVADIS dirigé par une équipe de recherche de la Faculté de médecine, une cartographie indiquant les causes génétiques des différences humaines est présentée. Cette étude regroupe la plus grande quantité de données jamais réunies liant des génomes humains à leur activité génétique, au niveau de l'ARN.



Rivière de montagne.

18 SEPTEMBRE. Pascal Lamy, ancien commissaire européen et ancien directeur général de l'Organisation mondiale de commerce (OMC), donne la conférence inaugurale du Global Studies Institute ou Institut d'études globales (GSI). Appuyé par de nombreuses institutions partenaires, le GSI réunit en son sein le Bachelor en relations internationales (BARI) ainsi que deux Masters. Ce centre de compétences entend également développer de nouveaux programmes d'enseignement autour des études globales. ↓

26 SEPTEMBRE. Grâce au satellite INTEGRAL un groupe international d'astronomes comprenant des chercheurs de l'Université est parvenu à comprendre la nature mystérieuse des "pulsars X millisecondes", ces étoiles extrêmement denses et relativement petites (rayon d'environ 10 km), qui naissent consécutivement à l'explosion d'étoiles plus massives.

30 SEPTEMBRE. L'Université de Genève lance son premier cours en ligne ouvert et massif (MOOC) sur le management des organisations internationales.

OCTOBRE

2 OCTOBRE. Création de l'Ecole romande de santé publique, née d'une convention liant les Universités de Genève, Lausanne et Neuchâtel, les Hôpitaux universitaires de Genève, le Centre hospitalier universitaire vaudois et l'Institut universitaire romand de santé au travail. Cette structure permet d'utiliser de manière optimale les ressources humaines, matérielles et financières des partenaires pour développer une offre de formation cohérente et attractive en santé publique, une recherche de haute qualité et une expertise pour les pouvoirs publics. Le pôle genevois assume les questions de santé internationale et humanitaire, de prévention du cancer, du tabagisme et d'autres addictions ainsi que de prévention des affections bucco-dentaires.



Pascal Lamy

8-11 OCTOBRE. Capitale humanitaire, Genève accueille la première Semaine des droits humains. Organisée par le Département fédéral des affaires étrangères, l'Etat de Genève, la Ville de Genève, l'Université et la Fondation Martin Ennals, la manifestation comprend quatre événements articulés autour du thème des droits humains.

11 OCTOBRE. Lors du "Dies academicus", le titre de Docteur "honoris causa" est attribué à Olga Cosmidou, directrice générale à la Direction générale de l'interprétation et des conférences du Parlement européen; Julio Frenk, ancien ministre mexicain de la santé et doyen de la Harvard School of Public Health; Tullio de Mauro, professeur émérite à La Sapienza, Università di Roma, ancien ministre italien de l'Instruction publique; André Vauchez, ancien directeur de l'Ecole française de Rome, professeur émérite à l'Université Ouest Nanterre La Défense. La Médaille de l'Université est décernée à Ruth Dreifuss, ancienne présidente de la Confédération et ancienne conseillère fédérale. La Médaille de l'innovation est remise à Daphne Koller, cofondatrice de la plateforme de cours en ligne Coursera et professeure à l'Université Stanford. ↓

14 OCTOBRE. Président de la Cour de justice de l'Union européenne, Vassilios Skouris s'exprime pour la première fois en Suisse dans le cadre d'une conférence portant sur les développements récents de la protection des droits fondamentaux dans l'Union européenne: Un événement organisé à l'occasion du 50^e anniversaire des études européennes à l'Université.

29 OCTOBRE. Le Bureau de l'égalité de l'Université lance "Stéréotypes tip tip", sa campagne de sensibilisation 2013-2016. Destinée à mettre en lumière des situations de blocage et d'injustice découlant directement des stéréotypes de genre, elle décline des événements (conférences, ateliers, rencontres), qui font intervenir des expert-e-s de la recherche et du monde professionnel.

29 OCTOBRE. L'Etat de Genève, l'Etat de Vaud, l'Université de Genève, l'Ecole polytechnique fédérale de Lausanne et la Fondation Bertarelli annoncent la venue du Human Brain Project, soit le plus important projet de recherche

de l'Union européenne sur le cerveau, sur le site du Campus Biotech de Sécheron où il rejoindra les équipes de recherches en neurosciences fondamentales et appliquées et en biotechnologies de l'Université et de l'EPFL, ainsi que celles du Centre Wyss pour la bio et la neuro-ingénierie.

31 OCTOBRE. Le professeur Youssef Cassis de l'Institut universitaire européen de Florence, invité par la Maison de l'histoire, donne une grande conférence sur "La banque en mutation: pour le meilleur ou pour le pire?" attirant approximativement 350 personnes.

NOVEMBRE

18-22 NOVEMBRE. Conférences, témoignages, ateliers et concours sont au programme de l'édition genevoise de la Semaine mondiale de l'entrepreneuriat. Co-organisée par l'Université, le Service de la promotion économique de Genève, les Nations Unies et Genilem, avec un réseau de partenaires publics et privés ainsi que les associations d'étudiant-e-s, cet événement dédié à la création d'entreprise a pour ambition d'offrir une plateforme de soutien à tous ceux et toutes celles qui désirent réaliser un projet ou innover.

19 NOVEMBRE. Pour rendre hommage aux lauréat-e-s des Prix Latsis universitaires 2013, la Fondation Latsis invite, à Uni Dufour, une des figures les plus influentes du monde des nouveaux médias, Arianna Huffington, présidente et éditrice en cheffe du Huffington Post, un site d'information récompensé par le Prix Pulitzer en 2012.

20 NOVEMBRE. Inauguration du Centre interprofessionnel de simulation. Cette initiative conjointe de la HES-SO Genève et de l'Université permettra aux étudiant-e-s de la Faculté de médecine et de la Haute école de santé de se former dans des conditions opti-

males, avec des technologies de pointe et des outils pédagogiques novateurs, stimulant la collaboration et la communication interprofessionnelle dans le domaine de la santé.



Dies academicus

27 NOVEMBRE. L'Université inaugure à Nairobi le premier laboratoire mobile dédié à la formation des interprètes en contexte de guerre ou de crise humanitaire. Fruit d'une collaboration avec l'ONU, le "In-Zone@UNIGE Learning Hub" permet d'accueillir dix apprenant-e-s.

28 NOVEMBRE. L'Université obtient ses trois premiers "ERC Consolidator Grants", des bourses d'excellence du Conseil européen de la recherche pour des projets de recherche fondamentale de haut niveau qui souhaitent consolider leurs équipes. Les lauréats 2013 sont Roberto Coppari et Daniel Huber de la Faculté de médecine, ainsi que Robbie Loewith de la Faculté des sciences qui avait déjà précédemment bénéficié d'un "ERC Starting Grant".

29 NOVEMBRE 2013-2 MARS 2014. L'exposition "Héros antiques. La tapisserie flamande face à l'archéologie" fait dialoguer d'immenses tapisseries du XVII^e siècle mettant en scène des figures historiques ou des empereurs romains avec des moulages de statues antiques provenant de la collection du Département des sciences de l'Antiquité (Faculté des lettres), ainsi qu'avec des objets archéologiques. Deux professeurs de la Faculté des lettres ont apporté leur concours à cette exposition pour mettre en perspective ces œuvres du point de vue historique, artistique et archéologique.

DÉCEMBRE

5 DÉCEMBRE. Existe-t-il une frontière nette entre équilibre et trouble mental, folie et normalité? Pour traiter de cette question, le pôle de recherche national Synapsy invite Gordon Claridge, professeur émérite à l'Université d'Oxford. Gordon Claridge a consacré sa carrière à démontrer comment les états psychopathologiques, tels que la schizophrénie, résultent d'une exagération d'un trait de caractère.

5 DÉCEMBRE. La Maison de l'histoire organise une grande conférence intitulée "l'homosexualité, entre Anciens et Modernes: problèmes d'interprétations" donnée par la professeure Florence Dupont de l'Université Paris 7 Diderot et attirant quelque 430 personnes.

9 DÉCEMBRE. L'Institut de génétique et génomique (iGE3) a, avec le soutien du Rectorat et des doyens des Facultés de médecine et des sciences, attribué sur une base compétitive les premières bourses "iGE3 graduate students salary awards" à six doctorant-e-s travaillant dans les facultés associées à iGE3.

16 DÉCEMBRE. La Commission pour la technologie et l'innovation de la Confédération approuve six Pôles de compétence en recherche énergétique (SCCER) pour la période 2013-2016 dont trois auxquels des chercheurs et chercheuses de l'Université participent: le SCCER "Stockage" dotés de 11 millions de francs et dirigé par l'Institut Paul Scherrer; le SCCER "Mise à disposition de courant", dotés de 12 millions de francs et dirigé par l'EPFZ et le SCCER "Economie, environnement, droit, comportements", doté de 11 millions de francs et dirigé par l'Université de Bâle.

17 DÉCEMBRE. L'Université obtient deux nouveaux Pôles de recherche nationaux. Bénéficiant d'une contribution fédérale de 11.2 millions de francs pour les quatre premières années de fonctionnement (2014-2017), SwissMAP (Swiss Institute for Advanced Research in Mathematics and Physics) sera dirigé, en collaboration avec l'ETHZ, par Stanislav Smirnov, professeur à la Section de mathématiques (Faculté des sciences) et lauréat 2010 de la Médaille Fields. Les activités de recherche du PRN PlanetS, co-dirigé par le professeur Stéphane Udry, directeur du Département d'astronomie (Faculté des sciences) et par l'Université de Berne, s'articuleront autour de trois thèmes principaux: l'origine, l'évolution et la caractérisation des planètes et des systèmes planétaires dans leur ensemble. Doté d'une enveloppe budgétaire fédérale de 17.6 millions de francs pour les quatre premières années de fonctionnement (2014-2017), PlanetS permettra notamment de créer des plates-formes favorisant le transfert technologique ainsi que les échanges et l'analyse des données, et servira à la création d'un Institut suisse des sciences planétaires.

19 DÉCEMBRE. Lancement du satellite européen Gaia, mission astrométrique de l'Agence spatiale européenne (ESA). Une équipe d'astronomes de l'Université a participé à l'élaboration de cette mission qui a pour objectif de cartographier la Voie Lactée en trois dimensions grâce à l'observation de plus d'un milliard d'objets célestes. Pendant cinq ans, une équipe internationale d'environ 400 scientifiques récoltera et analysera les données afin de produire, d'ici à 2021, le plus grand catalogue d'objets célestes jamais réalisé avec une telle précision. Accessible à chacun-e, le catalogue de l'ESA améliorera notre compréhension de la structure, de la formation et de l'évolution de la Voie Lactée. ↓ 



Satellite européen Gaia



03. POLITIQUE UNIVERSITAIRE

03.01. CONVENTION D'OBJECTIFS QUADRIENNALE ET PLAN STRATÉGIQUE À LONG TERME

L'Université a su maintenir en 2013 son positionnement remarquable sur le plan national, européen et international. Cet excellent résultat est autant dû à la dynamique d'une recherche conduite par les enseignant-e-s, chercheurs et chercheuses, qu'à la qualité des enseignements et au soutien indispensable des autorités politiques qui ont permis à l'Université de se développer et d'affronter les défis sociétaux présents et à venir.

Dans le cadre de l'autonomie instaurée il y a quatre ans, l'organe de législation avait créé deux instruments favorisant la planification et la mise en œuvre des priorités de l'Université: la Convention d'objectifs quadriennale et le Plan stratégique à long terme. La première, négociée tous les quatre ans entre le Canton et l'Université, est le fruit d'un dialogue entre le pouvoir politique et le pouvoir académique qui définissent, ensemble, un certain nombre d'objectifs concrets et mesurables que les autorités cantonales souhaitent confier à l'Université. Une première convention d'objectifs a couvert les années 2008 à 2011 et débouché sur une seconde couvrant les années 2012 à 2015. Cette dernière, signée avec l'Etat en août 2012, a été ratifiée en mai 2013 par le Grand Conseil.

Limitée à 13 objectifs répartis en trois catégories (stratégiques, qualitatifs et institutionnels) cette convention permet à l'Université de mieux planifier sa mise en œuvre dans un esprit d'autonomie et aux pouvoirs politiques d'en suivre plus précisément les réalisations.

Le second instrument, le Plan stratégique, exprime la vision à long terme que l'académie envisage de mettre en œuvre à travers une dynamique interne, tout en inscrivant sa vision dans le contexte de son rapport à la Cité. Il complète la Convention d'objectifs quadriennale. Le Plan stratégique définit sept objectifs généraux à mettre en œuvre à l'horizon 2020, déclinés en 37 mesures concrètes. Ces sept objectifs généraux sont les suivants:

1. Affirmer des priorités au sein d'une université polyvalente
2. Dispenser une formation attractive de qualité
3. Assurer l'excellence de la recherche
4. Renforcer la présence de l'Université dans la Cité
5. Établir des ponts avec la Genève internationale et renforcer l'internationalisation de l'Université

6. Poursuivre les efforts pour assurer une gouvernance de qualité
7. Promouvoir l'égalité des chances

Ces deux instruments constituent un outil de pilotage politique et un moyen de contrôle des subventions publiques mises à disposition de l'Université qui a fait ses preuves à la lumière des expériences passées.

MOYENS DE FINANCEMENT DE LA CONVENTION D'OBJECTIFS ET DU PLAN STRATÉGIQUE

L'Université met l'ensemble de ses moyens au service de sa mission et des priorités définies par la Convention d'objectifs et le Plan stratégique. Si sa dotation budgétaire ordinaire est attribuée à la réalisation de sa mission de base, les projets spécifiques définis dans la Convention d'objectifs exigent des moyens dédiés. Le Canton a inscrit pour cette raison 3 millions de francs au budget 2013 alloués à l'Université, spécifiquement réservés au développement des projets inscrits dans la Convention d'objectifs. Un montant de 3 millions supplémentaires est disponible pour couvrir les frais de location liés au Campus BioTech.

Environ un quart des ressources supplémentaires allouées dans le cadre de la Convention d'objectifs 2012-2015 est consacré à faire face à l'accroissement du nombre d'immatriculations à l'Université, plus particulièrement dans les domaines où l'encadrement est le plus défavorable. Une autre partie importante des ressources disponibles dans le cadre de la Convention doit permettre de répondre aux engagements pris envers le FNS pour le développement des nouveaux Pôles de recherche nationaux (PRN). L'Université héberge en effet six PRN (cf. chapitre sur la recherche), qui génèrent plus de 13 millions de francs par an en provenance du Fonds national de la recherche suisse (soit plus de 50 millions pour la période 2012-2015). En contrepartie de ce financement très important accordé par la Confédération, il est attendu que l'Université apporte un cofinancement à hauteur d'environ 15% du subside fédéral ("matching-fund") et qu'elle s'engage à pérenniser ses pôles d'excellence nationaux à la fin des douze années d'aide fédérale. A noter qu'en 2013, deux PRN se sont terminés (MANEP et Frontiers in Genetics). Cependant, fin 2013, l'Université vue attribuer deux nouveaux PRN (SwissMAP et PlanetS), maintenant ainsi à six le nombre de PRN hébergés.

La Loi sur l'Université a également prévu un second instrument de financement des projets prioritaires, le Fonds d'innovation et de développement (FID) qui est alimenté par une partie des non

dépenses des années précédentes et dont le volume varie donc d'une année à l'autre, contrairement aux moyens plus stables et pérennes de la Convention d'objectifs. Les moyens du FID permettent de lancer de nouveaux projets d'innovation pédagogique et de nouveaux domaines de recherche, et, de manière plus générale, de faire démarrer des projets spécifiques inscrits dans le Plan stratégique.

En 2013, des moyens financiers provenant du FID à hauteur de 3,55 millions de francs ont été attribués à des projets liés à l'innovation pédagogique (Law Clinics, éthique, etc.) à l'amélioration de l'encadrement, notamment en faveur du BARI, à la politique des langues, à la mobilité des étudiant-e-s, aux bourses d'excellence pour la relève féminine, aux liens avec les organisations internationales pour la mise sur pied notamment de places de stages, à l'amélioration des infrastructures de recherche et d'enseignement et aux projets de coopération avec les hautes écoles universitaires lémaniques (UNIL et EPFL).

L'année 2013 a été consacrée à la poursuite des premiers projets concrets, initiés en 2012, et à des nouvelles réalisations liées à la Convention d'objectifs et au Plan stratégique. Elles font l'objet d'une brève description ci-dessous.

LES RÉALISATIONS DE LA CONVENTION D'OBJECTIFS ET DU PLAN STRATÉGIQUE EN 2013

LES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Dans le cadre des objectifs stratégiques de la Convention d'objectifs et dans celui des objectifs généraux du Plan stratégique (notamment le premier "affirmer des priorités au sien d'une université polyvalente"), l'Université a notamment mené les actions suivantes:

- Soutien des quatre PRN sélectionnés par la Confédération et cofinancés par le FNS dans le domaine de la vulnérabilité sociale et du vieillissement, dans celui des neurosciences (maladies du cerveau), dans celui de la biologie chimique et dans celui des sciences affectives. De plus, l'Université a eu le privilège de recevoir deux nouveaux pôles nationaux, l'un comme Leading House dans le domaine des mathématiques (Swissmap), l'autre en tant que Co-leading House dans le champ de l'astronomie (PlanetS).
- Développement des collaborations lémaniques par le biais de l'entretien de plates-formes techniques partagées entre l'EPFL et l'Université dans des domaines hautement spécialisés comme l'imagerie bio-médicale et le calcul à haute performances. Ces développements s'enrichissent désormais par la dynamique du projet lémanique Neuropolis, lié au projet flagship BlueBrain de l'EPFL que la Commission européenne a sélectionné en janvier 2013 pour un financement de 500 millions d'euros.

- Développement d'infrastructures. En collaboration avec l'EPFL et avec le soutien de l'Etat de Genève, l'Université a créé le campus Biotech dans les anciens bâtiments de Merck-Serono.

- Renforcement des liens entre l'Université et ses partenaires locaux. De nouvelles conventions de collaboration ont été signées avec IHEID et la HES-SO Genève. De nouveaux partenariats avec les OI et ONG se sont mis en place (formations, places de stage, conférences etc.).

- Ouvert d'un bureau du Centre pour l'interprétation en zone de crise (InZone), une collaboration entre la Faculté de traduction et d'interprétation, le CICR, l'OIT, le Parlement européen, l'UNHCR et Médecins sans frontières, à Nairobi.

- Attribution du Domaine de Penthes au projet conjoint de l'Université et d'IHEID

- Soutien de la réforme des programmes de formation du Centre d'études et de recherche en action humanitaire, grâce aux moyens du FID.

- Création d'un centre de simulation conjoint à la HES-SO Genève et à l'Université qui témoigne des collaborations avec les HES et du renforcement des synergies avec le tissu industriel demandés par la Convention d'objectifs.

LES OBJECTIFS DE QUALITÉ

Un important effort a été conduit en 2013 pour améliorer l'offre de formation et d'enseignement à l'Université. Ce domaine fait partie du volet consacré aux objectifs de qualité des prestations de la Convention d'objectifs et il est au cœur du deuxième objectif général du Plan stratégique "Une vision pour 2020". A ce titre, les réalisations suivantes peuvent être mentionnées:

- Renforcement de la politique des langues par une extension de l'offre de cours en anglais, ainsi que par l'introduction de cours d'allemand et d'espagnol.

- Amélioration du taux d'encadrement dans divers domaines d'enseignement, plus particulièrement pour le Bachelor en relations internationales, par l'attribution de postes d'assistant-e-s pour l'enseignement et par un renforcement de la dotation en conseillères et conseillers aux études.

- Soutien à la mobilité des étudiant-e-s grâce au renforcement de la gestion des accords Erasmus au Service des relations internationales; lancement d'un programme de développement de Summer Schools permettant aux étudiant-e-s internationaux de se former dans des domaines d'excellence de l'Université; inauguration d'une école d'été sur la gouvernance globale.

- En 2013, l'Université a poursuivi le développement de ses innovations pédagogiques. En droit, les ateliers juridiques (Law Clinics) se sont attachés à la question des droits des Roms. Un cours d'éthique transversale, ouvert aux étudiant-e-s de l'Université, a vu le jour.

- Trois cours "MOOCs" (Massive Open Online Courses), une nouvelle forme d'enseignements diffusés par internet à très grande échelle qui révolutionne déjà l'enseignement universitaire aux Etats-Unis, ont été proposés par l'Université. Au courant de l'été 2013, une nouvelle mise au concours a été proposée pour sélectionner de nouveaux enseignements qui seront offerts en ligne.

- Aide à la création et à la stabilisation de nouveaux enseignements et de nouvelles formations. Ainsi, la Convention d'objectifs a contribué au développement d'un pôle en droit de l'environnement en Faculté de droit par la nomination d'un-e professeur-e supplémentaire. De même, les ressources de la COB ont permis de nommer une nouvelle professeure dans le domaine du droit bancaire et financier pour renforcer le pôle en "Finance et société".

- Soutien au développement de l'Université dans le domaine de l'environnement et du développement durable. L'Université s'est aussi investie pour assurer sa participation au programme fédéral de la recherche qui a été mis au concours en 2013 pour préparer, sur le plan scientifique, la sortie de la Suisse de l'énergie nucléaire.

LES OBJECTIFS INSTITUTIONNELS

Parmi les objectifs institutionnels qui forment le troisième volet des mesures à mettre en place selon la nouvelle Convention d'objectifs, on peut mentionner les mesures en faveur de la relève, de l'égalité des chances et des carrières scientifiques, mais également celles consacrées aux infrastructures:

- Amélioration de la politique de recrutement et d'accueil des nouveaux professeurs et professeures grâce au Welcome Center, mis en place en 2012. Afin de promouvoir l'attractivité de notre "alma mater", mais aussi de soutenir les carrières féminines, un programme de soutien aux carrières duales a été implémenté au sein du Welcome Center.

- Couverture de nouveaux besoins dans le domaine des bâtiments et des infrastructures informatiques. De plus, un nouveau bâtiment universitaire est en construction boulevard Carl-Vogt.

Dans les bâtiments existants, de nombreux aménagements ont eu lieu: des laboratoires ont été aménagés dans les Sections de chimie, de biologie et des sciences pharmaceutiques; l'animalerie de Sciences II a été rénovée; des espaces supplémentaires ont été aménagés pour les associations d'étudiant-e-s à Uni-Mail dans les surfaces précédemment occupées par la librairie Pacific, etc.

- Pour finir, deux événements majeurs ont marqué notre institution en 2013. Tout d'abord, le Global Studies Institute a connu sa première rentrée universitaire. Ensuite, deux nouvelles facultés, issues de la Faculté des SES ont été créées. L'une, centrée sur l'économie et la gestion donnera une plus grande visibilité à ces deux disciplines au niveau local et international; l'autre, sera axée sur les sciences de la société. Ce processus de création a permis de ré-étudier les programmes d'enseignement, les choix pédagogiques, les conditions de recherche ainsi que la gouvernance. Ces deux nouvelles facultés sont entrées en fonction le 1^{er} janvier 2014.

Ces activités s'inscrivent dans une perspective quadriennale et se poursuivront dans le cadre de la planification de la COB 2012-2015 et de l'actualisation du Plan stratégique à long terme. Elles sont complémentaires aux activités d'enseignements et de recherche régulières conduites à tous les niveaux des subdivisions. De ce fait, des informations plus élaborées sur certaines de ces actions peuvent être trouvées dans les pages du présent rapport. De manière générale, le travail entamé dès le début de l'année 2013 pour la mise en œuvre de la suite de la Convention d'objectifs et du Plan stratégique fait apparaître un renforcement des activités, ceci malgré les limitations budgétaires imposées par le contexte économique.

3.02. DÉMARCHES QUALITÉ

POLITIQUE QUALITÉ INSTITUTIONNELLE

Depuis de nombreuses années, l'Université s'est engagée dans diverses démarches d'évaluation sans pour autant définir institutionnellement le cadre dans lequel ces démarches s'inscrivaient. En 2013, afin de donner une plus grande cohérence et visibilité à l'ensemble des démarches portant sur la qualité insti-

tutionnelle, un site internet "Politique qualité" a été mis en place. Cette politique exprime l'orientation et l'intention générale de l'institution en matière de qualité. Elle vise à développer une véritable "culture qualité" qui doit s'appréhender de façon globale dans le contexte des missions de l'Université. La référence première est la qualité intrinsèque de son personnel, de son organisation et de ses processus qui assure la qualité des prestations fournies. C'est ainsi qu'une démarche de prévention et d'amélioration a été déployée. Les processus de prévention visent à gérer les risques (risques institutionnels majeurs et système de contrôle interne) et les processus d'amélioration sont supportés par les systèmes d'évaluation. Cette démarche concerne toutes les activités de l'institution. Le Rectorat considère que cette démarche systémique est, de par sa nature, au service de chacun-e pour l'aider dans l'accomplissement de sa mission. Elle apporte, par ses dimensions d'ensemble, un complément de qualité aux moyens mis en œuvre par l'Université pour assurer son avenir. Le Bureau qualité a la charge de garantir la mise en œuvre de la politique institutionnelle de la qualité. Dans ce contexte, il est responsable du développement de l'ensemble du processus d'évaluation et travaille en étroite collaboration avec le secteur Formation et Évaluation (FormEv) pour le déroulement et l'accompagnement des évaluations des programmes et des enseignements.

Fort de son expérience en matière d'évaluation de programme et des outils développés pour conduire ces opérations, le Bureau qualité a créé avec la Faculté de traduction et d'interprétation (FTI) le label qualité (FTI) pouvant être attribué à des programmes d'autres universités suite à un processus d'évaluation complet. Une telle démarche a été entreprise avec le Masters in Translations Studies Program de l'Institut de Traduction et d'interprétation de l'Université Hamad bin Khalifa au Qatar.

ÉVALUATION DES PROGRAMMES DE FORMATION DE BASE ET CONTINUE

L'évaluation systématique des programmes se poursuit selon les directives et outils actualisés par le Bureau qualité et publiés sur le Memento administratif de l'Université en juillet 2013.

Les programmes et enseignements de formation continue sont désormais formellement intégrés dans les démarches d'évaluation institutionnelles.

Ses démarches sont assurées par le Bureau qualité en étroite collaboration avec le secteur FormEv. Les résultats préliminaires d'une enquête menée auprès des personnes impliquées dans ces

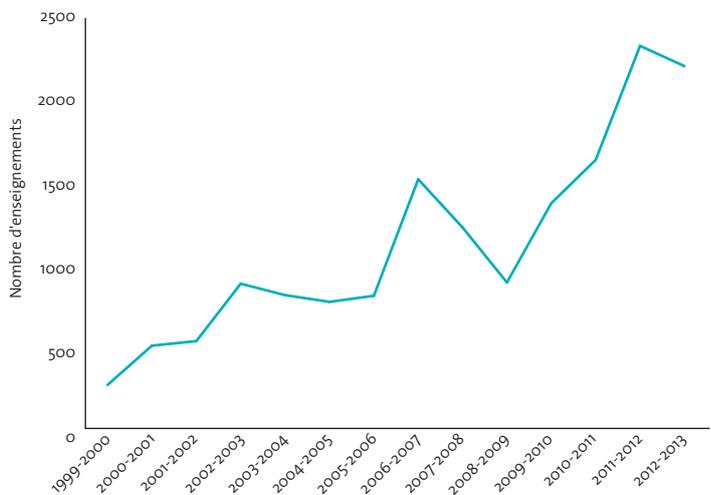
évaluations de programme révèlent un degré de satisfaction globalement élevé vis-à-vis du déroulement et de l'utilité de la nouvelle procédure qui a été conçue pour alléger le travail d'élaboration du rapport d'auto-évaluation.

ÉVALUATION DES ENSEIGNEMENTS DE FORMATION DE BASE ET CONTINUE

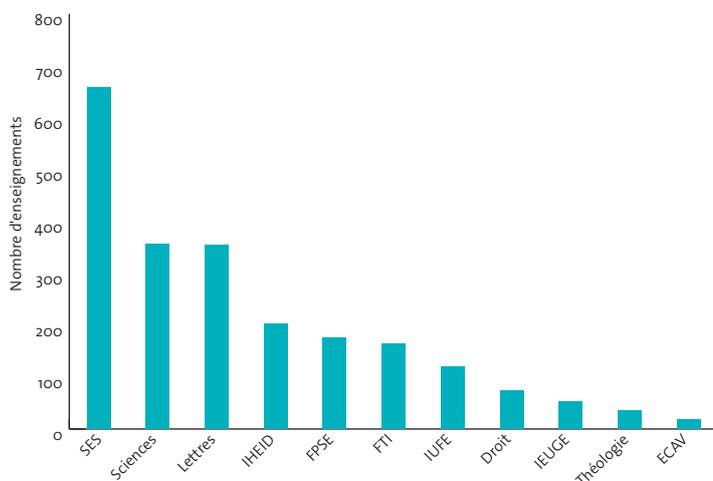
L'évaluation se fait sous deux formes: institutionnelle et personnalisée. L'évaluation institutionnelle est effectuée au moyen de questionnaires adaptés aux types d'enseignement les plus répandus et ciblant différentes dimensions (objectifs, supports, méthodes, examens) de l'enseignement. L'évaluation personnalisée est effectuée soit par l'intermédiaire de questionnaires sur mesure, élaborés en collaboration avec les enseignant-e-s concerné-e-s, soit par observation par une personne des conseils pédagogiques, soit encore par discussion organisée avec les étudiant-e-s ou par analyse du matériel de cours.

Durant l'année académique 2012-2013, 2'214 enseignements (tout type et filières confondus) ont été évalués, représentant environ 40'000 questionnaires remplis par les étudiant-e-s.

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ENSEIGNEMENTS ÉVALUÉS



NOMBRE D'ENSEIGNEMENTS ÉVALUÉS PAR ENTITÉ

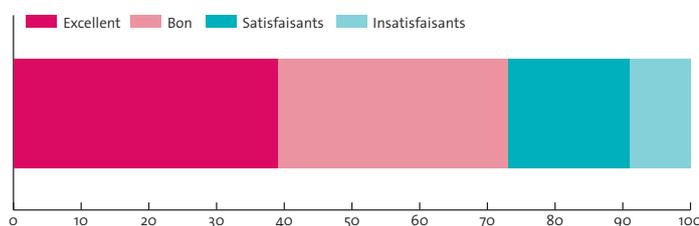


La majorité des enseignements de formation de base évalués sont des cours (54%), 17% sont des séminaires et 6% sont des travaux pratiques. L'évaluation se fait soit sur papier (avec retour à FormEv des formulaires par l'enseignant-e) soit en ligne. Un peu plus des deux tiers des évaluations sont effectuées en ligne. Dès la rentrée 2014, toutes les évaluations institutionnelles obligatoires seront effectuées en ligne.

Les étudiant-e-s jugent 42 % des enseignements comme excellents, 31% comme bons et 17% comme satisfaisants; alors qu'un dixième des enseignements évalués est considéré insatisfaisant par les étudiant-e-s.

A noter que les enseignements et programmes de la Faculté de médecine sont évalués par l'Unité de Développement et de Recherche en Education Médicale (UDREM). Les directives et procédures en matière d'évaluation sont étroitement dépendantes des exigences liées aux accréditations de l'OAQ de fait, elles diffèrent quelques peu des procédures institutionnelles, tout en étant plus contraignantes.

POURCENTAGE D'ENSEIGNEMENTS RÉPARTIS EN FONCTION DE LA SATISFACTION DES ÉTUDIANT-E-S



Les évaluations sont transmises aux enseignant-e-s concerné-e-s et aux doyen-ne-s; des mesures d'accompagnement et de développement, en collaboration avec FormEv, sont mises en œuvre en cas de besoin.

RISQUES ET SYSTÈME DE CONTRÔLE INTERNE (SCI)

Au-delà des obligations légales (code des obligations Art. 728a al. 1, LGAF, LSGAF), la gestion des risques est essentielle pour l'Université. Outre les risques institutionnels majeurs, tous les autres risques sont gérés par le système de contrôle interne (SCI). Ce système désigne l'ensemble des activités, méthodes et mesures de contrôle nécessaires pour garantir un fonctionnement optimal de l'Université dans le respect du cadre légal et réglementaire. Ces contrôles sont structurés en trois niveaux opérationnels, de supervision et de surveillance. Ces niveaux de contrôle sont effectués par les hiérarchies fonctionnelles et/ou structurelles de l'institution. Un Comité de pilotage conduit et coordonne le déploiement du SCI parmi les différentes structures de l'Université. Enfin, l'évolution du SCI est revue semestriellement par le Rectorat.

03.03. NOUVELLE ORGANISATION

RÉFORME DE LA FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

En 2013, le Rectorat a poursuivi, en concertation avec les organes concernés et de nombreux interlocuteurs et interlocutrices, le projet de réorganiser les sciences économiques et sociales au sein de l'Université en deux nouvelles facultés: la Faculté des sciences de la société et la Faculté d'économie et de management. Un délégué au processus de création de deux nouvelles facultés a été nommé par le Rectorat en la personne du professeur honoraire Peter Suter et deux directions de projets ont été chargées de la mise en place de ces facultés.

La création de deux nouvelles facultés est l'aboutissement d'un large processus de consultation, impliquant diverses instances de l'institution, dont l'Assemblée de l'Université et le Comité d'orientation stratégique ou encore le Conseil participatif de la Faculté des SES. Ratifiée par le Conseil d'Etat en octobre 2013, elle vise à constituer deux ensembles cohérents de disciplines afin d'améliorer la gouvernance et la collaboration interdisciplinaire. Le projet a également pour objectif de permettre aux études en management de renforcer leur visibilité internationale. En novembre, l'une des étapes importantes dans ce processus de création a été la constitution des conseils participatifs, notamment nécessaire à l'adoption des règlements d'organisation et à la désignation des doyen-ne-s. A cette fin, des élections ont été orga-

nisées afin de pourvoir, au sein de ces futurs organes, les sièges des quatre corps électoraux: soit les professeur-e-s, les collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche, les étudiant-e-s et le personnel administratif et technique. Les deux nouvelles facultés entreront en fonction le 1^{er} janvier 2014.

INSTITUT DES SCIENCES DU MOUVEMENT ET DE LA MÉDECINE DU SPORT

L'Institut des sciences du mouvement et de la médecine du sport a été transféré de l'Université de Genève à l'Université de Lausanne (UNIL) pour créer un institut pluridisciplinaire avec l'Institut des sciences du sport de l'UNIL. Ce nouvel institut assume la responsabilité de la formation et de la recherche dans le domaine, à l'exception de la didactique du sport qui est maintenue sur le site genevois.

ÉCOLE ROMANDE DE SANTÉ PUBLIQUE

Les Universités de Genève, Lausanne et Neuchâtel, les HUG, le CHUV et l'Institut universitaire romand de santé au travail ont signé en octobre 2013 une convention donnant naissance à l'École romande de santé publique. Cette nouvelle entité vise à coordonner les pôles de compétences entre les trois sites et à développer une offre de formation cohérente et attractive en santé publique, une recherche de haute qualité et une expertise pour les pouvoirs publics. Le pôle genevois assumera les questions de santé internationale et humanitaire, de prévention du cancer, du tabagisme et d'autres addictions ainsi que de prévention des affections bucco-dentaires.

INSTITUT ÉTHIQUE, HISTOIRE, HUMANITÉS (IEH2)

Créé en novembre 2013, l'Institut Ethique, Histoire, Humanités (iEH2) regroupe les anciens instituts d'histoire de la médecine et de la santé, et d'éthique biomédicale, en incluant les humanités en médecine (*medical humanities*).

INSTITUT DE SANTÉ GLOBALE (ISG)

L'Institut de médecine sociale et préventive est devenu depuis novembre 2013 l'Institut de santé globale (ISG). L'ISG est chargé d'entreprendre des programmes de recherche et d'enseignement dans le domaine de la santé publique internationale. L'ISG sera officiellement inauguré en 2014 à l'arrivée de son nouveau directeur. Sa vitrine, le Geneva Health Forum (GHF), est une initiative conjointe des HUG et de la Faculté de médecine. Le GHF est une conférence internationale sur la santé globale, ainsi qu'une plateforme en ligne, dont le but est de rassembler les acteurs et les actrices de la santé globale issu-e-s de divers secteurs (ONG, personnel de première ligne, politiques, etc.).

CHAIRE EN EFFICIENCE ÉNERGÉTIQUE

Depuis la rentrée académique du semestre d'automne, l'Université dispose d'une chaire en efficacité énergétique. Fruit d'une collaboration avec les Services industriels de Genève, ce nouvel instrument de recherche et d'enseignement est particulièrement pertinent dans un contexte où la Suisse a décidé de sortir du nucléaire et doit amorcer sa transition énergétique.

Cette chaire favorisera une approche pluridisciplinaire pour aborder les questions énergétiques, tant au niveau national qu'international et ainsi apporter une réponse au défi actuel: comment produire davantage de services énergétiques en utilisant moins d'énergie? Elle s'inscrit dans la continuité des travaux de recherche menés par le professeur Lachal à l'Institut Forel et à l'Institut des sciences de l'environnement (ISE) et impliquera de nombreuses disciplines telles que l'ingénierie, l'économie, le management, le droit, ou encore les sciences comportementales. Il s'agira de penser l'efficacité énergétique dans sa globalité, sur le plan technique et scientifique mais aussi sur le plan humain. Pour piloter ce projet phare, l'Université a nommé l'un des experts européens du domaine, le professeur Martin Patel. Il a notamment été membre du groupe Energie et ressources de l'Institut Copernic pour le développement durable de l'Université Utrecht (Pays-Bas).

03.04. INSTANCES UNIVERSITAIRES INDÉPENDANTES

ASSEMBLÉE DE L'UNIVERSITÉ

Durant l'année 2013, l'Assemblée a débattu du projet du Rectorat visant à la réorganisation des SES par la création de deux facultés. Elle a donné un préavis favorable à cette restructuration selon les modalités suivantes: "une faculté de management et d'économie réunissant les départements actuels de HEC et des sciences économiques, à l'exception de l'histoire économique", et "une faculté de sciences sociales, politiques et économiques regroupant les départements actuels des sciences politiques et relations internationales, de sociologie et de géographie, avec l'histoire économique. L'organisation de la future faculté se fera autour des quatre piliers suivants: sciences politiques, sociologie, géographie, économie politique. Pour cette deuxième faculté, sept postes seront nécessaires à la création du pilier en économie politique. Ces sept postes comprendront les trois postes d'histoire économique (qui seront maintenus en histoire économique) et quatre postes qui ne seront pas pris dans les départements actuels des sciences politiques et relations internationales, de sociologie et de géographie."

L'Assemblée a par ailleurs adopté le rapport annuel de gestion 2012 de l'Université, approuvé le Rapport d'activité 2011-2012 de la Commission de gestion des taxes fixes et elle a examiné le règlement sur les élections en considérant que la réintroduction du vote électronique devrait se faire aussi tôt que possible. Lors de la séance du 20 novembre, l'Assemblée a approuvé le projet de donner le nom de Carl Vogt au nouveau bâtiment universitaire qui abritera les sciences de l'environnement; ce projet avait rencontré une opposition due à certains écrits "racistes" de Carl Vogt au XIX^e siècle. L'Assemblée a poursuivi à huis clos le débat sur la procédure de désignation du recteur et discuté des propositions du comité d'orientation stratégique en la matière. Ce débat s'est poursuivi le 18 décembre en présence du président du Conseil d'orientation stratégique. L'agenda de la désignation a été fixé: l'ouverture de l'appel à candidatures se fera en février 2014 et celles-ci devront être déposées avant le 31 mars; les candidates et candidats seront entendus en automne et le prochain recteur ou la prochaine rectrice sera désignée à la fin de l'année 2014 ou au début de l'année 2015.

COMMISSION DU PERSONNEL

Au cours de l'année 2013, la Commission du personnel a été tenue informée de l'évolution du projet Score; a signé, par l'intermédiaire de son président, trois contrats-cadre de convention et deux partenariats avec des caisses maladie permettant à tout le personnel de l'Université de Genève d'avoir des conditions favorables; a été informée du processus de création de deux facultés, en lieu et place de la Faculté des sciences économiques et sociales, devant être effective en 2014.

La composition de la Commission a été renouvelée lors des élections qui se sont tenues en mai 2013. Il est à noter que le corps des collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche dont le mandat est limité n'est pas représenté.

CONSEIL D'ORIENTATION STRATÉGIQUE

Le Conseil d'orientation stratégique (COST) fait bénéficier le Rectorat d'une expérience externe et d'une expertise indépendante. Composé de neuf membres extérieurs à l'Université, il s'est réuni à trois reprises en 2013, seul et en présence du Rectorat. Comme le prévoit la Loi sur l'Université, le Rectorat a sollicité l'avis du COST sur la négociation de la Convention d'objectifs 2012-2015 avec l'État et discuté du plan financier quadriennal.

Le COST a donné son accord à la mise en place d'une phase exploratoire des MOOC's (Massive Open Online Courses) en relevant que le projet est en phase avec les grands objectifs de l'Université et permet, notamment, de renforcer les liens avec la Cité.

Il a demandé qu'au terme de l'expérience, une évaluation soit menée afin de décider des modalités de la poursuite.

Après un processus de réflexion mené sur plusieurs mois, le COST a donné son accord à la restructuration de la Faculté des SES. La création de deux facultés distinctes devrait permettre aux différentes composantes de développer un projet académique propre. Le COST suivra l'évolution de ce dossier dans le souci d'assurer aux étudiant-e-s de bonnes conditions d'études.

Le COST a donné un préavis favorable à la poursuite de discussions avec l'Institut Kurt Bösch en Valais dans l'optique de mettre en place une UER en droits de l'enfant.

Le COST a également traité des problématiques de bâtiments, de leur entretien et des transferts de charges de l'État vers l'Université qui doivent répondre à des critères de bonne gouvernance. Enfin, dans le cadre des prérogatives données au COST par la Loi dans le processus de désignation du recteur, il a transmis à l'Assemblée des recommandations à ce sujet.

COMITÉ D'AUDIT

Le Comité d'audit, en tant qu'instance indépendante, a pour mission de soutenir par ses conseils et recommandations les organes de l'Université dans leur supervision de la gestion du risque et du contrôle interne, ainsi que dans la surveillance de la gestion opérationnelle et financière de l'Institution. Conformément à la Loi sur l'Université, le Comité d'audit de l'Université remet chaque semestre un rapport à l'intention du Conseil d'Etat et du Rectorat, mettant en évidence les principaux points d'amélioration recommandés.

Le mandat du Comité d'audit arrêté pour la première fois en 2009 par le Conseil d'Etat est arrivé à échéance en avril 2013. A cette occasion, le travail de grande qualité effectué par son président sortant, Jean-Pierre Gallay, a été unanimement salué. Depuis, un nouveau comité, renouvelé pour moitié et présidé par Hans-Jürg Hofer, a été nommé pour quatre ans.

En 2013, le Comité s'est réuni à quatre reprises pour examiner les résultats des travaux du service d'audit interne et ceux de l'organe de révision. Il a ainsi notamment passé en revue les rapports couvrant les missions réalisées par le service d'audit interne. Pour 2014, le Comité a confié de nouvelles missions à ce même service.

Dans le cadre de l'analyse des conclusions du rapport de l'organe de révision, le Comité d'audit a pris bonne note du respect des dispositions légales concernant l'établissement des états financiers 2012 de l'Université.

COMITÉ D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE

Le Comité d'éthique et de déontologie (CED) a tenu trois séances ordinaires au cours de l'année 2013. Le 28 août 2013, le Conseil d'Etat a nommé Carlo Foppa à la présidence du CED, dont il a par ailleurs confirmé les autres membres pour un nouveau mandat de quatre ans. Le nouveau président a pris sa charge le 1^{er} octobre. Le CED a été interpellé par le Rectorat au sujet d'une demande de l'Unité recherche et développement d'une entreprise active dans le domaine du tabac au Service d'histologie de la Faculté de médecine. Il s'agissait d'une demande de prestation de nature technique, destinée à établir les conditions nécessaires à l'immunomarquage de récepteur nicotiques dans le cerveau de rats. Le CED a émis à ce propos deux recommandations: ne pas entrer en matière sur la demande de l'entreprise du tabac; établir une liste de domaines d'activités sensibles pour lesquels toute collaboration devrait faire l'objet d'un examen d'opportunité sur le plan éthique.

Le CED a ouvert une réflexion sur la question des chaires sponsorisées et, plus généralement, du financement extérieur des activités universitaires, en regard de l'évolution observée notamment à l'Université de Zurich et à l'EPFL.

CONSEIL DE DISCIPLINE

En 2013, le Conseil de discipline a traité deux cas. Il a jugé en premier lieu un plagiat d'envergure commis par un-e doctorant-e lors de la rédaction de sa thèse et découvert ultérieurement à la soutenance de thèse. La sanction qui en a découlé pour l'intéressé-e sur le plan du Conseil a été son exclusion de l'Université. Par ailleurs et dans l'intervalle, le doctorat obtenu dans un premier temps a fait l'objet d'une annulation sous forme de la constatation d'un échec définitif et d'une élimination de la faculté concernée.

En deuxième lieu, le Conseil a instruit une affaire qui avait pour objet, par deux fois, la falsification de documents universitaires avec contrefaçon de signatures, un auto-plagiat dans la rédaction d'un travail, une fraude perpétrée lors d'un examen et la manipulation de son propre ordinateur par la personne concernée, s'agissant pour elle de faire croire à l'envoi d'un courriel en temps utile.

COMMISSION ADMINISTRATIVE

La Commission administrative est chargée d'examiner les demandes de cofinancement émanant des facultés et instituts, couvrant des dépenses non prévisibles ou extraordinaires ne pouvant être entièrement prises en charge par leur budget ordi-

naire. Les crédits accordés par la commission servent à compléter d'autres sources de financement en provenance des facultés, du FNS et de fonds institutionnels.

En 2013, la Commission administrative disposait d'un budget de fonctionnement de 270'000 francs et d'un crédit d'investissement de 905'115 francs.

Au cours de l'année 2013, les membres de la Commission ont examiné 61 demandes de financement et retenu 59 projets pour un montant total de 1'178'631 francs. Cette somme a été utilisée pour financer l'installation de nouvelles et nouveaux professeurs nommés à hauteur de 79'565 francs, des équipements scientifiques et informatiques à hauteur de 875'204 francs et le soutien à l'organisation de colloques et de conférences à hauteur de 223'862 francs.

03.05. COLLABORATIONS INTERUNIVERSITAIRES INTERNATIONALES

La politique de partenariats stratégiques poursuivie par l'Université depuis 2010 a apporté en 2013 des résultats probants pour l'institution et son rayonnement international. Un axe important de cette politique est la mise en place de fonds communs pour des projets collaboratifs avec les partenaires stratégiques de l'Université. De tels fonds d'impulsion ont été établis en 2013 avec les prestigieuses institutions que sont Princeton University, University of Sydney, Yonsei University (Corée du Sud) et le partenariat tripartite G3 (Université de Genève, Université de Montréal et Université libre de Bruxelles). Les projets sélectionnés, répartis à travers les facultés de l'Université, recevront un soutien limité pouvant déboucher notamment sur des demandes de financement auprès des institutions nationales et internationales de soutien à la recherche. Des visites de délégations importantes ont également eu lieu dans le cadre des partenariats stratégiques, notamment de la part du G3 et de Yonsei University. De nouvelles perspectives de collaboration plus formalisée avec des institutions d'excellence au niveau européen se sont en outre ouvertes avec l'implication plus active du Service des relations internationales dans la "League of European Research Universities" (LERU).

Ces partenariats ciblés avec des institutions particulières, visant à concentrer les ressources et les efforts en matière de partenariats internationaux, viennent en complément d'une politique de collaboration large au niveau plurifacultaire et facultaire. En 2013,

une quinzaine d'accords ont ainsi été signés ou renouvelés avec des institutions extra-européennes, dans des pays aussi divers que le Kenya, le Chili, la Corée du Sud, le Brésil ou les Etats-Unis.

En outre, la création d'un nouveau Secrétariat d'Etat à la formation, la recherche et l'innovation de la Confédération, effectif au 1^{er} janvier 2013, a généré des remaniements au niveau des programmes bilatéraux. L'Université a activement collaboré avec le Secrétariat d'Etat et le Fonds national pour définir la répartition des tâches entre ces trois institutions pour la prochaine phase 2013-2016 des programmes bilatéraux. Un nouveau contrat de prestations avec la Confédération, confirmant le rôle de l'Université comme Leading House nationale, a finalement été signé en mars 2013. Par ailleurs, l'Université incarne le rôle d'Associate Leading House pour la coopération avec la Corée du Sud. Dans ce cadre, l'Université joue avant tout un rôle de collecte et de dissémination d'information et de promotion des contacts académiques avec les pays partenaires. Ces activités, intégrées dans la stratégie d'internationalisation de l'Université, offrent également d'excellentes occasions de développer les liens spécifiques de l'Université dans ces pays, comme l'a démontré notamment la participation du recteur Jean-Dominique Vassalli à une mission du conseiller fédéral Schneider- Ammann en Corée du Sud en juillet 2013.

Le nombre des cotutelles de thèse se maintient par rapport à l'année passée: 104 sont en cours, dont une vingtaine de nouvelles signées en 2013, et une vingtaine encore en préparation. Trois cotutelles ont été soutenues en 2013. La grande majorité des cotutelles de thèse sont établies avec une institution française ou italienne. Cependant, d'autres projets sont en cours avec l'Australie, la Belgique, l'Angleterre ou la Tunisie. La première convention de cotutelle avec l'Université de Melbourne en Australie a été signée avec succès. Nous avons deux cotutelles en cours d'élaboration avec l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar, ainsi qu'une avec l'Université Gaston Berger de Saint-Louis au Sénégal. Nous sommes en train de développer une cotutelle avec l'Université King Abdul Azaz en Arabie Saoudite. Nous travaillons également à la mise en place d'un accord de cotutelle avec l'Université de Montréal. Cette université faisant partie des partenaires stratégiques, nous cherchons à renforcer nos liens à travers la recherche universitaire.

03.06. COLLABORATIONS AVEC LES ORGANISATIONS INTERNATIONALES ET LES ONG

Plusieurs projets ont été réalisés en 2013. Parmi ceux-ci, on peut citer: le GRID Geneva Partnership, en collaboration avec l'UNEP et le Conseil fédéral suisse; le Centre pour l'interprétation en zone de crise (InZone), collaboration de la Faculté de traduction et d'interprétation avec le CICR, l'OIT, le Parlement européen, le UNHCR et Médecins sans frontières; le "Global Environmental Policy Program" (GEPP), en coopération avec l'UNEP; le Master "Standardization, Social Regulation and Sustainable Development" proposé par la Faculté de SES en collaboration avec l'ISO; la troisième édition de la Summer School Université de Genève/OMPI en propriété intellectuelle (24 juin 2013); un cycle annuel de débats avec World Economic Forum (WEF-UNIGE Debates Series). Le recteur a d'ailleurs été invité pour la deuxième fois au Sommet annuel de Davos. En 2013, l'Université a également assuré la coordination scientifique de la 49^e session du Séminaire de droit international, l'un des plus prestigieux programmes de formation dans le domaine du droit international des Nations Unies, qui a eu lieu au Palais des Nations du 8 au 26 juillet 2013.

Dans le cadre de ces collaborations, plusieurs accords ont été signés et d'autres sont en préparation. En 2013, l'Université a notamment conclu un accord de coopération avec l'OMPI en matière d'éducation et de formation en propriété intellectuelle. Il s'agit du premier accord de coopération entre l'OMPI et une université suisse dans ce domaine. L'accord institue un cadre destiné à favoriser la coopération entre l'OMPI et l'Université, en particulier concernant l'organisation conjointe d'une école d'été en propriété intellectuelle à Genève, ainsi que de conférences, ateliers, symposiums et autres programmes d'intérêt commun. L'accord prévoit également l'échange de supports didactiques et de publications.

L'Université a également signé un arrangement en matière de stages avec la Délégation de l'Union européenne à Genève et un Protocole d'entente avec le CICR visant à renforcer la collaboration scientifique entre les deux institutions dans les domaines de l'histoire du droit et de l'action humanitaire.

Le "Memorandum of Understanding between the United Nations and the University of Geneva on Cooperation in Training of Candidates for Competitive Language Examinations" a en outre été renouvelé au mois de juin. Un partenariat a été également conclu entre l'Université et les Nations unies pour créer un bureau de formation d'interprètes humanitaires à Nairobi. Un bureau a été officiellement inauguré le 25 juillet dernier dans la capitale kenyane en présence de Nasser Ega Musa, directeur du Centre de l'information des Nations Unies à Nairobi, de Charles Beer, président du Conseil d'Etat de la République et Canton de Genève, du professeur Yves Flückiger, vice-recteur de l'Université, et de l'ambassadeur suisse Jacques Pitteloud.

En 2013, des conférences et séminaires ont été organisés en collaboration avec plusieurs organisations internationales. L'Université a, entre autres, organisé une conférence pour marquer le 150^e anniversaire du CICR, avec la participation son président, Peter Maurer, et du conseiller fédéral Didier Burkhalter. Dans le cadre de la collaboration avec le PNUD, l'Université a organisé un colloque pour marquer le lancement du Rapport sur le développement humain 2013 et une consultation en vue de réfléchir au rapport 2014. Elle a également organisé la 3^e édition de la conférence Nansen, en coopération avec le HCR et le NRC, à la présence de la lauréate de la distinction Nansen 2013, et célébré la Journée mondiale de l'alimentation en coopération avec la FAO, le PAM et SWISSAID. Enfin, au courant de l'année 2013, plus de 200 places de stages OI/ONG ont été proposées aux étudiant-e-s de l'Université.

03.07. COLLABORATIONS INTERUNIVERSITAIRES NATIONALES

L'année 2013 a vu la concrétisation de plusieurs projets dans le cadre du Triangle Azur, qui réunit depuis plus de dix ans les Rectorats des Universités de Genève, Lausanne et Neuchâtel.

Les étudiant-e-s des Facultés des lettres des Universités du Triangle Azur et de l'Université de Fribourg bénéficient ainsi depuis la rentrée académique d'une première en suisse romande: ils ont en effet la possibilité de suivre un programme conjoint en dramaturgie et histoire du théâtre à 30 crédits ECTS dans le cadre de leur Master. Ce programme a également pour but de favoriser la collaboration des enseignant-e-s, chercheurs et chercheuses dans le domaine des études théâtrales. Un nouveau Master, le Master of Arts en Méthodologie d'enquête et opinion publique (MEOP) unissant les compétences des Universités de Lausanne et de Neuchâtel à celles de l'Université de Lucerne a été lancé à la rentrée.

Suite à l'analyse des cursus conjoints menée en 2011 et constatant que le caractère commun du Master en finance n'était pas suffisamment marqué, le Conseil des Rectorats a par ailleurs décidé de rapatrier le Master en finance sur les trois sites du Triangle Azur, dès septembre 2013.

A côté des développements en matière d'enseignement, un des temps forts de l'année 2013 a été la signature de la Convention relative à l'Ecole romande de santé publique (ERSP). Les travaux initiés en 2011 ont en effet permis de concrétiser les efforts de collaboration dans le domaine de la santé publique en créant une école, regroupant une septantaine de collaborateurs et collaboratrices. Cette école vise à organiser et mutualiser entre les trois sites du Triangle Azur le développement des pôles de compétences en santé publique tant du point de vue de la recherche que de la formation ou de l'expertise.

L'année 2013 a également vu l'aboutissement des travaux menés par les Rectorats des Universités de Genève et Lausanne dans le domaine du sport. L'institut pluridisciplinaire ainsi créé sur le site lausannois est devenu un pôle de compétence de niveau international dans le domaine du sport. La répartition des compétences donne à ce nouvel institut la responsabilité de la formation et de la recherche alors que les didactiques du sport ont été maintenues au sein de l'Université.

Par ailleurs, l'entrée en vigueur d'une nouvelle loi fédérale sur les professions relevant du domaine de la psychologie réorganise la formation continue des psychologues. Les Universités du Triangle Azur associées à l'Université de Fribourg ont permis la création d'un groupe de travail qui a répertorié l'ensemble des compétences présentes au sein des quatre universités dans le domaine de la formation des psychologues. Le rapport élaboré durant l'année écoulée place les bases nécessaires à la création de programmes de formation postgrades ou continue novateurs qui devraient voir le jour dans les prochaines années.

Durant l'année écoulée, les Universités du Triangle Azur ont poursuivi leur collaboration avec la RTS en renouvelant une convention qui vise à améliorer la visibilité des recherches effectuées dans les universités partenaires. Parmi les réalisations issues de cette collaboration figure le site Avisdexperts.ch qui regroupe l'ensemble des interventions des chercheurs et chercheuses tant télévisuelles que radiophoniques. Le site RTSdecouverte.ch, qui propose des dossiers scientifiques vulgarisés à l'intention du grand public, à par ailleurs fait peau neuve avec une nouvelle ligne graphique.

A noter enfin qu'en octobre, une soixante de chercheurs et chercheuses ont participé aux ateliers interdisciplinaires proposés dans le cadre de la manifestation internationale du World Knowledge Dialogue, qui s'est tenue à Villars sur Ollon sur le thème "Bodies in context: interdisciplinary perspectives on social coordination".

03.08. ÉGALITÉ DES CHANCES

Au cours de l'année 2013, le Bureau de l'égalité a soumis son Plan d'actions@égalité 2013-2016 approuvé par le Rectorat au Programme fédéral Égalité des chances, lequel l'a accepté et lui a octroyé une nouvelle ligne budgétaire de quatre ans. Ce plan décline des actions réparties dans quatre objectifs: intégrer l'égalité dans la politique universitaire; garantir un environnement propice à l'égalité; nommer ou promouvoir sans discrimination; mettre en place des outils de pilotage.

Une recherche sur l'égalité salariale a été lancée, laquelle fait des émules dans les autres universités. Deux ateliers de rédaction épïcène ont été proposés aux collaborateurs et collaboratrices d'Uni Dufour.

Le 8 mars, la remise des distinctions aux Boursières d'excellence fut accompagnée de celle des prix du concours Olympes de la parole " J'ose choisir " destiné aux jeunes du Cycle d'orientation. Ce même jour, dans le cadre du Festival des films sur les droits humains (FIFDH), la déléguée à l'égalité, Brigitte Mantilleri, a animé la soirée table ronde à l'auditorium Ardit: Lutter contre les violences sexuelles: regards croisés Nord-Sud.

A noter également qu'un nouveau type de rencontre plus souple remplace les lunchs de la relève académique. Il s'agit des 12-14 de l'égalité, ils sont destinés à l'ensemble de la communauté universitaire. Le premier a permis un moment de rencontre autour des Subsidés tremplin, le second a invité Marianne Frischknecht, Secrétaire générale au DIP, à raconter son parcours. Au total, cinq 12-14 de l'égalité ont été programmés en 2013.

En septembre, le nouveau site Internet entièrement repensé et remanié avec des nouvelles rubriques plus claires et précises, une boutique et des visuels plus interactifs a en outre été lancé (www.unige.ch/egalite).

Enfin, la campagne de sensibilisation de deux ans intitulée "Stéréotypes tip tip" a été lancée tandis qu'en novembre avait lieu l'habituelle Journée futur en tous genres avec l'atelier égalité "Stéréo quoi ?", suivie en soirée d'un colloque petite enfance: "Stéréotypes filles-garçons: redéfinissons les règles du jeu!" en partenariat avec les Espace de vie enfantine. Quant à l'opération "Elargis tes horizons", elle a réuni une journée durant plus de 400 filles de 11 à 15 ans pour des ateliers sciences à Uni Mail. La déléguée a animé un débat avec les parents.

03.09. COMMUNICATION

RELATIONS MÉDIAS

En 2013, le Service de communication a diffusé 41 communiqués de presse, 61 messages et 9 invitations aux représentant-e-s des médias. Parmi ces diffusions, 17 communiqués de presse ont été traduits en anglais, envoyés aux médias internationaux et mis en ligne sur les plateformes "eurekaalert" et "alphagalileo". En outre, 16 communiqués conjoints ont été envoyés (dont 14 avec PlanetSolar SA). Le Service a également enrichi son fichier presse au national et à l'international et fait l'acquisition du logiciel RP Pro pour une gestion plus efficace. Onze points presse, six rencontres médias à l'occasion de conférences ont, par ailleurs, été organisés au cours de l'année. Au total, plus de 3000 articles ont été publiés dans la presse écrite nationale et près d'une centaine d'interventions émises sur les ondes radio et à la télévision. A noter que, le projet PlanetSolar DeepWater a généré, à lui seul, environ 290 retombées presse dans le monde.

D'autre part, 25 tournages ont été autorisés dans les locaux de l'Université pour les médias audiovisuels.

PUBLICATIONS

MAGAZINE CAMPUS

Dans un souci de rationalisation des coûts, le magazine de l'Université a été partiellement repensé. Un nouveau découpage offrant davantage de place à l'actualité permet de mieux refléter la diversité des recherches menées au sein de l'institution. Le calendrier de parution a, par ailleurs, été revu afin d'être plus en phase avec le rythme académique. L'opération a permis une réduction de plus 10% des frais de production du magazine.

JOURNAL DE L'UNIGE

Lancé en février 2008, le "Journal de l'UNIGE" a bouclé son 84^e numéro en décembre 2013. Principal organe d'actualité interne de l'Université, il est tiré à 8000 exemplaires, pour la plupart en libre accès dans les bâtiments universitaires. Au 5 décembre 2013, il comptabilisait en outre plus de mille abonnements pour la version imprimée et 798 abonné-e-s pour la version électronique. En février 2013, le "Journal" a, par ailleurs, renouvelé sa maquette, à l'aide de moyens internes au service de communication, afin de renforcer sa lisibilité.

SITE WEB WWW.UNIGE.CH

Plus de 150 sujets d'actualités ont été publiés sur la page d'accueil du site Internet de l'Université en 2013.

MÉDIAS SOCIAUX

La page Facebook de l'Université, lancée au début de l'année 2011, compte aujourd'hui 5640 "likes", soit une augmentation de 88% en une année. Le nombre de personnes qui suivent le compte Twitter a, lui, plus que doublé depuis 2012 et est aujourd'hui de 4233. Quant à notre compte LinkedIn, il est suivi par 6000 personnes, soit une progression de 66% par rapport à l'année 2012. Depuis 2013, l'Université est par ailleurs présente sur de nouveaux réseaux sociaux, à savoir google+, youtube et instagram et a mis en ligne 6 bâtiments (Bastions, Mail, CMU, Sciences, Bâtie et Dufour) sur Google Street View.

PROMOTION DES FILIÈRES

L'Université a créé une nouvelle brochure de présentation des filières "Etudier à l'Université de Genève", ainsi qu'un coffret regroupant toute l'offre en formation.

Les Masters bénéficient depuis cette année de fiches descriptives et de vidéos promotionnelles (masters.unige.ch).

L'Université a mené, en 2013, des actions de promotion des filières dans les cantons de Genève, de Vaud, du Valais, du Jura, du Tessin, en Suisse alémanique (à Lucerne et en invitant des classes à venir visiter Genève) et en France voisine.

L'Université a également organisé une vingtaine de "Cafés de l'Uni", espaces de dialogue entre nos chercheurs et chercheuses et les élèves des écoles secondaires (www.unige.ch/cafesunige).

ÉVÉNEMENTS INTERNES

Les séances d'accueil des nouveaux collaborateurs, collaboratrices et professeur-e-s ont attiré 180 personnes. La traditionnelle soirée de printemps a réuni quelques 2000 employé-e-s de notre institution et l'action "A Vélo à l'Uni" a, quant à elle, mobilisé environ 700 étudiant-e-s, collaborateurs et collaboratrices. Une première soirée pour les doctorant-e-s de l'Université a été organisée, et fut l'occasion d'accueillir l'"IgNobel Show". Elle a attiré 250 participant-e-s.

Plusieurs activités ont été proposées aux collaborateurs et collaboratrices en 2013, dont les visites privées des expositions Voile & dévoilement – Le voile dans tous ses états (80 participant-e-s), "Le lecteur à l'œuvre" (60 participant-e-s), "Clichés exotiques" (100 participant-e-s) et Chypre (150 participant-e-s), ainsi qu'une soirée "PlanetSolar" (150 participant-e-s).

ÉVÉNEMENTS ET LIENS AVEC LA CITÉ

De très nombreux événements publics ont marqué l'année 2013: Parmi ceux-ci, on peut citer la venue à l'Université de personnalités telles que Gregory Roberts, Johann N. Schneider-Ammann, Kofi Annan, Hubert Reeves, Noam Chomsky, Daphne Koller, Julio Frenk, Jean-Claude Trichet ou Ariana Huffington.

Dans le cadre de l'expédition PlanetSolar DeepWater, qui a permis de mettre les caractéristiques exclusives du plus grand catamaran solaire jamais conçu, le MS Tûranor PlanetSolar, au service des chercheurs et chercheuses de l'Université pour mener une campagne unique de mesures physiques et biologiques, sans émissions de carbone, le long du Gulf Stream, plusieurs événements ont par ailleurs été organisés dans les villes escales (Boston, Paris, Londres). Un camp de vacances pour des jeunes de 15 à 18 ans, un centre aéré pour des jeunes de 8 à 12 ans et des échanges avec 30 classes ont également été organisés. L'année a, en outre, été marquée par plusieurs expositions consacrées notamment au voile islamique, à la collection de photographies exotiques d'Alfred Bertrand, aux changements climatiques.

Dans un tout autre registre, on peut relever également le lancement d'une vaste campagne anti-tabac mise sur pied par l'Institut de médecine sociale et préventive de la Faculté de médecine (IMSP). Diffusée dès le 7 janvier sur RTS1 pour une période de 12 mois elle est composée de cinq spots de 30 secondes donnant la parole à des personnes souffrant de maladies graves dues au tabac et vise à provoquer une prise de conscience chez les fumeurs et fumeuses des risques liés au tabagisme. La campagne a touché environ 58% des suisses romand-e-s. Une évaluation a été conduite par un institut indépendant afin de mesurer l'impact des spots sur la perception des risques, sur la motivation à arrêter et sur les tentatives d'arrêt. Les spots ont été jugés comme crédibles, ont suscité des discussions parmi les personnes qui les ont vus et ont fait émerger des craintes pour leur santé auprès des fumeurs et fumeuses, ce qui était le but de cette campagne.



04. RECHERCHE

04.01. PLACE DE L'UNIVERSITÉ DANS LA RECHERCHE INTERNATIONALE

L'Université de Genève jouit d'une reconnaissance de niveau mondial dans des domaines de recherche de pointe; elle se distingue également par une offre de formations très diversifiée et de qualité. Cette vitalité scientifique, qui génère plus de 3'500 publications chaque année, lui vaut notamment d'appartenir au club très fermé des meilleures universités du monde, là où se joue la mobilité des "cerveaux". Dans le ranking de Shanghai, l'Université de Genève figure toujours au 69^e rang.

04.02. PARTICIPATION À L'EUROPE DE LA RECHERCHE

L'année 2013 a été marquée par la fin du 7^e Programme-cadre de recherche et développement technologique de l'Union Européenne 2007-2013 (FP7).

Les chercheurs et chercheuses de l'Université ont participé à près de 250 projets du FP7 pour un montant global de 160 millions de francs dont 24 millions de francs en 2013 (+50% depuis 2010). Au-delà d'une source de financement importante, ces participations représentent autant de collaborations internationales de haut niveau et d'emplois pour les jeunes chercheurs et chercheuses. Ces résultats contribuent également au rayonnement de l'Université comme l'une des meilleures hautes écoles suisses et européennes. Au niveau de la recherche collaborative du 7^e Programme-cadre (Coopération), ce sont 19 projets impliquant plus de 200 universités, entreprises et instituts de recherche en Europe et dans le monde qui sont dirigés par des équipes de l'Université.

Le prestigieux Conseil européen de la recherche (European Research Council) a par ailleurs récompensé 40 chercheurs et chercheuses de l'Université. Plusieurs ayant quitté l'Institution, 35 contrats ont finalement été signés: 19 "ERC Advanced Grants", 11 "ERC Starting Grants", 3 "ERC Consolidator Grants", un "ERC Synergy Grant" et un "ERC Proof of Concept Grant". Rien qu'en 2013, 13 nouveaux subsides individuels ont été attribués: six en médecine et sciences de la vie, cinq en physique/mathématiques, un en sciences de l'environnement et un en linguistique.

Les actions Marie Curie pour la mobilité et la formation des jeunes chercheurs et chercheuses continuent à rencontrer un vif intérêt grâce au libre choix du sujet de recherche et à l'ouverture internationale et trans-sectorielle du programme. Au total, l'Université est engagée dans 80 actions Marie Curie incluant des réseaux de type "Initial Training Network et Industry-Academia Partnership" et des bourses individuelles postdoctorales intra-européennes ou internationales.

Sur le plan de la recherche appliquée, l'Université participe à sept initiatives technologiques conjointes dans le domaine des sciences

médicales et pharmaceutiques et à 11 projets portant sur les technologies de la communication au service des personnes âgées. A noter que six de ces 18 projets ont été acquis ou lancés en 2013, ce qui confirme l'intérêt croissant pour ces coopérations "public-privé" européennes.

L'engagement de l'Université dans la recherche européenne se reflète également dans les nombreux engagements hors-FP7. Ainsi, les chercheurs et chercheuses de l'Université contribuent à 35 projets et actions COST, incluant la représentation suisse dans de nombreuses actions ainsi que la coordination d'une action dans le domaine de la génétique des populations (HLA-NET - Alicia Sanchez-Mazas) qui s'est terminée avec succès en 2013.

Les échanges scientifiques avec les pays de l'Europe de l'Est dans le cadre du programme SCOPES touchent des domaines aussi variés que les sciences pharmaceutiques, la limnologie ou l'archéologie médiévale. En 2013, cinq projets étaient encore en cours et plusieurs nouveaux projets ont été soumis en réponse à l'appel à propositions 2013-2016. Par ailleurs, quatre projets du programme de recherche "Pologne-Suisse" sont toujours en cours dans les domaines des sciences de la vie, de l'astronomie et de l'informatique, ainsi qu'un projet "Lituanie-Suisse" relatif à l'étude du diabète des enfants.

Les bourses SCIEX pour jeunes chercheurs et chercheuses en provenance des nouveaux pays membres de l'Union européenne remportent un réel succès. Depuis le début du programme en 2010, l'Université a obtenu 38 bourses pour 3 millions de francs dans des disciplines scientifiques allant des sciences médicales et naturelles aux sciences sociales et humaines. Au total, 14 nouvelles bourses ont été obtenues ou lancées en 2013.

Parmi les nombreuses autres collaborations européennes de l'Université de Genève on peut citer encore, à titre d'exemples, la coordination de deux projets phares du programme ESPON par le Département de géographie, la participation du Département de physique nucléaire et corpusculaire au développement du détecteur ATLAS / Large Hadron Collider du CERN, et la collaboration de l'Observatoire de Genève et du Integral Science Data Centre à des missions spatiales de l'ESA telles que Integral, Gaia et Planck.

04.03. SOUTIEN À LA RECHERCHE

Le secteur recherche a été fortement sollicité en 2013 pour des projets d'envergure tels que la 4^e mise au concours des Pôles de recherche nationaux (PRN), qui a permis à l'Université de Genève de soumettre trois projets complets, dont deux ont finalement été retenus (SwissMAP et PlanetS); la mise au concours par la Confédération des pôles de compétence en recherche énergétique (SCCER) dans le cadre du plan d'action "recherche énergétique suisse coordonnée"; la mise au concours par le projet de coopération et d'innovation "SwissTransMed" de plateformes de recherche en méde-

cine translationnelle, visant à transférer les résultats scientifiques en applications cliniques et traitements. Encadré par la Conférence des Recteurs des Universités Suisses (CRUS), "SwissTransmed" a récompensé en 2013 cinq projets de recherche de toute la Suisse recevant chacun une bourse de 2 millions de francs. L'un d'eux implique l'Université.

Ce à quoi il faut ajouter la mise au concours par le FNS de sub-sides d'infrastructure pour la mise en place et le fonctionnement d'une plate-forme nationale de coordination de biobanques, l'appel à propositions par le SEFRI de thèmes pour de nouveaux Programmes nationaux de recherche (PNR) et deux mises au concours du "Sustainable Development at Universities Programme" gérées par le Réseau pour la recherche transdisciplinaire des Académies suisses des arts et des sciences sur la base d'un mandat de la Conférence Universitaire Suisse (CUS) et en partenariat avec la Fondation Mercator Suisse. Ce programme soutient des enseignements, des cours de formation, des projets d'étudiant-e-s et des propositions de recherche inter et transdisciplinaires pour le développement durable.

Le secteur recherche mène par ailleurs depuis plusieurs années une politique d'information systématique sur les financements de la recherche. Dans ce cadre il a édité, en 2013, une brochure regroupant les principales sources de financement de la recherche qui a été diffusée à l'ensemble du corps enseignant et aux doctorant-e-s. Une version actualisée de cette brochure sera éditée chaque année.

Encouragé-e-s et soutenu-e-s par le secteur recherche, les chercheurs et chercheuses de l'Université ont aussi participé à la soumission de projets à d'autres instruments d'encouragement du Fonds National Suisse (Sinergia, Ambizione, professeurs et professeurs boursiers,..), du NIH (Etats-Unis), à diverses fondations (Fonds AXA pour la recherche, Fondation Wilsdorf, ...) et aux programmes européens.

Par ailleurs, trois journées ponctuées de conférences, d'ateliers et de rencontres ont été proposées en novembre aux chercheurs et chercheuses genevois afin de leur présenter le programme-cadre de recherche et d'innovation "Horizon 2020" (H2020) de l'Union européenne. Ouvert à la recherche collaborative, individuelle, fondamentale et appliquée, H2020 s'adresse aux hautes écoles, aux entreprises et à tout autre organisme de recherche et donnera lieu à la publication d'un grand nombre d'appels à propositions dans tous les domaines scientifiques et technologiques.

Euresearch, en tant que "European grants office" de l'Université et antenne genevoise du réseau suisse d'information, a focalisé ses activités en 2013 sur les derniers appels à propositions du 7^e Programme-cadre et la pré-information relative au nouveau Programme-cadre de recherche et d'innovation Horizon 2020. Euresearch a également organisé les "Journées de la recherche

2013" dédiées à Horizon 2020, selon un concept "multi-sites" (Uni Mail, HEPIA, CMU), articulées autour de six événements (trois conférences et trois ateliers) et offrant également de nombreuses occasions d'échange et de réseautage aux jeunes chercheurs, chercheuses et professeur-e-s de l'Université et de la HES-SO Genève, entreprises et autres partenaires du canton.

Quant au soutien à la soumission et gestion des projets, Euresearch a été impliqué dans le suivi administratif de plus de 200 projets et contrats de recherche et a publié les principales nouvelles relatives à la recherche européenne tout au long de l'année. Ses spécialistes ont également rencontré ou visité une cinquantaine de chercheurs-chercheuses/laboratoires pour un conseil ciblé et personnalisé.

De son côté, Unitec déploie une gamme croissante d'activités liées au support à l'innovation et à l'encouragement à l'entrepreneuriat. Son activité principale réside dans la mise en place, en collaboration avec les chercheurs et chercheuses, d'accords de transferts de technologies et de partenariats de recherche liant l'Université et des partenaires commerciaux. Chaque année une cinquantaine de découvertes susceptibles de déboucher sur des innovations sont annoncées à Unitec et une centaine d'accords de recherche avec des partenaires commerciaux sont négociés et finalisés par son entremise.

Au cours de l'année 2013, Unitec a par ailleurs accueilli cinq délégations étrangères intéressées à mieux connaître les activités déployées par son bureau et plus généralement l'encouragement à l'entrepreneuriat et à l'innovation de l'Université; organisé six événements qui ont attiré plus de 1'500 participant-e-s; participé à sept groupes d'expertes et d'experts internationaux (dont Institut Pasteur, European Patent Office, Cancéropôle de Lyon etc.) chargés de conseiller et d'évaluer le potentiel commercial de la recherche; pris part à huit conférences internationales traitant de l'innovation et des transferts de technologies.

A noter finalement la signature d'une convention avec la HES-SO Genève qui permet d'élargir les prestations offertes par Unitec à la Haute école. Avec cet accord, Unitec offre ses services à l'ensemble de la communauté académique de Genève.

04.04. PÔLES DE RECHERCHE NATIONAUX

Les Pôles de recherche nationaux (PRN) visent à encourager sur le long terme des projets qui, tout en restant ancrés dans la recherche fondamentale, traitent de thèmes d'importance stratégique pour l'avenir de la science, de l'économie et de la société suisse.

NOUVEAUX PRN

L'année 2013 a vu l'annonce des résultats de la quatrième mise au concours des Pôles de recherche nationaux par le conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann. Sur les huit nouveaux PRN sélectionnés, l'Université en a obtenu deux. Ces deux pôles sont dotés d'un financement total de 28,8 millions de francs pour les quatre prochaines années (2014–2017).

Confié au professeur Stanislav Smirnov (Faculté des sciences) et co-dirigé par le professeur Giovanni Felder (EPFZ), "SwissMAP" est un pôle de recherche interdisciplinaire à la frontière entre les mathématiques et la physique théorique. Il a pour ambition d'encourager les interactions entre ces deux disciplines, de définir un cadre mathématique pour les théories de la physique moderne et de mettre à profit l'intuition physique dans la résolution des problèmes mathématiques. Ce PRN devrait se concrétiser par un "Swiss Institute for Advanced Research in Mathematics and Physics".

Le second pôle "PlanetS", co-dirigé par le professeur Willy Benz (Université de Berne) et le professeur Stéphane Udry (Faculté des sciences), a pour objectif la caractérisation physique et chimique des planètes. Les activités de PlanetS s'articuleront autour de trois thèmes principaux: l'origine, l'évolution et la caractérisation des planètes et des systèmes planétaires dans leur ensemble. "PlanetS" devrait permettre de jeter les bases d'un "Institut suisse des sciences planétaires" qui perdurera au-delà de la durée du PRN.

PRN EN COURS

Les quatre PRN en cours ont été successivement évalués par des expertes et experts internationaux en 2013. Les évaluations portaient sur les missions principales d'un PRN qui sont l'excellence de la recherche, la promotion de la relève et des carrières féminines, le transfert de savoir et de technologie vers l'économie et la société. Les commentaires des expert-e-s ont été très élogieux. Pour le PRN "Sciences affectives" qui terminait sa deuxième phase en août 2013, ces bonnes évaluations ont abouti au renouvellement par le FNS pour une troisième phase de quatre ans avec une dotation fédérale de 7 millions de francs.

Le PRN "Sciences affectives", dirigé par le professeur David Sander et hébergé par le Centre Interfacultaire en sciences affectives

(CISA), étudie les émotions et leurs effets sur le comportement humain et la société. En 2013, il a démarré sa 3^e phase d'activité, poursuivant et diversifiant ses recherches sur l'émotion et les autres phénomènes affectifs. Le PRN accueille pour cette dernière phase quatorze projets et six projets de recherche issus de domaines tels que l'économie, l'informatique, la littérature, la linguistique, la musicologie, les neurosciences, la philosophie, la psychologie, et la sociologie, démontrant le succès du PRN dans sa promotion des sciences affectives en tant que domaine de recherche interdisciplinaire. Les recherches menées dans le cadre du PRN concernent principalement la manière dont les émotions sont déclenchées, régulées et représentées, que cela soit dans le cadre d'analyses empiriques, computationnelles ou conceptuelles. L'année 2013 a été marquée par les très nombreuses collaborations développées aussi bien avec des partenaires issus du monde scientifique qu'avec des instituts privés et publics. Ainsi, des projets suisses ou européens ont encore renforcé les activités de recherche du PRN. En plus des projets de recherche administrés en 2013, il est à noter que les activités d'enseignement se sont particulièrement développées. Ainsi, en 2013, l'Ecole doctorale du PRN comptait 37 doctorant-e-s et le programme post-doctoral comptait 26 jeunes chercheurs et chercheuses. L'école d'été organisée par le PRN (International Summer School in Affective Sciences) a porté en 2013 sur les émotions morales et a accueilli du 5 au 13 juillet 2013, 31 doctorant-e-s et post-doc venant de 14 pays.

De plus, la participation du PRN à l'organisation de rencontres avec le grand public a été particulièrement active dans le domaine de la musique en 2013 avec, notamment, l'organisation d'ateliers au Festival Jazz de Montreux, d'un colloque Musiques et Emotions à San Francisco et d'ateliers pendant la Nuit de la Science au "California Academy of Science de San Francisco". Ces deux dernières activités sont le fruit d'une collaboration avec "Swissnex San Francisco". D'autres grands projets pour le public sont en cours: une exposition sur les émotions avec le Muséum de Neuchâtel et un catalogue avec le Musée de l'Elysée. Les résultats de ces deux importantes collaborations seront présentés au public en 2014.

Le PRN "Biologie chimique", codirigé par le professeur Howard Riezman (Faculté des sciences) et le professeur Kai Johnsson (EPFL), se propose d'utiliser les nouvelles techniques de la chimie pour étudier le vivant. Les membres du PRN collaborent activement avec des chercheurs et chercheuses aussi bien au niveau national qu'international. Ces recherches se sont concrétisées en 2013 par de nombreuses découvertes publiées dans des revues prestigieuses. En accord avec les missions d'un pôle de recherche interdisciplinaire, les résultats obtenus ont une importance pour de nombreuses disciplines incluant aussi bien la médecine (par exemple la confirmation du rôle d'un gène dans une maladie liée

au diabète en collaboration avec un groupe de l'Université de Lausanne publié dans "Cell Reports") que la photonique ou l'électronique (travaux en collaboration avec le groupe du lauréat du Prix Nobel de chimie 1999, le Professeur Ahmed Zewail du Californian Institute of Technology, et publiés dans "Nature Chemistry"). Par ailleurs, le PRN contribue à encourager l'avancement des femmes dans les carrières scientifiques en organisant notamment une série de conférences données par des femmes scientifiques reconnues et en participant aux frais de gardes des enfants de ses jeunes scientifiques. Enfin, le PRN soutient les liens entre les scientifiques et les industries avec le programme "Pre-seed Workshop", en collaboration avec la Geneva Business School. Ce programme, dont plusieurs "start-up" ont déjà pu profiter, aide les scientifiques à évaluer les possibilités de commercialisation de leurs idées.

Le PRN "Bases synaptiques des maladies mentales", codirigé par le professeur Dominique Muller (Faculté de médecine) et le professeur Pierre Magistretti (EPFL/UNIL), a pour objectif d'apporter un éclairage novateur sur les pathologies neuropsychiatriques.

Le PRN "Vulnérabilités à travers le parcours de vie" (LIVES), codirigé par le professeur Michel Oris (Faculté des SES) et le professeur Dario Spini (UNIL), étudie les effets de l'économie et de la société postindustrielles sur l'évolution de situations de vulnérabilité. L'année 2013 a été très active pour les collaborateurs et collaboratrices du Centre interfacultaire de gérontologie et d'étude des vulnérabilités impliqués dans le Pôle LIVES. Des conférences internationales ont été organisées de Mumbai à Lyon en passant par Ouagadougou. Mais plus encore, l'enquête "Vivre-Leben-Vivere" (VLV) a été mise à disposition des chercheurs et chercheuses qui se sont lancé-e-s dans une multitude d'analyses et de communications. Rassemblant des données sur les conditions de vie et de santé de près de 4'000 hommes et femmes de 65-69 jusqu'à 90 ans et plus dans cinq cantons ainsi qu'au sein de suréchantillons d'immigré-e-s vieillissant en Suisse, la base VLV dessine le portrait d'une population âgée très diversifiée et profondément renouvelée. La santé fonctionnelle a continué ses progrès mais les troubles cognitifs frappent au très grand âge. Les niveaux d'éducation et les statuts socioéconomiques indiquent eux aussi des avancées impressionnantes avec d'ailleurs un recul de la pauvreté et plus encore de l'inégalité de niveaux de vie entre hommes et femmes au profit de ces dernières.

PRN TERMINÉS

L'année 2013 a aussi vu l'achèvement du financement fédéral et l'intégration dans l'institution des deux premiers PRN attribués à l'Université et pilotés par l'institution pendant 12 ans. Le PRN "Frontiers in Genetics", dirigé par le professeur Denis Duboule, a

étudié le fonctionnement et la régulation des gènes impliqués dans le processus de développement, ainsi que leur rôle dans le déclenchement des maladies. Il a produit une science de tout premier plan et a mis sur pied cinq plateformes technologiques de pointe et une école doctorale. La création de l'Institut de Génétique et Génomique de Genève (IGe3) a permis de reprendre les activités du PRN. Ce nouvel institut, composé de plus de 60 professeur-e-s et laboratoires, vient renforcer durablement l'excellence de l'Institution en ce qui concerne la recherche et l'enseignement dans tous les aspects de l'analyse génomique destinée à la santé et aux maladies, des organismes modèles jusqu'à la médecine clinique. Le PRN "Materials with Novel Electronic Properties" (MANEP), dirigé par le professeur Øystein Fischer, a étudié la structure des composés magnétiques, ferroélectriques et supraconducteurs présentant des propriétés exceptionnelles. Fort de plus de 3'100 articles publiés et près de 9'000 citations en 2012, ce PRN est un succès scientifique. Egalement très orienté vers la recherche appliquée, MaNEP est passé en douze ans de deux collaborations avec l'industrie à vingt-huit. Ce PRN a eu un impact extrêmement positif sur le paysage suisse des matériaux électroniques quantiques. Le réseau de plus de 250 scientifiques de haut niveau établi par MaNEP est maintenu et développé au sein de l'association "MaNEP Switzerland" constituée fin juin 2013. MaNEP a permis un développement remarquable de la physique de la matière condensée à Genève avec un impact au-delà de son thème central conduisant à un renforcement significatif de la physique, des mathématiques et de l'astronomie à l'Université.

MaNEP s'est aussi montré particulièrement actif et créatif dans les domaines du transfert de technologie, de l'éducation, de la communication et de la promotion des carrières féminines et plusieurs projets initiés par le PRN MaNEP sont aujourd'hui pérennes: le transfert de technologie à travers le "Geneva Creativity Center" créé en 2010 et le Laboratoire de technologie avancée en cours d'élaboration; l'éducation avec le PhysiScope créé en 2007 et le ScienScope en cours de réalisation; la communication avec l'exposition art science sur la supraconductivité basée sur la sculpture "SUPRA100" d'Etienne Krähenbühl. Du côté de l'éducation et de la promotion des carrières féminines, les actions spécifiques lancées par le PRN MaNEP telles que les stages d'été, les programmes d'échange, les conférences, les écoles d'été et d'hiver et les topical meetings continueront d'être organisées par l'association "MaNEP Switzerland".

Au mois de juin, le Pôle a par ailleurs célébré son 12^e anniversaire lors du traditionnel SMW meeting des Diablerets. Cette édition spéciale a été marquée par la présence d'un grand nombre de sommités scientifiques internationales et d'importantes personnalités comme Mauro Dell'Ambroggio, le secrétaire d'Etat, le professeur Jean-Luc Veuthey, vice-recteur de l'Université de Genève, le

professeur Paul Leiderer, président du Review Panel, le professeur Jean-Marc Triscone, doyen de la Faculté des sciences de l'Université, Jean-Luc Favre, CEO d'ABB Sécheron et président de l'Union des associations patronales genevoises, ainsi que Rolf Gobet, président de l'Office de Promotion des Industries et des Technologies. Le succès de MaNEP est incontestablement le fruit du travail acharné et de l'engagement sans relâche du Professeur Øystein Fischer, initiateur et directeur du PRN, qui est décédé prématurément en septembre 2013. En plus de ses activités de recherche remarquables, son engagement pour la Section de physique, notre Université et le domaine d'activités de MaNEP en Suisse et dans le monde, étaient connus de tous. Son action en tant que directeur de MaNEP a conduit à un développement considérable de collaborations et à une visibilité dans le domaine. Les nombreux projets qu'il a lancés et ceux qui sont encore en cours sont un héritage fantastique qu'il laisse à ses jeunes collègues de Genève.

04.05. SUBSIDES ATTRIBUÉS PAR LE FNS

La principale nouveauté de l'année 2013 a été l'introduction du nouvel instrument de recherche Doc.CH, proposé par le FNS depuis le 1^{er} janvier 2013 et destiné à financer des doctorant-e-s en sciences humaines et sociales en Suisse. L'attribution des subsides se fait au terme d'un procédé de sélection à deux phases, dont la première relève de la compétence de la Commission de recherche. Celle-ci est appelée à présélectionner les candidatures qui sont ensuite soumises à une commission d'évaluation désignée par le Conseil national de la recherche, à laquelle participent des membres de Commissions de recherches des universités et EPF, et qui décide de l'attribution des bourses. Les appels à candidature ont lieu deux fois par an.

Les résultats de la première volée Doc.CH ont été encourageants pour l'Université, dénotant l'excellence des dossiers ainsi que la pertinence des choix opérés par la Commission de recherche (COREC). Sur la base du nombre total de candidatures déposées (96 pour la Suisse, 15 pour l'Université), la Commission de recherche a été autorisée à présenter six candidatures pour la deuxième phase. Or, cinq candidat-e-s ont finalement été retenus-e-s par la Commission d'évaluation du FNS, alors que, sur l'ensemble de la Suisse, 41 candidatures ont été proposées pour 20 candidatures retenues.

BOURSES DE MOBILITÉ POUR CHERCHEURS ET CHERCHEUSES

Autre nouveauté au 1^{er} janvier 2013, la modification des intitulés des bourses de mobilité ainsi que la scission de l'ancien instrument d'encouragement "jeunes chercheurs et chercheuses" en deux instruments, destinés, d'une part, à financer des doctorant-e-s en fin de thèse et, d'autre part, à financer les post-doctorant-

e-s qui ont obtenu depuis peu leur doctorat. On se trouve ainsi en présence de trois instruments d'encouragement destinés à financer la mobilité des chercheurs et chercheuses, à savoir les bourses "Doc.Mobility" et "Early Postdoc.Mobility", d'une part, (qui remplacent les anciennes bourses pour "jeunes chercheurs et chercheuses") et les bourses "Advanced post-doc.mobility", d'autre part (qui remplacent les bourses pour "chercheurs et chercheuses avancées"). Les nouvelles désignations sont allées de pair avec quelques modifications de fond des instruments d'encouragement, tenant notamment à la longueur minimum des bourses pouvant être allouées.

La COREC reste compétente pour décider de l'octroi des bourses aux doctorant-e-s et aux post-doctorant-e-s ayant obtenu leur doctorat depuis moins de deux ans. A noter que si, jusqu'en 2012, la COREC se voyait allouer un budget fixé par le FNS pour l'octroi des bourses "jeunes chercheurs et chercheuses", depuis 2013, elle est autorisée à attribuer un nombre de bourses "Doc.Mobility", respectivement "Early Postdoc.Mobility" fixé par le FNS, l'objectif étant d'octroyer des bourses d'une durée plus longue et, dans la mesure du possible, de financer aussi plus largement des coûts liés aux séjours de recherche des boursiers et boursières (frais d'inscription, frais de recherche, frais de conférence). Le nombre de bourses que la Commission de recherche est autorisée à octroyer en fonction de l'ensemble de demandes présentées en Suisse et à l'Université. Les appels à candidature pour les bourses "Doc.Mobility" et "Early Postdoc.Mobility" ont lieu deux fois par an.

Le nombre de bourses "Doc.Mobility" octroyées en 2013 s'est élevé à 53 sur un total de 82 requêtes présentées. On peut signaler, dans ce contexte, que le taux de réussite de la deuxième volée 2013 (27%) a été notablement plus bas que celui de la première volée (65%) en raison d'un accroissement important du nombre de requêtes soumises sur l'ensemble de la Suisse lors du 2^e appel à candidature.

Le nombre de bourses "Early Postdoc.Mobility" octroyées en 2013 s'est élevé à 39 sur un total de 77 requêtes présentées. Le taux de réussite de la deuxième volée 2013 (51%) a été presque similaire à celui de la première volée (50%) alors que le nombre de dossiers de candidatures est passé de 20 à 57 soumissions au délai du 1^{er} septembre.

S'agissant des bourses "Advanced Postdoc.Mobility", qui s'adressent à des chercheurs et chercheuses ayant fait leurs preuves notamment au niveau de leurs publications, la compétence de la COREC reste limitée à l'établissement d'un préavis. Comme pour les autres instruments d'encouragement des carrières, deux appels à candidature pour ce type de bourse sont lancés annuellement. Pour la première volée de l'année 2013, 11 bourses ont été octroyées pour 21 requêtes soumises. Lors de la seconde volée, 22 requêtes ont été soumises, et cinq dossiers

ont été acceptés. Depuis la rentrée 2013, le nouveau programme des bourses d'excellence de la Confédération finance des doctorats (jusqu'à 3 ans) et des stages de recherche de niveau doctoral et post-doctoral (12 mois) pour des candidat-e-s de tous les pays dans lesquels la Suisse a une représentation diplomatique. Il n'est plus destiné à des études de Masters. Les professeur-e-s ont ainsi la possibilité d'encadrer des jeunes chercheurs et chercheuses du monde entier dans de bonnes conditions financières. En automne 2013, l'Université a accueilli 75 boursières et boursiers de la Confédération, (58 UNIGE, l'IHEID 15, la Haute Ecole de musique 1 et la HEG 1). Etant l'institution de référence pour ce programme, l'Université gère également les dossiers de ces institutions. Sur ces 75 boursières et boursiers, on compte 11 doctorats, 29 stages de recherche de niveau doctoral et 18 stages de recherche de niveau post-doctoral. Le solde est composé des étudiant-e-s en fin de Master.

L'Université a également accueilli 54 chercheurs et chercheuses invité-e-s durant l'année 2013. A ceux-ci s'ajoutent encore 26 chercheurs et chercheuses déjà présent-e-s en 2012 et ayant poursuivi leurs recherches en 2013. Les pays de provenance n'ont pas changé par rapport à 2012, à savoir les candidat-e-s proviennent majoritairement de pays asiatiques, d'Europe et d'Amérique du Sud. La demande en provenance des pays d'Amérique du Sud reste toujours très forte, avec une vingtaine de personnes venant du Brésil.

SUBSIDES DE RECHERCHE

L'année 2013 s'est ici aussi caractérisée par la sollicitation de la Commission de recherche pour fournir des préavis institutionnels relatifs à divers instruments de financement de la recherche, pour partie nouvellement introduits, tels AGORA, Christ-Era.

Les principales tâches de la COREC dans ce domaine restent cependant les préavis (de faisabilité technique) à fournir en relation avec les requêtes pour subsides à la recherche libre, pour lesquels il y a deux appels à candidature annuels. L'octroi des subsides et l'intégralité de la gestion financière de ces bourses relève du FNS. Pour l'année 2013, le montant alloué pour les projets de recherche libre, les programmes Sinergia et Agora s'élèvera à approximativement CHF 87'000'000.- (243 projets déposés, nombre de projets acceptés non confirmé à ce jour). Le nombre de requêtes est stable, ainsi que la durée des projets (de 2 à 3 ans) et une hausse conséquente des coûts de recherche.

PROGRAMME SCIEX

Les demandes d'évaluation des dossiers soumis au programme SCIEX ont été soumises aux délégué-e-s de la COREC, suite à l'accord de collaboration établi par la CRUS. Ce programme, initié en septembre 2009 pour une période de sept ans, est géré par le bureau EURESEARCH à l'Université et cherche à promouvoir les

chercheurs et chercheuses des pays récemment adhérents à l'EU (République Tchèque, Estonie, Hongrie, Lettonie, Lituanie, Pologne, République Slovaque et Slovaquie). Pour l'heure, 68 dossiers ont été soumis à la COREC.

INFORMATION SUR LES INSTRUMENTS DE RECHERCHE

Une séance de présentation des instruments du FNS a été organisée par le secrétariat de la COREC le 22 novembre 2013. Elle a permis de présenter les instruments du FNS, le rôle de la COREC et de répondre aux questions des candidat-e-s. Les présentations ont été animées cette année par la Dre Martina Haug (FNS), la professeure Rita Trigo Trindade, présidente de la COREC, et par Marie-Anne Berazategui (responsable du secrétariat COREC). Elles ont été suivies d'une table ronde regroupant environ 120 personnes. La COREC a représenté les programmes de bourses du FNS lors de la 5^e édition de la "Journée Internationale des Universités", le 17 octobre. Cette manifestation est destinée à informer les étudiant-e-s sur les possibilités de séjour dans des universités à l'étranger. Une quarantaine d'institutions d'une vingtaine de pays se réunissent dorénavant chaque année à cette occasion à Uni Mail. Le service des relations internationales y présente les programmes d'échange et les aides financières octroyées par l'Université. La présence de la COREC reste un important moment d'échange et de transmission d'informations sur ses activités, en représentation du FNS.

En 2013, l'Université a, par ailleurs, accueilli quatre professeures et professeurs boursiers (un en lettres, un en médecine, un en sciences et un en sciences économiques et sociales). Depuis 2000, date de lancement de cet instrument d'encouragement, l'Université a accueilli 71 de ces professeur-e-s FNS et occupe la 3^e position sur la plan suisse. Un soutien d'un montant moyen de 1,4 million par personne, réparti sur quatre ans, donnera à ces jeunes chercheurs et chercheuses hautement qualifié-e-s la possibilité de constituer une équipe et de lancer leur propre projet, sous le statut de professeur-e assistant-e. Les bénéficiaires de ces subsides profitent ainsi d'une bonne position de départ pour la suite de leur carrière.



05. ENSEIGNEMENT ET FORMATION

05.01. NOUVEAUX PROGRAMMES DE FORMATION

FORMATION DE BASE

SCIENCES: MA en biologie chimique

SES: MA en développement territorial

SES: MA en journalisme et communication conjointe avec l'UNINE

MEDECINE: MAS en médecine clinique spécialisation "Chirurgie plastique et reconstructive"

FORMATION CONTINUE

SCIENCES: CAS en formation clinique en partenariat avec l'Université Joseph Fourier de Grenoble

FPSE: CAS en approches didactiques et formation

LETTRES: CAS en archéologie classique: une introduction

IUFE: CAS en soutien pédagogique

MEDECINE: CAS en obstétrique, médecine maternelle et fœtale

SES/MEDECINE: CAS en management de proximité dans les institutions de santé

SES/MEDECINE: MAS en management stratégique des institutions de santé

FPSE: MAS en éducation internationale et recherche

SES: MAS en gouvernance, sécurité et systèmes d'information conjoint avec l'Université Aix-Marseille

A noter également qu'un partenariat a été réalisé entre l'Université de Genève et l'Université de Neuchâtel pour l'organisation d'un programme conjoint de maîtrises en "Journalisme et communication". Genève assume la responsabilité de l'orientation "information, communication et médias" et Neuchâtel celle de l'orientation "journalisme".

Par ailleurs, la Faculté de droit a développé en 2013 une formation innovante avec la "Law Clinic" sur les droits des personnes vulnérables. Cet enseignement a connu un grand succès auprès des étudiant-e-s dont le travail a largement dépassé le nombre de crédits initialement prévus, ainsi que du public. Plusieurs conférences publiques ont permis de prendre divers contacts avec des organisations internationales et des services de l'Etat de Genève comme avec des associations privées. Les professeures initiatrices du projet ont été récompensées par le prix Crédit Suisse et les deux assistantes impliquées dans le projet sont intervenues lors du "Dies academicus".

05.02. MASSIVE OPEN ONLINE COURSES

En 2013, l'Université s'est lancée dans la production de cours en lignes ouverts et massifs (MOOCs, pour Massive Open Online Courses) en partenariat avec la plateforme Coursera. Les MOOCs font partie des nombreuses innovations pédagogiques mises en place ces dernières années ("Law Clinics", tutorat par paires, école doctorale virtuelle, cours d'éthique interfacultaire, patient virtuel, etc.) et prolongent une expérience de plus de dix ans dans le "e-learning". L'ensemble forme une "boîte à outils" à la disposition des enseignant-e-s et des étudiant-e-s.

Avec les MOOCs, l'Université poursuit essentiellement trois buts: diffuser de nouveaux savoirs, améliorer sa visibilité internationale et améliorer son enseignement.

Les trois premiers MOOCs de l'Université ont été diffusés à l'automne avec pour titre: "International Organization Management"; "Global Health: an interdisciplinary overview"; "Calvin: Histoire et réception d'une Réforme".

Le cours "International Organization Management" a réuni sept enseignant-e-s du MBA en management des organisations internationales de la Faculté de SES. Près de 44'000 étudiantes et étudiants se sont inscrits à ce MOOC, sans que ce chiffre ne doive focaliser l'attention: dans tous les MOOCs nombreuses sont les inscriptions qui restent non suivies. 17'000 personnes ont regardé au moins une vidéo et 3'080 sont allés jusqu'au bout du cours et des exercices et ont reçu un "Statement of Accomplishment". Plus de 17'000 posts et commentaires ont été déposés sur le forum. Les retours des étudiant-e-s et des enseignant-e-s sont globalement très positifs. Une analyse plus détaillée est en cours de préparation par le secteur FormEv.

Le cours "Global Health: an interdisciplinary overview" a réuni six enseignant-e-s de la Faculté de médecine et 25 intervenant-e-s d'autres départements, facultés ou institutions comme l'OMS ou l'UNDP. 15'000 personnes se sont inscrites. 5'000 ont regardé au moins une vidéo et 467 sont allés jusqu'au bout. Ce cours était le plus exigeant des trois en termes de travail requis par les étudiant-e-s. Par ailleurs, "Partners In Health", une ONG américaine associée à Harvard University et au Brigham and Women's Hospital, a utilisé ce cours pour former une soixante de professionnel-le-s de la santé dans trois districts ruraux du Rwanda.

Le cours "Calvin: Histoire et réception d'une Réforme" a réuni quatre enseignant-e-s de la Faculté de théologie et 14 intervenant-e-s supplémentaires. Plus de 10'000 étudiant-e-s provenant de 105

pays se sont inscrit-e-s. 5'000 ont regardé au moins une vidéo et 970 ont suivi le cours dans son intégralité. Sur l'ensemble des trois cours, d'une manière générale, on observe une grande variété géographique dans la provenance des étudiant-e-s. Par exemple sur le premier cours, parmi les 6'000 réponses au questionnaire, il y avait plus de 50 habitant-e-s des pays suivants (par ordre décroissant): USA, Espagne, Brésil, Inde, Mexique, Royaume-Uni, Canada, Allemagne, France, Grèce, Suisse, Italie, Pays-Bas, Nigéria, Ukraine, Russie, Portugal, Australie, Philippines, Colombie, Pakistan, Belgique, Chine, Bulgarie, Ghana, Pologne, Roumanie, Afrique du Sud. Enfin, les deux tiers des étudiant-e-s ont déjà une expérience de cours en ligne (MOOCs ou autres), 40 à 50% se situent dans la tranche d'âge 25-34 ans et 50% ont déjà un master ou un doctorat. Deux autres MOOCs sont en cours de réalisation et seront diffusés au printemps 2014: "The Diversity of Exoplanets", par six enseignants de la Faculté des sciences et "Introduction aux droits humains", par deux enseignants de la Faculté de droit. Il est à relever que le cours sur les exoplanètes est réalisé en partenariat avec la Radio Télévision Suisse.

Enfin, le Rectorat et les doyen-ne-s ont désigné plusieurs projets de MOOCs à produire durant l'année 2014. Ces cours seront annoncés au fur et à mesure de l'année. Ils abordent une grande variété de sujets et de disciplines et seront utilisés également pour l'enseignement (*blended learning*).

A noter également que la Faculté de traduction et d'interprétation a lancé en automne 2013 un projet de traduction visant à sous-titrer les vidéos de certains cours en ligne ouverts à tous et à toutes (MOOCs) proposés par Coursera. Une dizaine d'étudiant-e-s de Maîtrise participent à la mise en place des sous-titres et procèdent à une première révision des traductions. Ce projet permet aux étudiant-e-s de s'essayer à la traduction collaborative, d'acquérir une expérience parallèlement à leurs études et de s'initier à la traduction dans le domaine de l'audiovisuel, tout en validant cette expérience comme stage en traduction spécialisée.

Durant l'année 2013, les MOOCs de l'Université ont été évalués, par l'intermédiaire du secteur FormEv, afin de prendre connaissance des attentes du public et de sa satisfaction globale par rapport à ces nouvelles formations.

En septembre 2013, un atelier sur les MOOCs a également été organisé par le service NTICE de la Division du système et des technologies de l'information et de la communication. Il a rassemblé pendant deux jours des membres du groupe de travail e-learning de la LERU, représentant 15 universités de dix pays européens. Des questions de fond sur l'usage des MOOCs dans nos universités ont

été adressées pour préparer une feuille de route qui sera prochainement discutée par les vice-recteurs et vice-rectrices en charge de l'enseignement.

05.03. FORMATION CONTINUE

Inscrivant ses responsabilités dans le champ de la formation tout au long de la vie, l'Université offre des programmes permettant la mise à jour des connaissances des anciens étudiant-e-s via la formation continue. Cette dernière répond aux demandes des associations professionnelles, des entreprises et des organisations nationales ou internationales désireuses de développer pour leurs collaborateurs et collaboratrices des compétences et des qualifications de haut niveau.

Parmi les nouveautés de l'année 2013 mentionnons le CAS en management de l'énergie créée en partenariat avec les SIG, l'Office fédéral de l'énergie (OFEN) et l'Office cantonal de l'énergie (OCEN).

La courbe de l'évolution de la formation continue de l'Université montre que la demande de formation diplômante augmente même pour les formations dites "longues" de 60 ECTS.

En 2013, l'Université a accueilli 10'307 participant-e-s dont 5850 en formation qualifiante (sessions, journées) et 3457 en formation diplômante (CAS, DAS, MAS), soit 200 inscriptions de plus que l'an dernier.

Les programmes ont également suivi une augmentation. L'université a offert 95 programmes qualifiants et 185 diplômants. Ce qui représente un total de 58'400 heures d'enseignement de formation continue.

En ce qui concerne le genre des personnes, les femmes représentent désormais 55% de l'ensemble, ce qui est un fait nouveau, puisque, jusqu'ici elles étaient sous représentées dans les formations MAS, Master of Advanced Studies.

Si l'on considère l'âge des participant-e-s aux programmes diplômants CAS, DAS et MAS, la catégorie des 20-30 ans représente le 25%, celle des 31-40 ans le 44%, celle des 41-50 le 17%. Enfin, les 51-60 ans représentent le 6% de l'ensemble.

Si l'on compare l'âge des participant-e-s du MAS uniquement, les chiffres nous révèlent que le 36% des participant-e-s ont entre 20 et 30 ans, le 44% entre 31 et 40 ans, le 17% entre 41 et 50, le 6% entre 51 et 60 et 1% plus de 60 ans.

Quant au niveau d'études des participant-e-s, il reflète bien le travail de mise à jour proposé aux étudiant-e-s de l'Université puisque le 86% des inscrit-e-s en CAS, DAS et MAS ont un niveau d'études de Bachelor/Master. Considérant les MAS uniquement, il s'avère que le 85% a un niveau BA/MA Université ou EPFL et le 13% un BA/MA HES.

A relever également l'organisation de la 45^e Conférence de EUCEN sur le thème "Transferring knowledge in a Globalised World: a ULLL Responsibility", qui a été un des points forts de l'année 2013. La conférence aura permis de repenser les thèmes de l'internationalisation des universités entre coopération, collaboration et compétition et d'éclairer le transfert des connaissances à l'heure du numérique. 140 personnes, cadres, chercheurs et chercheuses, représentant 68 universités européennes ont participé à cette rencontre. Si elle a connu un grand succès, c'est avant tout grâce aux interventions d'expertes et d'experts internationaux de haut niveau et à notre souci de construire un ensemble basé sur la recherche universitaire dans les domaines examinés.

Le Service de la formation continue publie par ailleurs régulièrement des articles et des études touchant aux domaines de la formation continue. Parmi les publications 2013 mentionnons "La validation des acquis formation universitaire, trajectoire professionnelle: du DAS en Gestion d'entreprise à la licence en sciences de gestion". Réalisée par Suzanne de Jonckheere, en collaboration avec Catherine Bachelet, de l'Université de Savoie, cette étude valorise un partenariat ayant permis la création d'un programme débouchant sur une licence grâce à la validation des acquis d'expériences.

Dans la collection Que sont-ils devenus ?, Julien Forbat et Sylvain Perret ont mené l'enquête sur le parcours professionnel et personnel des participant-e-s au Certificat de formation continue en développement durable.

Enfin, parmi les développements multimédias, de nombreux cours et conférences ont été mis en ligne et un DVD Ferdinand de Saussure: la linguistique comme passion a été édité à l'occasion du Congrès mondial des linguistiques qui s'est déroulé à l'Université en juillet dernier.

05.04. OBSERVATOIRE DE LA VIE ÉTUDIANTE

L'Observatoire de la vie étudiante (OVE) a effectué, comme à l'accoutumée, son enquête longitudinale permettant d'analyser les conditions d'étude et de vie ainsi que les attentes des étudiant-e-s de l'Université par rapport aux différentes prestations qui leur sont offertes. Les résultats de cette enquête ont notamment permis des améliorations de l'offre de services aux étudiant-e-s. L'équipe a également initié, à la demande des directions du Collège de Genève, l'analyse des facteurs de motivation et de réussite aux études universitaires des étudiant-e-s qui ont étudié à Genève auparavant.

L'OVE participe actuellement à une étude menée par l'"Abnormal Emotion and Trauma Lab" de l'Université, projet qui vise la prévention du comportement d'addiction des jeunes à l'alcool, le *binge drinking* ou "beuverie express". L'équipe contribue également à l'analyse des données genevoises de l'enquête longitudinale menée par l'Office Fédéral de la Statistique (OFS) auprès des nouveaux et nouvelles diplômées des hautes écoles de Suisse. L'Observatoire a repris en fin de cette année la publication de ses résultats et analyses sur son site, via notamment le lancement des Feuilles de l'OVE dont le n°1 porte sur la maîtrise des langues chez les étudiant-e-s de l'Université.

05.05. MOBILITÉ ÉTUDIANTE

Dans le cadre du programme Erasmus, 247 étudiant-e-s de l'Université ont effectué un séjour dans une université partenaire européenne au cours de l'année 2013, alors que 306 étudiant-e-s ont été accueilli-e-s dans nos murs. Durant la même période, 12 enseignant-e-s de l'Université ont donné un cours chez des partenaires. A noter également que huit stagiaires Erasmus ont pu bénéficier d'une bourse de 1500 euros en moyenne, afin de financer des séjours de plus de trois mois dans un pays européen. Globalement, la somme de 367'996 francs provenant de fonds européens a été versée aux membres de la communauté universitaire (principalement aux étudiant-e-s) pour financer des projets de mobilité dans le cadre du programme ERASMUS.

L'Université a également accueilli 660 étudiant-e-s et envoyé 250 étudiant-e-s dans le cadre de différentes collaborations hors-Europe.

Le nombre de demandes de bourse Boninchi se maintient. 62 étudiant-e-s ont déposé une demande auprès de la Fondation Ernest Boninchi en 2013 contre 67 en 2012. 53 bourses ont été accordées entre les trois sessions. Une nouvelle fondation, la Fondation Zdenek et Michaela Bakala (FZMB), offre des bourses pour les étudiant-e-s de l'Université de Genève, de l'EPFL et de l'UNIL. Nous avons reçu cinq demandes de financement et seule une demande a été acceptée. Par ailleurs, nous trois étudiant-e-s ont été accueilli-e-s durant l'année 2013, un en FPSE et deux en médecine, à travers le programme Euroscholar. Ce programme peinant à attirer davantage d'étudiant-e-s, (en moyenne deux à quatre étudiant-e-s par année), un nouveau programme basé sur le même principe et intitulé "Geneva Scholars" a été élaboré. Il devrait accueillir ses premiers étudiant-e-s en 2014.

06. SERVICES À LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE

06.01. ALUMNI

Cinq ans après sa création, fin 2013, Alumni UNIGE a dépassé le cap des 6'000 membres inscrits. Grâce à une collaboration soutenue des Activités culturelles et des Sports universitaires, l'association des diplômé-e-s de l'Université a pu offrir à ses membres une série d'activités à des tarifs "alumni" (ateliers, concerts, camps de ski...) tout en développant ses propres offres avec des partenaires comme le Grand Théâtre, l'Orchestre de la Suisse romande, la Comédie ou encore Vidy Lausanne. L'association a poursuivi son programme de visites et de voyages, notamment en Arcadie et dans le Haut-Adige. Elle a également reconduit sa participation au programme de mentorat que gère Uni-emploi, développé son service d'offres d'emploi et multiplié les privilèges dont bénéficient les alumni. Avec des membres dans plus de 80 pays, Alumni UNIGE s'est par ailleurs efforcée de mettre sur pied des rencontres entre les alumni expatrié-e-s avec le soutien des ambassades et de Swissnex. Notons enfin que l'association a recueilli, en 2013, les trois-quarts de son budget annuel à travers les cotisations de ses membres.

06.02. PRESTATIONS CULTURELLES ET SPORTIVES

Durant l'année 2013, le service des activités culturelles a proposé quelque 60 formations différentes réparties en 10 domaines d'activité: arts graphiques, arts numériques, danse, écriture, jeu, musique, photo, théâtre, vidéo et cinéma. Les activités culturelles ont par ailleurs produit trois cycles de ciné-club universitaire, huit spectacles issus des ateliers de formation, sept concerts de l'orchestre et du Chœur de l'Université.

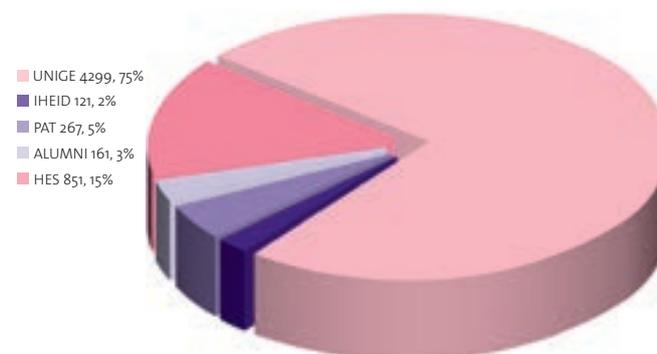
Le service a également collaboré à divers projets ou événements culturels avec plus de 20 institutions culturelles genevoises ou régionales.

On estime à plus de 10'000 le nombre de membres de la communauté universitaire ayant fréquenté une activité proposée par le bureau des activités culturelles ou bénéficié d'une prestation (billets offerts, abonnement, etc.) mise à disposition.

L'offre sportive a par ailleurs continué à s'étoffer. Le nombre de participant-e-s est également en constante augmentation avec une moyenne hebdomadaire de 1'060 participant-e-s.

PROVENANCE DES PARTICIPANTS AUX COURS EN LIBRE ACCÈS DES SPORTS UNIVERSITAIRES

(MOYENNE DE 1060 PARTICIPANT-E-S PAR SEMAINE, 34 ACTIVITÉS CONTRÔLÉES SUR 105)



Cette année, la participation de l'Université à la Course de l'Escalade a enregistré un record de participation. Deuxième groupe en taille avec plus de 620 participant-e-s - dont un nombre croissant de nouvelles inscriptions, l'Université a été brillamment représentée dans cette course.

Soulignons qu'en fin de saison, Morris Trachsler est devenu, avec l'équipe nationale de Hockey, vice-champion du monde en Suède. L'Université a par ailleurs participé avec trois équipes (futsal, tennis de table et badminton) aux championnats universitaires d'Europe.

06.03. WELCOME CENTER

En 2013, le Welcome Center a poursuivi ses activités d'accueil qui connaissent un retour extrêmement positif des personnes concernées. Suite à l'évaluation de la première année d'activité du centre, le Rectorat a décidé d'élargir le public concerné à toutes les fonctions enseignantes et de recherche jusqu'aux post-doctorant-e-s, ainsi qu'aux cadres du personnel administratif et technique (dès la classe 23).

06.04. SOUTIEN À L'ENSEIGNEMENT ET À L'APPRENTISSAGE

COMMISSION D'INNOVATIONS PÉDAGOGIQUES

Durant l'année 2013, la nouvelle Commission d'innovations pédagogiques s'est réunie à 12 occasions pour notamment examiner les huit projets innovants actuellement en cours financés par le Rectorat et prévoir des mesures de diffusion et de partage des pratiques innovantes. Deux projets en droit développent les liens entre théorie et pratique de terrain ("Law Clinics: Justice internationale et droit humains" et "Droit des personnes vulnérables"). Un projet en théologie porte sur l'enseignement interdisciplinaire de l'éthique. En SES, un projet met en place un service de consultation en statistique par les étudiant-e-s de Master. Un projet en FPSE renforce le caractère professionnalisant de la formation des psychologues. Deux autres projets à la FTI sont centrés sur la formation à distance, l'une pour les interprètes, dans une perspective de collaboration Nord-Sud et l'autre pour la formation des doctorant-e-s via des modules d'apprentissage en ligne. Enfin, un dernier projet porte sur le développement d'un programme interdisciplinaire en linguistique. La Commission a initié un certain nombre d'autres projets afin de diffuser et valoriser les pratiques pédagogiques innovantes. Entre autres, l'organisation d'une journée de l'enseignement en 2014, un prix de l'enseignement institutionnel et une réflexion sur la portée et l'intégration des MOOCs dans la formation de nos étudiant-e-s seront soumis au Rectorat afin de fournir des recommandations dans le développement des nouvelles formations.

ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE

Le secteur Formation et Evaluation a enrichi son service d'accompagnement pédagogique à la disposition des enseignant-e-s souhaitant développer leurs pratiques d'enseignement et innover. Disponibles sur demande pour un suivi individuel sur le terrain, des observations de cours, des conseils ou la mise à disposition des ressources pédagogiques, les conseillères et conseillers œuvrent pour répondre aux besoins et attentes des enseignant-e-s et équipes pédagogiques. Afin de travailler au plus proche des enseignant-e-s et de leurs contextes, une offre de permanences pédagogiques (PermanEns) a été mise en place dans deux facultés et sera étendue aux autres facultés et instituts en fonction des résultats de ces premiers pilotes.

FORMATION PÉDAGOGIQUE

Les services FormEv et NTICE, ainsi qu'UDREM pour la médecine, proposent des activités de formation riches et diversifiées dans le domaine de l'enseignement universitaire, certaines en collaboration avec d'autres institutions romandes (réseau RCFE, CUSO, mentoring). Ces ateliers sont proposés sur des thématiques variées: (plan de cours, *learning outcomes*, interactivité, dossier d'enseignement, évaluation et feedback, plagiat, droits d'auteur-e, etc.) et en particulier, sur les innovations et l'intégration des technologies dans l'enseignement (e-assessment, votamatic, brainstorming, photolangage, plateformes Moodle, Chamilo, etc.) 153 ateliers, représentant 325 heures de formation, ont été suivis par 630 enseignant-e-s. Ces ateliers donnent lieu à une attestation de participation pouvant être intégrée au dossier personnel des enseignant-e-s (renouvellement, nomination, promotion).

En marge de ces ateliers formels, deux "barcamps" ont été co-organisés par NTICE et la Communauté d'Intérêts pour l'Enseignement en Ligne (CIEL: regroupant des enseignant-e-s, chercheurs et chercheuses intéressées par les questions relatives à l'enseignement en ligne), pour permettre la diffusion et le partage de pratiques innovantes entre enseignant-e-s des différentes facultés.

SOUTIEN AUX ÉTUDES

En collaboration avec les facultés, les mesures de soutien à l'apprentissage ont été enrichies: les ateliers du programme Réussir ses études à l'intention des étudiant-e-s ont été dédoublés pour en augmenter la participation et sont complétés dorénavant par des ateliers favorisant l'usage des technologies pour la prise de notes. En outre, des séances spécifiques ont été proposées en droit et en théologie pour adapter les contenus aux contextes facultaires et disciplinaires.

A côté de cette offre pour les Bachelors, des ateliers pour les collégien-ne-s et les apprenti-e-s UFA (Unité de formation des apprenti-e-s), de même que des entretiens personnalisés sont maintenus dans l'offre courante du service de soutien à l'apprentissage. Ces ateliers ont attiré plus de 1550 personnes.

Le mentorat étudiant-e sera prochainement renforcé afin de favoriser durablement l'intégration sociale et académique dans les différentes facultés.

SOUTIEN AUX DOCTORATS

Des séances d'accueil et d'information sont organisées chaque année par le bureau de l'égalité afin de fournir aux doctorant-e-s toutes les informations utiles à la conduite de leur carrière scientifique et académique. Des ateliers sur la soutenance de thèse et la leçon d'essai ainsi que la valorisation des compétences des doctorant-e-s ont été proposés, en offre interne et en collaboration avec des écoles doctorales ainsi que le réseau de mentoring. Près de 60 doctorant-e-s et chargé-e-s d'enseignements ont participé à ce type de formation et une dizaine ont sollicité un suivi individuel pour organiser une simulation de soutenance, de leçon d'essai ou d'audition pour l'obtention de bourses.

SOUTIEN AUX PROGRAMMES

Parallèlement à la démarche d'évaluation institutionnelle, certains programmes (notamment le CERAH) ont fait appel aux services de FormEv afin de mettre en place une démarche d'évaluation approfondie personnalisée permettant ainsi d'analyser en profondeur la satisfaction, les attentes et acquis des participant-e-s et d'élaborer des mesures d'accompagnement.

FormEv a aussi renforcé son action auprès des responsables de programmes, notamment par le biais de guides pratiques élaborés à leur intention sur des thématiques relatives aux programmes (attribution des crédits ECTS, formulation des résultats d'apprentissage, cohérence des formations, etc.).

Par ailleurs, les projets nouveaux portent sur la formalisation d'une procédure de création de programmes de formation de base et les outils qui l'accompagnent afin de guider et soutenir les directions de programme et d'enseignement qui s'engagent dans la création d'une nouvelle offre en respectant les critères qualité des formations universitaires.

06.05. ENCADREMENT ET PRESTATIONS DESTINÉES AUX ÉTUDIANT-E-S

PRESTATIONS D'ACCUEIL ET D'INTÉGRATION DES ÉTUDIANT-E-S

La journée d'information sur les filières 2013 a accueilli pas moins de 2200 personnes, principalement de Suisse et de France voisine. Cette journée permet de valoriser les nouvelles formations mises en place et d'informer les futures étudiantes et étudiants des nombreuses possibilités de mobilité à travers le monde au cours de leurs études.

Le stage Boussole offert aux élèves de 4^e ou de terminales des collèges et des écoles privées de Genève est un outil très important dans l'aide à l'orientation et au choix des filières. En 2013, 433 élèves ont participé au stage, encadrés par 107 étudiant-e-s pilotes. Fait nouveau, la Faculté de médecine a souhaité organiser des ateliers de sensibilisation au métier de médecin de premier recours pour les 93 collégiennes et collégiens inscrits en médecine. Comme chaque année, les nouveaux étudiants et étudiantes ont pu bénéficier de trois journées d'intégration, les "Welcome Days". Plus de 2'000 sont venus se renseigner sur leur rentrée imminente. L'accent a été mis cette année sur l'intégration académique et ses outils, soit les stratégies d'apprentissage, les plateformes informatiques et l'utilisation des bibliothèques.

PRESTATIONS D'AIDE À L'INSERTION PROFESSIONNELLE

L'Université a renouvelé cette année l'accord de partenariat avec l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue qui permet d'offrir aux étudiant-e-s les prestations d'insertion professionnelle via le service Uni-emploi. Ces prestations sont destinées aux étudiant-e-s de l'Université de Genève et aux diplômé-e-s, jusqu'à deux ans après la fin de leurs études.

L'année 2013 a vu l'offre des ateliers de recherche d'emploi s'étoffer avec deux nouveaux ateliers pour mieux répondre à leurs préoccupations, un atelier autour de l'outil LinkedIn ainsi qu'un atelier intitulé "Applying for an international organization".

Afin de mieux correspondre aux besoins des programmes et des filières d'enseignement et à la spécificité de leur marché du travail, la collaboration avec les facultés a été renforcée. Des ateliers de préparation au marché du travail ont ainsi été insérés dans le cadre du Master en sciences de l'éducation, et diverses interventions ont été menées en partenariat avec la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation auprès d'étudiant-e-s de Bachelor (sensibilisation au Bilan projet professionnel et développement d'outils) et de Master (apéro-stages).

Une augmentation de la fréquentation des ateliers de 205 à 426 personnes entre 2012 et 2013 est à relever. Le nombre d'entretiens individuels est également en légère hausse (+ 8 %).

L'année 2013 a permis au service Uni-emploi de continuer à renforcer le lien entre l'Université et les entreprises à travers divers événements. Pendant trois jours, du 12 au 14 mars, lors du Forum Uni-emploi plus de 2 000 étudiant-e-s ont eu l'opportunité de

rencontrer plus de 170 professionnel-le-s, représentant plus d'une quarantaine d'entreprises. Par ailleurs, et pour mieux répondre aux besoins des filières d'étude, Uni-emploi a réalisé, en collaboration avec la Faculté des lettres et les associations d'étudiant-e-s, la première édition du Forum "Mon métier après les Lettres". Un blog a été créé dans le cadre de l'événement et visait, à travers le témoignage de jeunes diplômé-e-s en Lettres, à décrire leur recherche d'emploi en temps réel. Coaché par un spécialiste du recrutement, certains bloggeurs et bloggeuses ont réussi à obtenir stages et premier emploi. Ce blog, hébergé également par la "Tribune de Genève", a connu une fréquentation moyenne de 340 visites uniques par mois (décembre 2012 à avril 2013).

PRESTATIONS D'ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE ET SOCIAL

L'année 2013 a été marquée par le regroupement des services santé, psychologique et social au sein d'un pôle commun: le Pôle Santé-Social de l'Université de Genève. Ce regroupement s'inscrit dans une logique d'efficacité mais aussi d'accroissement des synergies et de plus forte collaboration pour une meilleure prise en charge des étudiant-e-s traversant une situation difficile.

Le Pôle a ainsi continué à développer l'aide financière en accordant des bourses et autres formes de dépannages aux étudiant-e-s en situation précaire. Les critères d'octroi ont été simplifiés permettant une meilleure transparence.

Comme les années précédentes, ce sont environ 350 étudiant-e-s de l'Université et de la HES-SO qui ont fait appel au pôle pour la première fois afin d'être reçu-e-s par un psychologue en environ 800 entretiens individuels. S'y ajoutent les entretiens dans le cadre des dossiers en cours de traitement. Le total des entretiens individuels se monte à environ 1'100 heures.

Au niveau de la prévention santé, plusieurs campagnes de prévention ont été conduites durant 2013 au sein des bâtiments universitaires: prévention du mélanome, sensibilisation aux maladies sexuellement transmissibles, don du sang, campagne sur la vaccination et mise en place du dispositif de vaccination contre la grippe. Le Pôle travaille également, en collaboration avec les facultés et des institutions externes, sur un projet de développement du dispositif d'accueil des étudiant-e-s souffrant de handicap.

06.06. BIBLIOTHÈQUES

La conférence internationale bisannuelle sur les innovations concernant la publication en *Open Access* (" CERN Workshop on Innovations in Scholarly Communication, OAI8 ") a une nouvelle fois eu lieu à l'Université au mois de juin. Le congrès a attiré 300 personnes et a été un succès, grâce notamment à l'investissement du comité d'organisation composé de bibliothécaires de l'Université et du CERN. L'Université assure la représentation nationale du projet SCOAP 3 initié par le CERN et dont la Suisse est devenue la 7^e signataire mondiale en 2013. L'objectif est de développer l'accès libre et gratuit à des revues scientifiques dans le domaine des hautes énergies (HEP).

La Bibliothèque propose maintenant l'accès à 300'000 titres de livres et de dictionnaires en ligne. L'offre de périodiques en ligne s'est également étoffée des publications de Taylor & Francis grâce à la licence "tout électronique" signée avec cette édition. En 2013, 11'700 volumes ont été acquis et un programme de recatalogage des collections non informatisées a été lancé.

L'analyse des résultats de l'enquête d'usage de l'Archive ouverte UNIGE a conduit à définir les priorités de développement du serveur institutionnel: amélioration de la visibilité de l'Université et des auteur-e-s, ainsi que création de nouveaux services et outils. Plus largement, tout le personnel de la Bibliothèque ont été étroitement associés à l'élaboration d'un plan d'action stratégique 2014-2017 pour la Division de l'information scientifique. Ce plan d'action se base également sur une enquête des besoins menée au deuxième semestre 2013 auprès des usagères et usagers de la Bibliothèque de l'Université. L'enquête a été conduite par la Commission tripartite réunissant direction, personnel, utilisateurs et utilisatrices. Une réorganisation sur le site Uni Mail a vu se réaliser une étape supplémentaire portant sur sa gestion interne et son organe de gouvernance. Sur ce même site, un nouvel espace presse est né de la fusion des zones d'actualité.

Le service aux usagères et usagers restant la préoccupation prioritaire de la division, le règlement de prêt a été revu et permet maintenant d'emprunter un plus grand nombre de documents pour une période plus longue. Ce règlement est commun à toutes les bibliothèques scientifiques de Genève. Par ailleurs, les sites web ont été entièrement revus pour s'adapter à l'organisation et faciliter la navigation. Une vidéo présente la Bibliothèque.

07. BÂTIMENTS, LOGISTIQUE, SÉCURITÉ

07.01. BÂTIMENTS

L'année 2013 a permis de consolider entièrement le financement du bâtiment de Carl-Vogt par le biais de deux importantes opérations immobilières: la vente de l'ancienne station de zoologie de Malagnou et d'une partie de la parcelle de Pinchat.

Une autre opération d'envergure a été menée à bien avec l'inauguration du Campus Biotech sur le site de Sécheron.

Par ailleurs de nombreux chantiers se sont poursuivis, parmi lesquels: la 5^e étape (16'200 m²) et la 6^e étape (9'800 m²) du CMU qui seront mises à disposition de la Faculté de médecine et de la Section des sciences pharmaceutiques à l'été 2016; l'étape "Philosophes" du chantier de rénovation du site des Bastions qui arrive à son terme; le bâtiment de Carl-Vogt dont la construction avance à un rythme soutenu et qui sera mis à disposition pour la rentrée de septembre 2015.

De plus petits projets, mais tout aussi importants pour les activités quotidiennes de la communauté universitaire, ont également été réalisés ou sont en voie d'achèvement: le centre interprofessionnel de simulation, situé sur deux sites (avenue de la Roseraie et chemin des Clochettes), opération commune avec la HES-SO Genève dédié à la formation par la simulation aux métiers de la santé; l'installation du "Global Studies Institute" sur le site de l'ancienne Ecole de Médecine; la création de locaux pour les associations d'étudiant-e-s à Uni-Mail; la finalisation du remplacement du groupe de secours d'Uni Dufour et le raccordement de la salle informatique sur celui-ci; la finalisation de la salle de réalité virtuelle pour le Centre interfacultaire en sciences affectives au Centre médical universitaire; la mise en place de prises électriques dans différents bâtiments afin de permettre le branchement d'ordinateurs portables, ainsi que différents aménagements de locaux à la demande des facultés.

En parallèle à ces réalisations, le Service des bâtiments a travaillé sur différents projets qui devraient aboutir dans les années à venir à la construction de nouveaux bâtiments: l'agrandissement de l'Observatoire de Sauverny; la rénovation/transformation du "château" d'Ecogia; la rénovation/transformation de la dépendance de la villa Rive-Belle; la création de logements à la rue Lombard et à Pinchat pour les étudiant-e-s.

07.02. LOGISTIQUE

L'année 2013 a vu l'installation, le renouvellement et l'acquisition d'équipements audiovisuels concernant plusieurs dizaines de salles et auditoriums sur les sites universitaires. Le renouvellement de mobilier dans le cadre du crédit de programme 2013 a également été opéré sur l'ensemble des sites universitaires.

Le Service de la logistique a par ailleurs supervisé l'extension de l'Observatoire de Sauverny et le complément d'équipement de l'IHED, ainsi que le déménagement du Centre interfacultaires en sciences affectives sur le site Campus Biotech, le déménagement de Lullier sur le site des Sciences, le déménagement de Baud-Bovy de l'association des étudiant-e-s à la librairie Pacific d'Uni Mail.

A noter également la reprise au sein du Service de la gestion autonome de la facturation des locations de salles universitaires, anciennement gérées par le Département de l'urbanisme, le rattachement et la fermeture du central téléphonique du CMU au Central d'Uni Dufour et la négociation pour la fermeture et la reprise des activités de l'atelier d'impression des HUG au sein de l'atelier d'impression ReproMail.

07.03. SÉCURITÉ

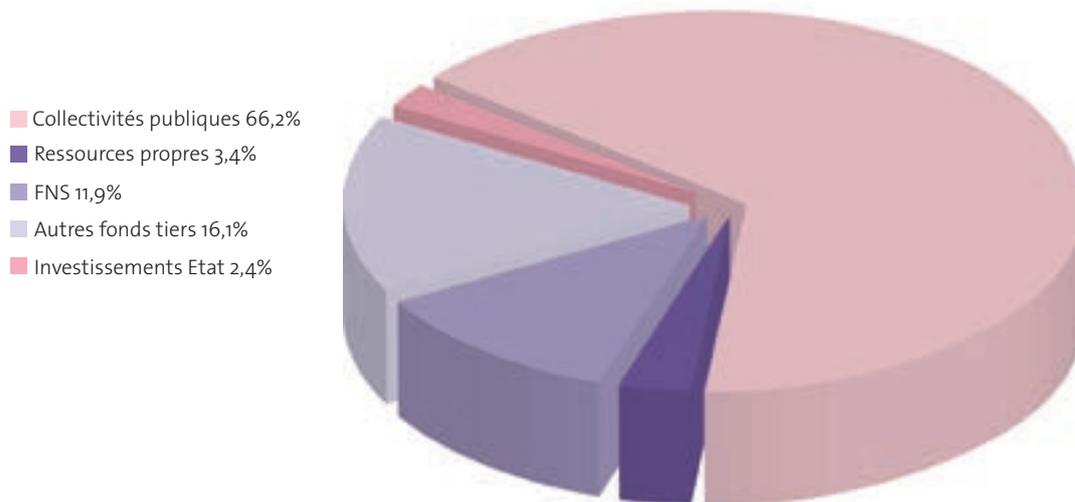
Le Service Santé au travail, environnement, prévention et sécurité (STEPS) a formé 824 personnes dans le cadre de ses cours en 2013. Il a organisé 11 exercices d'évacuation sur les sites Uni Mail, Uni Pignon, Pavillon Mail, Dufour, Bastions, Fondation pour la recherche médicale, Ecole de médecine dentaire, Voie Creuse, Landolt, Maraîchers, Zone Sciences I. Par ailleurs, une nouvelle installation de sonorisation a été effectuée à Mirabeau, qui a également été suivie d'un exercice d'évacuation.

Un défibrillateur a en outre été installé à Sciences II, ainsi que des mannequins de formation pour la réanimation. Enfin, le Service a mis sur pied une cellule de prévention de la violence et lancé une campagne intitulée "respect", tout en développant une méthode d'analyse et d'évaluation des risques pour l'ensemble des locaux du CMU.

08. BUDGET ET FINANCES

08.01. SOURCES DE FINANCEMENT

RÉPARTITION PAR SOURCE DE FINANCEMENT



NOMBRE DE POSTES PAR SOURCE DE FINANCEMENT



08.02. FONCTIONNEMENT

L'Université de Genève bénéficie de trois types de ressources pour assurer le financement de son budget de fonctionnement.

- Les collectivités publiques:

Le financement des prestations de base nécessaires à l'enseignement et à la recherche est assuré principalement par les collectivités publiques. Dans le cadre de la Convention d'objectifs (COB), l'allocation cantonale représente près de 51 % des sources de revenus de l'Université. La Confédération accorde une subvention de base en fonction du nombre d'étudiant-e-s et des fonds de recherche. L'Université obtient enfin des subventions d'autres cantons qui financent, en vertu de l'accord intercantonal, le coût des étudiant-e-s confédéré-e-s inscrit-e-s à l'Université. La Confédération et les autres cantons financent 15 % du total des ressources de l'Université. Par conséquent, les collectivités publiques financent 66 % des revenus de l'Université.

- Les ressources propres:

Ces ressources comprennent notamment les taxes universitaires acquittées par les étudiant-e-s, les loyers des foyers universitaires, la facturation de frais de gestion de fonds, et les soins dentaires facturés par la Section de médecine dentaire. Elles représentent plus de 3 % du financement total.

- Les Fonds Tiers:

Ces fonds sont alimentés par des mandats de recherche privés ou publics, des donations et des legs, qui sont généralement affectés à des buts précis. Parmi les fonds de tiers, le Fonds national suisse de la recherche scientifique (FNS) représente le bailleur de fonds le plus important pour l'Université avec 12 % de ses ressources totales. Cet apport témoigne de la qualité des projets de recherche de l'Université, puisque les demandes de subsides donnent toutes lieu à expertise scientifique. De nombreux subsides sont également accordés par l'Union européenne et par le Conseil européen de la recherche, sur base compétitive, et des mandats de recherche sont confiés par les organisations internationales ainsi que par les milieux économiques et industriels. Les fonds pour la recherche autre que le FNS représentent 16 % des ressources de l'Université. Globalement, les efforts déployés par les chercheurs et chercheuses de l'Université permettent de disposer d'un financement substantiel à hauteur d'environ 28 % du total des ressources disponibles.

08.03. INVESTISSEMENT ÉTAT

L'Etat de Genève accorde un crédit de programme pluriannuel pour le renouvellement des équipements et des crédits d'ouvrage découlant de projets de loi. Cela représente 2 % du financement total de l'Université. A relever que le financement des investissements dans les bâtiments émerge au budget de l'Etat de Genève, propriétaire juridique des bâtiments universitaires.



09. STATISTIQUES

SOMMAIRE

09.01. Évolution du nombre d'étudiantes et d'étudiants inscrits entre 2011 et 2013	46
09.02. Répartition des étudiant-e-s selon le sexe.....	47
09.03. Répartition des étudiant-e-s selon le domicile au moment de l'obtention du certificat d'études secondaires	47
09.04. Evolution du nombre de diplômes délivrés entre 2011 et 2013	48
09.05. Répartition des diplômé-e-s selon le sexe.....	49
09.06. Répartition des diplômé-e-s selon le domicile au moment de l'obtention du certificat d'études secondaires	49
09.07. Mobilité des étudiant-e-s	50
09.08. Évolution du personnel, en EPT, selon les facultés, 2011-2013	54
09.09. Répartition du personnel selon la fonction.....	55
09.10. Répartition du personnel selon la source de financement	55
09.11. Proportions d'hommes et de femmes parmi le personnel.....	56
09.12. Répartition du personnel selon l'origine	56
09.13. Répartition des nominations et des titularisations chez les professeur-e-s par facultés, instituts et centres	57
09.14. Activités accessoires	57
09.15. Nominations, promotions et honorariat au sein du corps professoral.....	58

09.01. ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTUDIANTES ET D'ÉTUDIANTS INSCRITS ENTRE 2011 ET 2013

FACULTÉS ET INSTITUTS	2011	2012	2013	Variation 13/12
Sciences	2'331	2'418	2'454	1.5%
Médecine	1'880	1'877	1'959	4.4%
Lettres	2'066	2'029	2'088	2.9%
Sciences économiques et sociales	3'802	3'796	2'868*	-24.4%
Droit	1'812	1'904	1'887	-0.9%
Théologie	165	174	174	0.0%
Psychologie et sciences de l'éducation	1'997	2'035	2'183	7.3%
Traduction et interprétation	626	609	559	-8.2%
Institut universitaire de formation des enseignants	495	470	475	1.1%
Global Studies Institute**	95	98	1'019	-
Institut d'architecture***	14	12	2	-
TOTAL UNIVERSITÉ	15'283	15'422	15'668	1.6%
Institut œcuménique de Bossey	16	0	0	-
Institut des hautes études internationales et du développement	782	732	816	11.5%
TOTAL UNIVERSITÉ AVEC INSTITUTS	16'081	16'154	16'484	2.0%

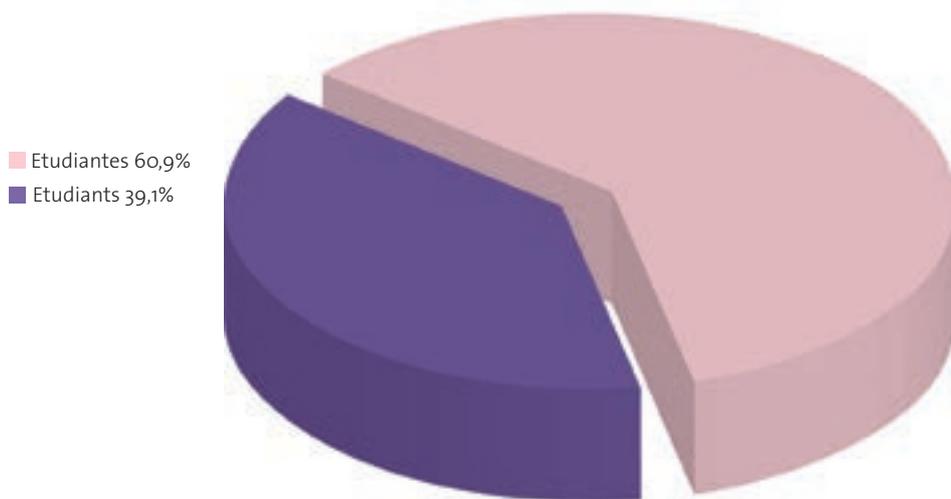
*Le Bachelor en relations internationales a été transféré au Global Studies Institute.

**Nouvel institut regroupant le Bachelor en relations internationales rattaché à la Faculté des sciences économiques et sociales jusqu'en 2012 et les Maîtrises de l'Institut européen.

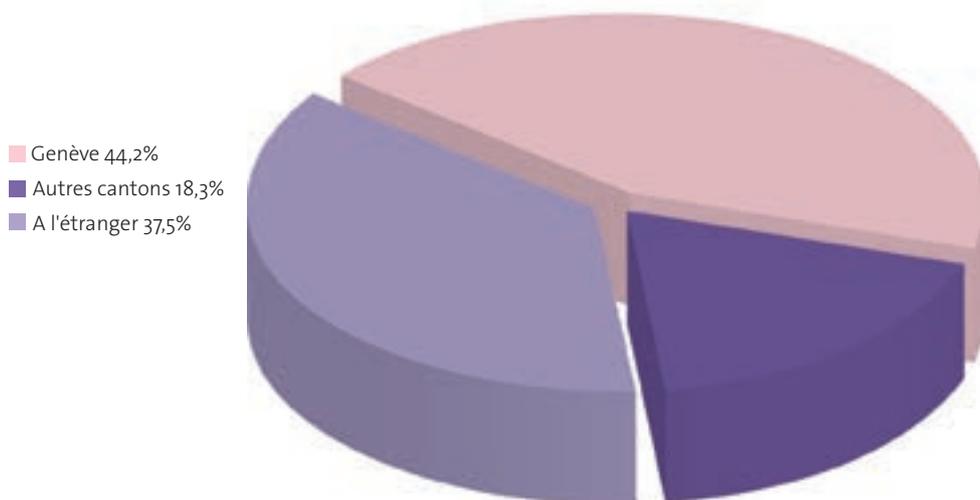
*** L'Institut d'architecture est fermé depuis 2008 et n'accueille plus de nouveaux et de nouvelles étudiantes depuis 2007.

L'effectif étudiant a augmenté de 2 % entre 2012 et 2013 (avec IHEID), principalement en Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation où une forte croissance du nombre d'étudiant-e-s est relevée en Bachelor et Master de psychologie, et en Faculté de médecine, particulièrement en médecine dentaire. À l'inverse, la Faculté de traduction et d'interprétation poursuit la baisse des effectifs entamée en 2012: d'une part, l'élévation du niveau d'exigence de l'examen d'admission en 2012 a limité le nombre de dossiers acceptés, d'autre part, le durcissement en 2013 des conditions d'admission de l'Université de Genève pour les titulaires d'un baccalauréat français ou espagnol a entraîné une baisse du nombre de dossiers reçus en 2013.

09.02. RÉPARTITION DES ÉTUDIANT-E-S SELON LE SEXE



09.03. RÉPARTITION DES ÉTUDIANT-E-S SELON LE DOMICILE AU MOMENT DE L'OBTENTION DU CERTIFICAT D'ÉTUDES SECONDAIRES



La diversité des formations proposées par l'Université de Genève – domaines des sciences exactes, humaines et sociales – explique en partie la proportion élevée d'étudiantes (61% en 2013). En effet, au niveau suisse, les universités dont les disciplines d'enseignement sont davantage orientées vers les sciences exactes et/ou économiques comptent une large majorité d'étudiants, alors que les universités orientées vers les sciences humaines et sociales sont composées d'une majorité d'étudiantes.

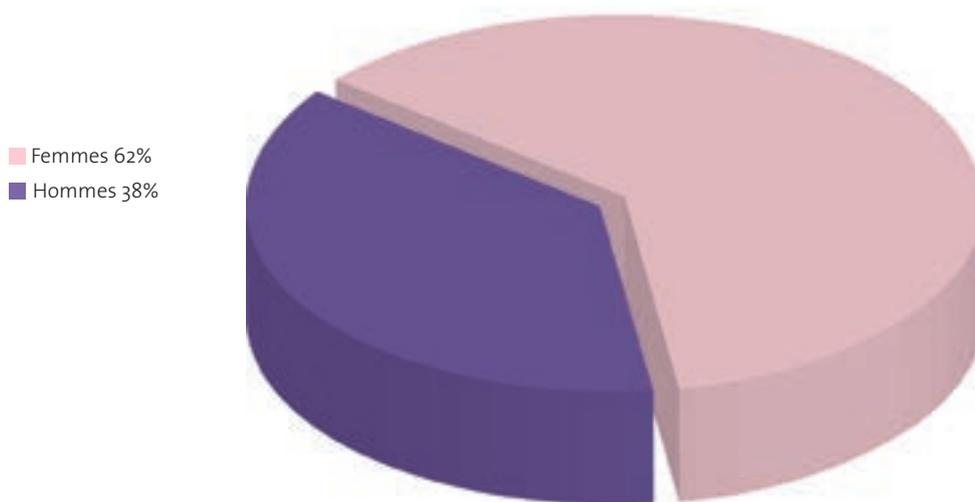
09.04. ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DIPLÔMES DÉLIVRÉS ENTRE 2011 ET 2013

	2011		2012		2013		Variation 2013/12
	Total	dont doctorats	Total	dont doctorats	Total	dont doctorats	
Sciences	483	124	482	113	553	137	14,7%
Médecine	347	43	468	50	480	41	2,6%
Lettres	398	26	431	34	402	23	-6,7%
Sciences économiques et sociales	962	32	1 041	18	1 012	35	-2,8%
Droit	766	16	783	17	688	14	-12,1%
Théologie	44	-	39	4	31	1	-20,5%
Psychologie et sciences de l'éducation	617	33	515	28	583	32	13,2%
Traduction et interprétation	144	-	160	3	178	4	11,3%
Institut universitaire de formation des enseignants	310	-	404	-	425	-	5,2%
Institut européen	46	-	59	-	46	-	-22,0%
Institut d'architecture*	1	1	-	-	-	-	
TOTAL UNIGE HORS INSTITUTS	4 118	275	4 382	267	4 398	287	0,4%
Institut des hautes études internationales et du développement	288	42	281	48	249	65	-11,4%
TOTAL UNIGE AVEC INSTITUTS	4 406	317	4 663	315	4 647	352	-0,3%

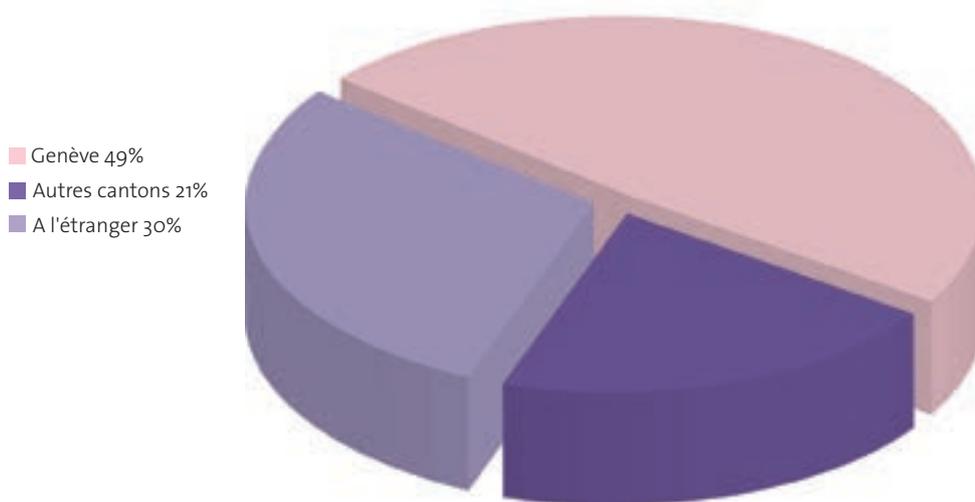
* L'Institut d'architecture est fermé depuis 2008 et n'accueille plus de nouvelles et de nouveaux étudiants depuis 2007.

En 2013, 4'647 diplômes ont été délivrés par l'Université de Genève et l'IHEID, ce qui représente une légère baisse en comparaison de 2012 (- 0,3%), essentiellement due à la diminution du nombre d'étudiantes et d'étudiants admis à l'IHEID depuis 2008.

09.05. RÉPARTITION DES DIPLÔMÉ-E-S SELON LE SEXE



09.06. RÉPARTITION DES DIPLÔMÉ-E-S SELON LE DOMICILE AU MOMENT DE L'OBTENTION DU CERTIFICAT D'ÉTUDES SECONDAIRES



09.07. MOBILITÉ DES ÉTUDIANT-E-S

PROVENANCE DES ÉTUDIANT-E-S ACCUEILLI-E-S À L'UNIVERSITÉ DE GENÈVE

ZONE GÉOGRAPHIQUE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Europe occidentale	358	158	516
Europe centrale et orientale	42	15	57
Amérique du Nord	164	53	217
Amérique centrale et du Sud	32	15	47
Afrique	15	11	26
Asie	60	30	90
Océanie	8	5	13
TOTAL	679	287	966

CADRE DE MOBILITÉ	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Programme ERASMUS	241	79	320
Stage ERASMUS	10	6	16
Accords de collaboration	181	51	232
GISP	30	11	41
Convention CREPUQ	7	0	7
Groupe Coimbra	4	0	4
EuroScholars	1	1	2
Cotutelles de thèse	53	29	82
Bourses d'échange	7	5	12
Bourses de la Confédération	44	37	81
Bourses d'excellence	58	51	109
Mobilité suisse	22	8	30
Prêt américain	21	9	30
TOTAL	679	287	966

PROGRAMME ERASMUS: RÉCAPITULATIF PAR PAYS DE L'INSTITUTION D'ORIGINE

PAYS	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Allemagne	33	10	43
Autriche	9	5	14
Belgique	15	5	20
Espagne	39	18	57
Finlande	13	2	15
France	15	4	19
Grèce	3	1	4
Irlande	0	2	2
Italie	36	9	45
Lituanie	2	1	3
Luxembourg	10	1	11
Pays-Bas	3	3	6
Pologne	4	1	5
Portugal	8	2	10
Royaume-Uni	46	13	59
Suède	0	1	1
Tchéquie	4	1	5
Turquie	1	0	1
TOTAL	241	79	320

MOBILITÉ SUISSE: RÉCAPITULATIF PAR INSTITUTION D'ORIGINE

INSTITUTION D'ORIGINE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Université de Bâle	2	2	4
Haute école pédagogique de Berne	1	0	1
Université de Berne	1	1	2
Université de Fribourg	3	0	3
Haute école pédagogique de Suisse centrale Lucerne - PHZ	1	0	1
Université de Lucerne	1	1	2
Institut universitaire Kurt Bösch - IUKB	2	0	2
Haute école pédagogique de St-Gall	1	0	1
Université de Saint-Gall	2	3	5
HES de Zurich – Institut de traduction et d'interprétation (IUED)	4	0	4
Université de Zurich	4	1	5
TOTAL	22	8	30

MOBILITÉ SUISSE: RÉCAPITULATIF PAR FACULTÉ

FACULTÉS	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Faculté des lettres	8	1	9
Faculté des sciences économiques et sociales	3	4	7
Faculté de droit	6	3	9
Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation	2	0	2
Faculté de traduction et d'interprétation	3	0	3
TOTAL	22	8	30

DESTINATION DES ÉTUDIANT-E-S PARTI-E-S DE L'UNIVERSITÉ DE GENÈVE

ZONE GÉOGRAPHIQUE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Europe occidentale	233	99	332
Europe centrale et orientale	7	3	10
Amérique du Nord	51	35	86
Amérique centrale et du Sud	7	2	9
Afrique	0	1	1
Asie	31	17	48
Océanie	15	5	20
TOTAL	344	162	506

CADRE DE MOBILITÉ	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Programme ERASMUS	188	62	250
Stage ERASMUS	6	4	10
Accords de collaboration	101	60	161
Convention CREPUQ	4	1	5
Cotutelles de thèse	19	8	27
Bourse d'échange	5	0	5
Mobilité suisse	22	22	44
TOTAL	345	157	502

PROGRAMME ERASMUS: RÉCAPITULATIF PAR PAYS DE DESTINATION

PAYS	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Allemagne	41	14	55
Autriche	11	3	14
Belgique	5	2	7
Espagne	40	18	58
Finlande	2	1	3
France	13	5	18
Hongrie	1	0	1
Irlande	2	0	2
Italie	14	7	21
Norvège	3	0	3
Pays-Bas	6	4	10
Pologne	0	2	2
Portugal	1	0	1
Royaume-Uni	43	5	48
Suède	4	1	5
Turquie	2	0	2
TOTAL	188	62	250

MOBILITÉ SUISSE: RÉCAPITULATIF PAR INSTITUTION D'ACCUEIL

INSTITUTION D'ACCUEIL	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Université de Bâle	1	0	1
Université de Berne	3	1	4
Ecole polytechnique fédérale de Lausanne	0	0	0
Université de Lausanne	1	1	2
Université de Lucerne	0	1	1
Université de Neuchâtel	0	0	0
Université de la Suisse italienne	0	2	2
Université de St-Gall	1	0	1
Ecole polytechnique fédérale de Zurich	0	0	0
Université de Zurich	16	17	33
TOTAL	22	22	44

RÉCAPITULATIF PAR FACULTÉ

FACULTÉS	FEMMES	HOMMES	TOTAL
Faculté des sciences	0	0	0
Faculté de médecine	0	0	0
Faculté des lettres	0	0	0
Faculté des sciences économiques et sociales	3	4	7
Faculté de droit	15	17	32
Faculté de théologie	0	0	0
Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation	0	0	0
Faculté de traduction et d'interprétation	4	1	5
TOTAL	22	22	44

09.08. ÉVOLUTION DU PERSONNEL, EN EPT, SELON LES FACULTÉS, 2011-2013

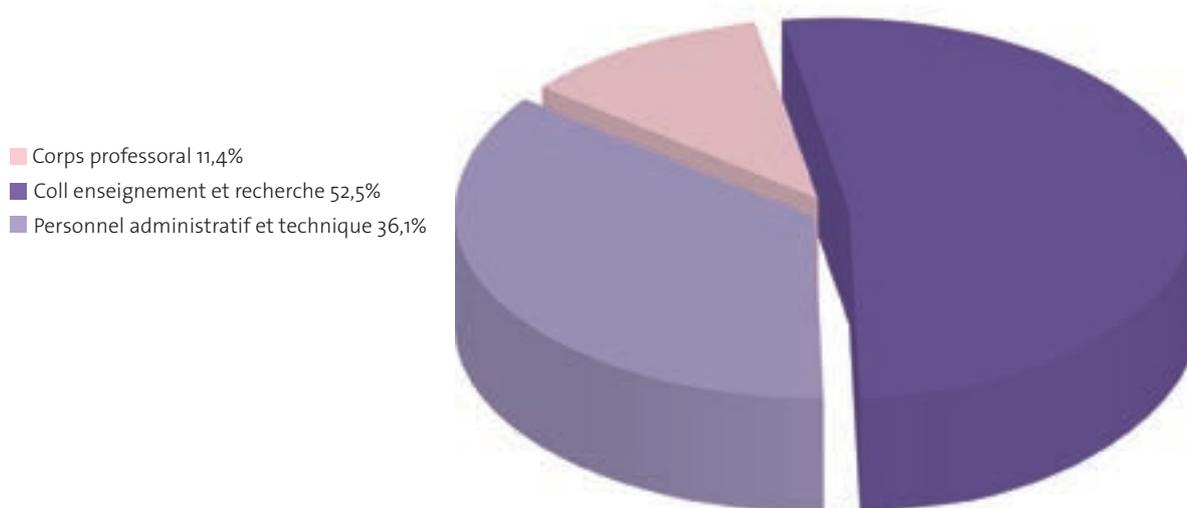
Pour rappel, depuis 2011, les données statistiques du personnel de l'Université de Genève correspondent au taux moyen, c'est-à-dire que toutes les personnes ayant eu un contrat de travail durant l'année civile considérée, indépendamment de la durée du contrat, sont prises en compte, et ce proportionnellement au nombre de mois travaillés durant l'année. Cette nouvelle méthode de calcul reflète davantage la réalité que l'ancienne méthode, dite "photographie" prise le 31 décembre. L'unité de mesure utilisée pour présenter la statistique du personnel est toujours celle des équivalents plein temps (EPT).

	2011	2012	2013	Variation 2013/12
Sciences	1 254,2	1 264,1	1 296,4	2,6%
Médecine	1 057,4	1 100,6	1 099,0	-0,1%
Lettres	306,5	305,4	305,0	-0,1%
Sciences économiques et sociales	330,8	332,6	333,3	0,2%
Droit	151,7	156,4	154,2	-1,4%
Théologie	20,8	21,3	21,8	2,2%
Psychologie et sciences de l'éducation	299,4	316,5	310,8	-1,8%
Traduction et interprétation	63,3	67,2	67,5	0,4%
Centres interfacultaires	147,9	167,3	210,1	25,6%
Administration centrale	455,8	467,5	476,2	1,9%
TOTAL	4 087,8	4 198,9	4 274,4	1,8%

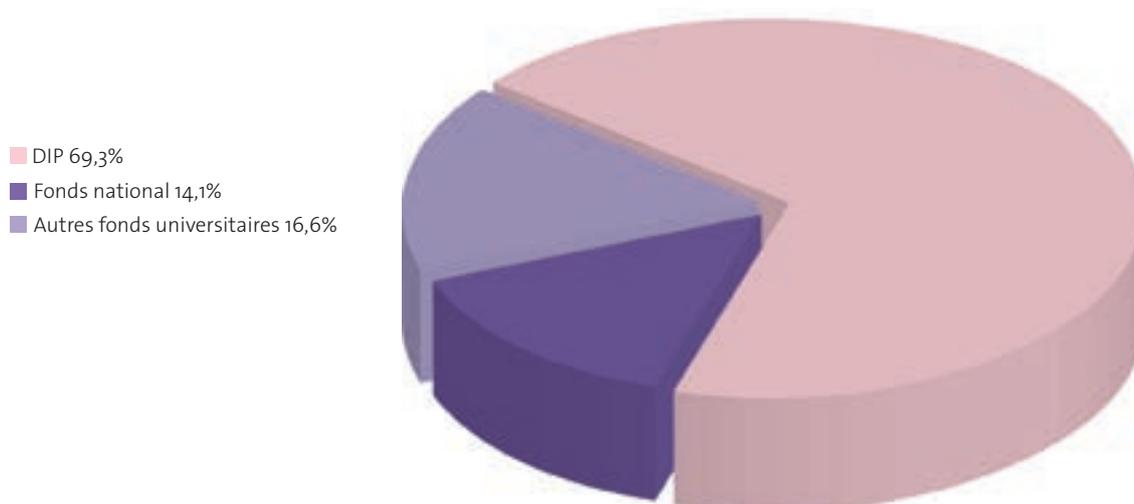
La croissance globale du personnel de l'Université de Genève a ralenti d'un point entre 2012 et 2013 : elle était de + 2.7% en 2012 et est de + 1.8% en 2013. En 2013, l'augmentation de l'effectif du personnel de l'Université de Genève concerne principalement les personnes rémunérées par des fonds tiers (+ 5.5%).

Ainsi, la progression des effectifs observée à l'administration centrale et dans les centres interfacultaires (+ 8.1%) ainsi qu'à la Faculté des sciences (+2.6) se concentre pour l'essentiel au niveau des personnes rémunérées par des fonds tiers (subsides du Fonds national suisse, subventions européennes). Cette augmentation des effectifs ne représente donc pas de dépenses supplémentaires importantes pour la collectivité publique (90% de l'augmentation des effectifs est financée par les fonds tiers).

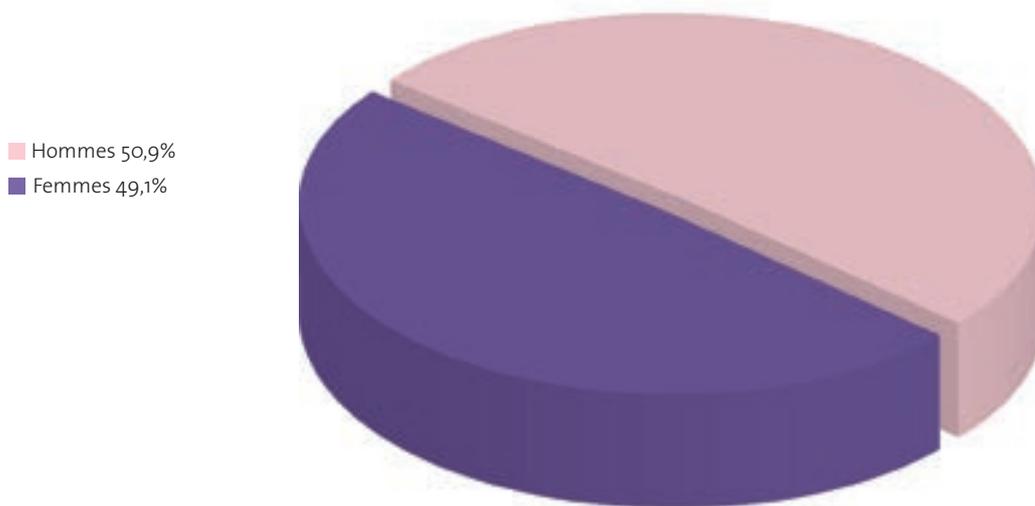
09.09. RÉPARTITION DU PERSONNEL SELON LA FONCTION



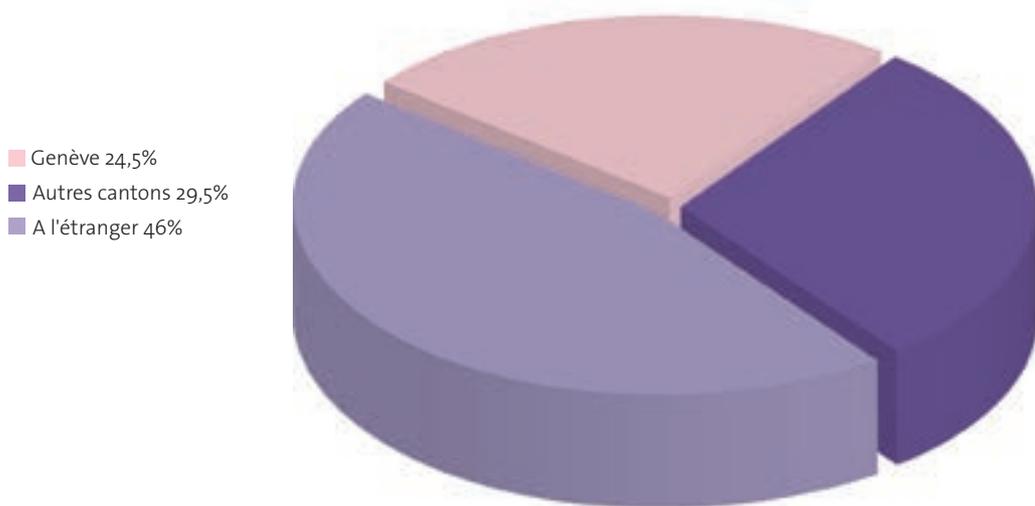
09.10. RÉPARTITION DU PERSONNEL SELON LA SOURCE DE FINANCEMENT



09.11. PROPORTIONS D'HOMMES ET DE FEMMES PARMI LE PERSONNEL



09.12. RÉPARTITION DU PERSONNEL SELON L'ORIGINE



09.13. RÉPARTITION DES NOMINATIONS ET DES TITULARISATIONS CHEZ LES PROFESSEUR-E-S PAR FACULTÉS, INSTITUTS ET CENTRES

FACULTÉ	Successions		Nouveaux postes		Promotions		PAST Fonds		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Sciences	1	-	3	-	2	-	4	1	
Médecine	3	1	14	2	5	2	3	1	
Lettres	1	-	1	-	2	1	-	-	
SES	-	1	1	-	2	1	-	2	
Droit	-	-	1	-	-	-	-	-	
Théologie	-	-	-	-	-	-	-	-	
FPSE	-	1	-	-	3	-	-	-	
FTI	-	2	1	-	-	-	-	-	
TOTAL	5	5	21	2	14	4	7	4	62

09.14. ACTIVITÉS ACCESSOIRES

Les données relatives aux activités accessoires rémunérées du personnel enseignant de l'année civile 2013 ont été relevées dans le cadre de l'enquête annuelle sur les taux d'activité. Près de 82% du corps enseignant à temps plein a participé à cette enquête menée par le Bureau des statistiques de l'Université de Genève.

19,5% des personnes concernées ont exercé une ou plusieurs activités accessoires au cours de l'année 2013. Le plus souvent, ces activités n'excèdent pas 5% d'un temps plein.

RÉPARTITION DU PERSONNEL ENSEIGNANT AVEC ET SANS ACTIVITÉ ACCESSOIRE, EN 2013

	Nombre	Part
Personnel sans activité accessoire	779	80,5%
Personnel avec activité accessoire	189	19,5%
TOTAL	968	100%

Les résultats complets de l'enquête peuvent être consultés sur le site Internet de l'Université de Genève.

09.15. NOMINATIONS, PROMOTIONS ET HONORARIAT AU SEIN DU CORPS PROFESSORAL

PROFESSEUR-E-S ORDINAIRES

BARAZZONE Constance, Faculté de médecine
BLANKE Olaf, Faculté de médecine
ELIEZ Stephan, Faculté de médecine
FALL Juliet Jane, Faculté des sciences économiques et sociales
FAVEZ Nicolas, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation
FRISONI Giovanni, Faculté de médecine
FUDGE Bruce, Faculté des lettres
GAJO Laurent, Faculté des lettres
GIRAUD MAMESSIER Anne-Lise, Faculté de médecine
HERRERA Pedro Luis, Faculté de médecine
KAISER Laurent, Faculté de médecine
KARCH François, Faculté des sciences
LOVIS Christian, Faculté de médecine
MOSCH Ulrich, Faculté des lettres
NEERMAN-ARBEZ Marguerite, Faculté de médecine
PATEL Martin Kumar, Faculté des sciences
PELLIZZARI Michele, Faculté des sciences économiques et sociales
PETER Robin, Faculté de médecine
PINSCHOWER Daniel, Faculté de médecine
SANDER David, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation
TRIPONEZ Frédéric, Faculté de médecine
ZUFFEREY Nicolas, Faculté des sciences économiques et sociales

PROFESSEUR-E-S ASSOCIÉ-E-S

AMMANN Patrick, Faculté de médecine
BONDOLFI Guido, Faculté de médecine
CURRAN Joseph, Faculté de médecine
DANZI Massimo, Faculté des lettres
EL-WAKIL Leila, Faculté des lettres
FLORES ZENDEJAS Juan, Faculté des sciences économiques et sociales
GRANDJEAN Didier Maurice, Faculté psychologie et des sciences de l'éducation
HAGEMANN Hans-Rudolf, Faculté des sciences
HERMANN François, Faculté de médecine
HURST Samia, Faculté de médecine
KABENGELE MPINGA Emmanuel, Faculté de médecine
KASPARIAN Jérôme, Faculté des sciences
MBENGUE Makane Moise, Faculté de droit
MENETREY Jacques, Faculté de médecine

PELGRIMS Greta, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation
POLETTI Pierre-Alexandre Alois, Faculté de médecine
SAILER Irena, Faculté de médecine
SPAHR Laurent, Faculté de médecine
VISCHER MOURTZAKIS Mathilde, Faculté de traduction et d'interprétation
WENGER Alexandre Charles, Faculté de médecine
WISKOTT Anselm, Faculté de médecine

PROFESSEUR-E-S ASSISTANTS

ADIBEKIAN Alexander, Faculté des sciences
ALBANESE Emiliano, Faculté de médecine
DUMINIL Hugo, Faculté des sciences
GHANNAGE Monique, Faculté de médecine
HALIMI MALLEM Sonia, Faculté de traduction et d'interprétation
HASSLER Christel Sibylle, Faculté des sciences
KAPLAN Jed Oliver, Faculté des sciences
NERONOV Andrii, Faculté des sciences
ROSSIER Clémentine, Faculté des sciences économiques et sociales
SENATORE Carmine, Faculté des sciences
STOFFEL Markus, Faculté des sciences
THIBAUT MRAZOVA Monika, Faculté des sciences économiques et sociales
TOSO Christian, Faculté de médecine
TRAJKOVSKI Mirko, Faculté de médecine

PROFESSEUR-E-S TITULAIRES

ALLEGIANZI Benedetta, Faculté de médecine
DAO Quoc-Hy, Faculté des sciences économiques et sociales
FELLRATH Jean-Marc, Faculté de médecine
MUZNY Petr, Faculté de traduction et d'interprétation
SCHAAD Nicolas, Faculté de médecine

PROFESSEUR-E-S HONORAIRES

CARPENTIER Jean-Louis, Faculté de médecine
DE LIBERA Alain, Faculté des lettres
FANTINI Bernardino, Faculté de médecine
HAIRER Ernst, Faculté des sciences
JENNY Laurent, Faculté des lettres
LEW Daniel Pablo, Faculté de médecine
MANAI-WEHRLI Dominique, Faculté de droit
MANZOTTI Emilio, Faculté des lettres
MUELLER Denis Gabriel, Faculté de théologie
SCHNEIDER Susan Carol, Faculté des sciences économiques et sociales
WILDI Walter, Faculté des sciences

DÉPARTS A LA RETRAITE

CORAY Daniel, Faculté des sciences
RAPIN Divic Jean, Faculté des sciences
WILDI Walter, Faculté des sciences
BOURAS Constantin, Faculté de médecine
CARPENTIER Jean-Louis, Faculté de médecine
CHAPONNIER Christine, Faculté de médecine
FANTINI Bernardino, Faculté de médecine
LEW Daniel Pablo, Faculté de médecine
LOUTAN Louis, Faculté de médecine
MALACRIDA Roberto, Faculté de médecine
ROBERT John, Faculté de médecine
ROUX Laurent, Faculté de médecine
SARACENO Benedetto, Faculté de médecine
TSCHOPP Jean-Marie, Faculté de médecine
DE LIBERA Alain, Faculté des lettres
MANZOTTI Emilio, Faculté des lettres
MUELLER Denis Gabriel, Faculté de théologie
DUMAS Jean, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation

DÉCÈS

BUETTAKER Markus, Faculté des sciences
FISCHER Oystein, Faculté des sciences
VLASTOS Georges, Faculté de médecine
FAVEZ Jean-Claude, Faculté des lettres
KASSER Rodolphe, Faculté des lettres
PY Albert, Faculté des lettres
WEMUS Henri, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation



10. PRIX ET SUBSIDES

10.01. SUBSIDES ATTRIBUÉS PAR LE FNS EN 2013

Les subsides correspondants aux bourses pour chercheuses et chercheurs débutants en mobilité ne figurent pas dans la statistique 2013, selon les nouvelles directives du FNS. En 2013, le montant total de ces subsides pour l'Université de Genève s'élève à 6'035'696 CHF (Doc.Mobility et Early Postdoc.Mobility).

Pour rappel, les montants inférieurs à CHF 10'000 correspondent à l'attribution de nouveaux subsides pour des instruments d'encouragement peu coûteux (subsides de publication, subsides pour des réunions scientifiques, pour des écoles d'été) à ou des subsides complémentaires pour des projets déjà financés, pour des bourses de mobilité (prolongation de séjour), etc.

FACULTÉ DES SCIENCES

Département d'astronomie

Professeurs

Meynet Georges	388'674
Pepe Francesco	447'500
Udry Stéphane	1'651'898

Collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche

Fragos Tassos	391'262
Paltani Stéphane	347'342
Vidotto Aline	388'862

Total Département d'astronomie 3'615'538

Département d'informatique

Professeurs

Pun Thierry	10'000
Rolim José	82'757
Voloshynovskiy Svyatoslav	96'125

Collaborateur de l'enseignement et de la recherche

Leone Pierre	115'200
--------------	---------

Total Département d'informatique 304'082

Section de biologie

Professeur-e-s

Galliot Brigitte	610'000
Goldschmidt-Clermont Michel	597'485
Karch François	749'688
Pawlowski Jan Wojciech	60'000
Picard Didier	903'000
Rodriguez Ivan	751'000
Shore David M.	913'000

Collaborateur et collaboratrice de l'enseignement et de la recherche

Nagoshi Emi	382'000
Perret Xavier	180'000

Total Section de biologie 5'146'173

Section de chimie et biochimie

Professeurs

Bakker Eric	1'024'250
Borkovec Michal	198'000
Gonzalez-Gaitan Marcos	793'880
Lacour Jérôme	550'000
Matile Stefan	631'444
Piguet Claude	203'400
Riezman Howard	878'880
Roux Aurélien	535'000
Soldati Thierry	904'048
Vauthey Eric	641'514
Williams Alan Francis	151'557

Collaborateurs de l'enseignement et de la recherche

Jeannerat Damien	185'000
Matter Jean-Marc	363'744
Szilagy Istvan	187'000

Total Section de chimie et biochimie 7'247'717

Section de mathématiques

Professeurs

Duminil Hugo	513'666
Gander Martin Jakob	523'666
Hairer Ernst	1'547
Karlsson Anders	29'574
Kashaev Rinat	120'400

Collaborateurs de l'enseignement et de la recherche

Cimasoni David	168'000
Sardy Sylvain	174'000

Total Section de mathématiques 1'530'853

Section de physique

Professeur-e-s

Baumberger Felix	617'987
Cerny Radovan	210'000
Giamarchi Thierry	485'397
Gisin Nicolas	683'727
Maggiore Michele	361'200
Morpurgo Alberto	1'564'186
Paruch Patrycja	270'000
Pohl Martin	4'300
Senatore Carmine	1'571'152
Sukhorukov Eugene	902'069
Van der Marel Dirk	350'000
Wu Xin	114'400

Collaborateurs et collaboratrice de l'enseignement et de la recherche

Blas Temino Diego	423'924
Bonacina Luigi	2'000
Della Volpe Domenico	140'000
Flindt Christian	98'160
Kunz Martin Kurt	404'218
Kuzmenko Alexey	562'062
Prandini Elisa	192'618

Total Section de physique 8'957'400

Section des sciences pharmaceutiques

Professeur-e-s

Cuendet Muriel	1'500
Wolfender Jean-Luc	229'857

Collaborateur de l'enseignement et de la recherche

Vadas Oscar	600'000
-------------	---------

Total Section des sciences pharmaceutiques 831'357

Section des sciences de la terre et de l'environnement

Professeur-e-s

Ariztegui Daniel	75'600
Besse Marie	294'522
Bonadonna Costanza	106'200
Caricchi Luca	200'300
Castelltort Sébastien	340'700
Fontboté Lluís	490'700
Martini Rossana	4'800
Moritz Robert	10'000
Moscariello Andrea	357'309
Schaltegger Urs	244'666
Slaveykova-Startcheva Vera	3'000

Collaborateurs et Collaboratrices de l'enseignement et de la recherche

Chiaradia Massimo	150'000
Girardclos Stéphanie	68'600
Kouzmanov Kalin	55'800
Martin Lucie	64'659
Poté Wembonyama John	293'744
Samankassou Elias	9'941
Schmidt Susanne	209'000
Spikings Richard A.	230'920

Total Section des sciences de la terre et de l'environnement 3'210'461

Services communs

Professeur

Lacki Jan	4'736
-----------	-------

Collaboratrices et collaborateurs de l'enseignement et de la recherche

Akrap Ana	452'563
-----------	---------

Total services communs 457'299

TOTAL FACULTÉ DES SCIENCES 31'300'880

FACULTÉ DE MÉDECINE

Section médecine clinique

Professeur-e-s

Berney Thierry	360'908
Bondolfi Guido	200'000
Caverzasio Joseph	317
Elsworth Charlotte	161'935
Fantini Bernardino	8'000
Ferrari Serge	493'920
Hurst Samia	390'501
Janssens Jean-Paul	52'117
Kaiser Laurent	400'920
Kleinschmidt Andreas	484'000
Kruithof Egbert	112'544
Malafosse Alain	372'000
Philippe Jacques	477'009
Poletti Pierre-Alexandre Aloïs	95'400
Schaller Karl	440'920
Van De Ville Dimitri	647'611

Collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche

Aboulafia Brakha Tatiana	122'546
Armand Stéphane	349'179
Assal Frédéric	11'160
Boex Colette	337'000
Canuto Alessandra	214'540
Carlino Andrea	10'000
Charrière Elodie	6'000
Dibner Charna	300'960
Guggisberg Adrian	440'920
Haller Sven	241'200
Ibanez Vicente	404'297
Kelley William L.	300'960
Kopel Rotem	58'200
Lazeyras François	375'000
Martin Moruno Dolores	5'200
Montessuit Christophe	192'960
Renzoni Adriana	347'000
Righini Marc	174'237
Salomir Rares	238'750
Tapparel Vu Caroline	343'960
Tiercy Jean-Marie	262'960
Vutskits Laszlo	400'920
Zaidi Habib	359'180

Total Médecine clinique 10'195'231

Section médecine fondamentale

Professeur-e-s

Bertrand Julien Yvan	440'920
Chaponnier Christine	10'000
Coppi Roberto	440'920
Demaurex Nicolas	751'000
Dermitzakis Emmanouil	751'000
Herrera Pedro	475'246
Jabaudon Denis	785'459
Linder Patrick	625'906
Lüscher Christian	942'783
Maechler Pierre	1'890'062
Michel Christoph	10'000
Negro Francesco	2'718'100
Schwartz Sophie	524'977
Soldati-Favre Dominique	823'082
Strubin Michel	566'971
Trajkovski Mirko	1'598'454

Collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche

Aybek Rusca Selma	592'800
Bochaton-Piallat Marie-Luce	343'960
Fürstenberg Alexandre	78'563
Garcia-Gabay Irène	343'960
Giraud Mamessier Anne-Lise	465'021
Wehrle-Haller Bernhard	300'960

Total Médecine fondamentale 15'480'144

Section médecine dentaire

Professeur

Bouillaguet Serge	298'244
-------------------	---------

Total Médecine dentaire 298'244

Structures rattachées au décanat

Collaborateur et collaboratrice de l'enseignement et de la recherche

Cohen Marie-Benoite	130'666
Landis Theodor	34'764

Total Structures rattachées au décanat 165'430

TOTAL FACULTÉ DE MÉDECINE 26'139'049

FACULTÉ DES LETTRES

Département de linguistique

Professeurs

Haeberli Eric	466'886
Moeschler Jacques	410'662
Shlonsky Ur	4'520

Collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche

Gulordava Kristina	4'200
Loaiciga Sharid	1'010

Total Département de linguistique 887'278

Département de philosophie

Professeurs

Baumgartner Michael	1'355'351
Deonna Julien Amos	316'821
Weber Marcel	325'821

Collaborateur de l'enseignement et de la recherche

Elior Ofer	50'000
------------	--------

Total Département de philosophie 2'047'993

Département d'histoire générale

Professeur-e-s

Herrmann Irène	7'390
Porret Michel	500'000

Collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche

Bourgon Jérôme	6'000
Buttex Lucie	219'600
Chappuis Loraine	190'200
Jaquet Daniel	19'100

Total Département d'histoire générale 942'290

Département d'histoire de l'art et musicologie

Professeur-e-s

Boccardo Brenno	463'198
Elsig Frédéric	4'400
Stauffer Marie Theres	567'050

Collaborateurs de l'enseignement et de la recherche

Grandvoininet Philippe	14'000
Kristensen Stefan	8'100

Total Département d'histoire de l'art et musicologie 1'056'748

Département des langues et des littératures méditerranéennes, slaves et orientales

Professeur-e-s

Amacher Korine	1'000
Jaccard Jean-Philippe	197'863
Naef Silvia	18'443

Total Département des langues et des littératures méditerranéennes, slaves et orientales 217'306

Département de langue et de littérature anglaises

Professeures

Bolens Guillemette	256'851
Puskas Nerima Genoveva	2'500

Collaboratrice de l'enseignement et de la recherche

Ihsane Tabea	357'546
--------------	---------

Total Département de langue et de littérature anglaises 616'897

Département de langue et de littérature allemandes

Professeur

Winkler Markus	432'727
----------------	---------

Collaborateur et collaboratrice de l'enseignement et de la recherche

Bühler Jill	6'000
Müller Dominik	3'800

Total Département de langue et de littérature allemandes 442'527

Département des langues et de littératures françaises et latines médiévales

Professeure

Foehr-Janssens Yasmina 1'500'000

Collaboratrice de l'enseignement et de la recherche

Togni Nadia 16'814

Total Département des langues et de littératures françaises et latines médiévales 1'516'814

Département des langues et des littératures romanes

Collaborateur de l'enseignement et de la recherche

Roggia Carlo Enrico 68'464

Département de langue et de littérature françaises modernes

Collaborateur et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche

Deotto Francesco 580

Meli Cinthia 3'000

Ponzetto Valentina 42'244

Total Département de langue et de littérature françaises modernes 45'824

Département des sciences de l'antiquité

Professeur-e-s

Nelis Damien 665'062

Prescendi Morresi Francesca 424'830

Sánchez Pierre 848

Schubert Paul 173'960

Collaborateurs et collaboratrice de l'enseignement et de la recherche

Bosson-Aufrère Nathalie 3'650

Duret Marc 188'625

Rey André-Louis 8'000

Total Département des sciences de l'antiquité 1'464'975

Ecole de langue et de civilisation françaises

Collaboratrice de l'enseignement et de la recherche

Racine Isabelle 2'842

TOTAL FACULTÉ DES LETTRES 9'309'958

FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

Professeur-e-s

Baccaro Lucio 6'377

Bourrier Mathilde 414'792

Cattacin Sandro 279'610

Debarbieux Bernard 379'540

Giugni Marco 15'400

Josserand Emmanuel 294'487

Lawrence Roderick John 11'400

Lieber Gabbiani Marylène 720'370

Morin Jean-Henry 61'100

Olarreaga Marcelo 1'330'669

Oris Michel 228'000

Rossier Clémentine 1'097'313

Scaillet Olivier 384'000

Sciarini Pascal 5'226

Staszak Jean-François 450'984

Varone Frédéric 345'000

Collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche

Bohnet Heidrun 2'650

Coll Sami 12'400

Cottier Fabien 2'650

Felli Romain 379'762

Goldberg Andreas 2'650

Lanz Simon 2'650

Piccand Laura 1'025

Sperlich Yvonne 176'742

Steiner Ilka 1'690

Wac Katarzyna 95'600

Wegmann Simone 2'650

TOTAL FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES 9'309'958

FACULTÉ DE DROIT

Département de droit international privé

Collaboratrice de l'enseignement et de la recherche	
Atanasova Dafina	2'940

Département de droit international public et organisation internationale

Professeure	
Boisson de Chazournes Laurence	40'024

Département d'histoire du droit et des doctrines juridiques et politiques

Professeur	
Winiger Bénédicte	94'654

TOTAL FACULTÉ DE DROIT 137'618

FACULTÉ DE PSYCHOLOGIE ET DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION

Section de Psychologie

Professeur-e-s	
Barrouillet Pierre	112'337
Ghisletta Paolo	231'026
Grandjean Didier	3'083
Kerzel Dirk	219'172
Kliegel Matthias	204'112
Laganaro Marina	559'051
Lorenzi-Cioldi Fabio	177'500
Siffredi Vanessa	131'373
Zesiger Pascal	417'670

Collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche

Debbané Martin	11'570
Franck Julie	24'000
Lecerf Thierry	1'562
Ratcliff Marc	434'469
Thevenot Catherine	227'755
Villata Sandra	4'200

Total section de Psychologie 2'758'880

Section des Sciences de l'éducation

Professeur-e-s	
Dolz Joaquim	300'000
Fillietaz Laurent	185'660
Gather Thurler Monica	1'500
Heimberg Charles	2'000
Hofstetter Rita	694
Mili Isabelle	4'000
Ruchat Martine	208'982
Schneuwly Bernard	2'630

Collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche

Bota Cristian	520
Bulea Bronckart Ecaterina	7'500
Collet Isabelle	1'100
Fink Nadine	3'600
Friedrich Janette	12'125
Losa Stefano A.	3'000

Total section des Sciences de l'éducation 733'311

**TOTAL FACULTÉ DE PSYCHOLOGIE ET DES
SCIENCES DE L'ÉDUCATION 3'492'191**

FACULTÉ DE TRADUCTION ET D'INTERPRÉTATION

Professeur	
Hewson Lance	1'100

**TOTAL FACULTÉ DE TRADUCTION
ET D'INTERPRÉTATION 1'100**

INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES INTERNATIONALES ET DU DÉVELOPPEMENT

Boanada Fuchs Vanessa	700
Bocco Riccardo	10'000
Gadjanova Elena	2'650
Jang Se Young	4'400
Ostransky Josef	2'940
Prügl Elisabeth	1'472'092
Radu Roxana	1'200
Tejel Gorgas Jordi	15'000
Yildiz Ezgi	1'620

**TOTAL INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES
INTERNATIONALES
ET DU DÉVELOPPEMENT** **1'510'602**

CENTRES ET INSTITUTS INTERFACULTAIRES

Professeur-e-s

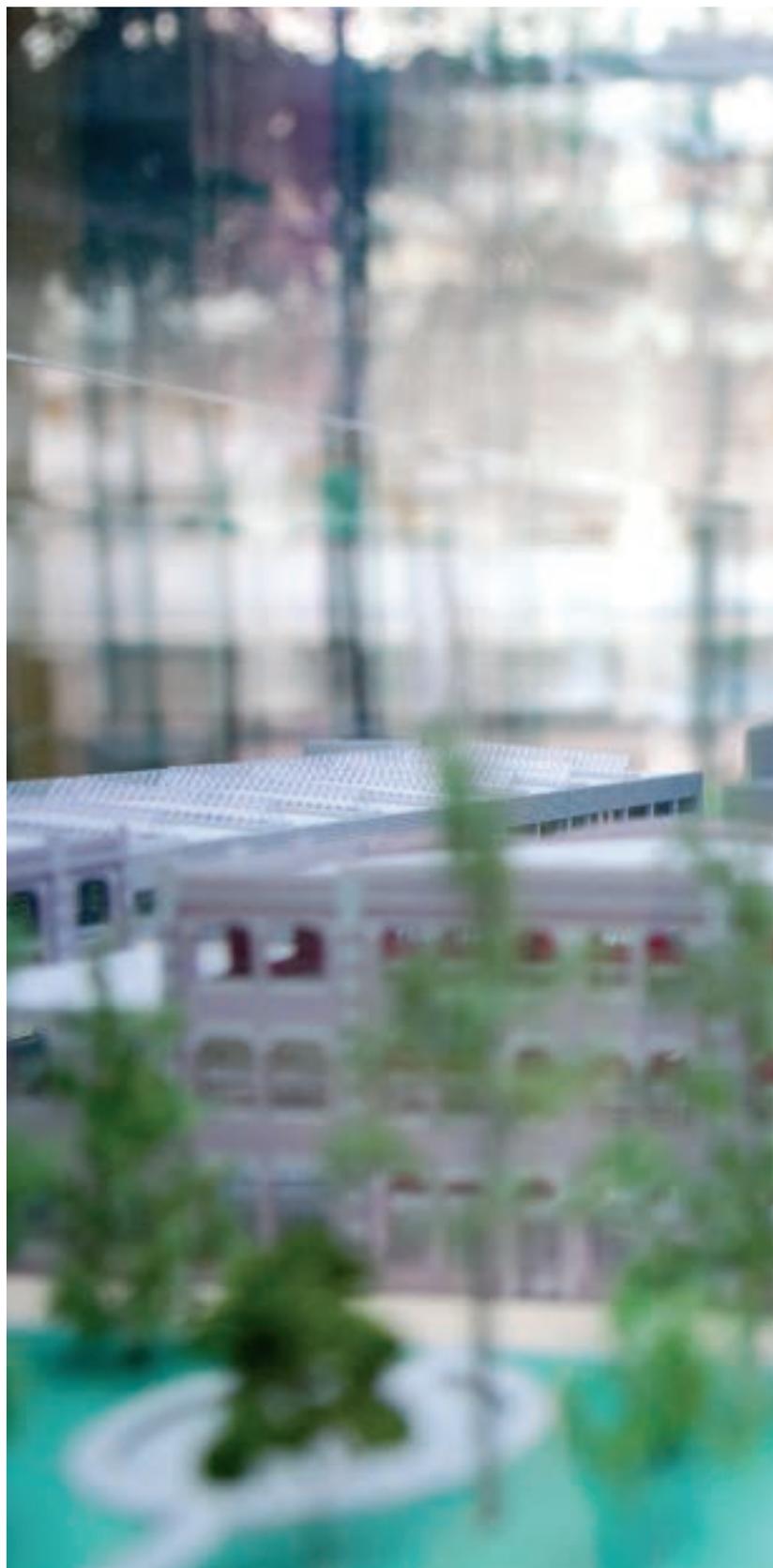
Benedict Philip	127'257
Kott Sandrine	5'000
Pitassi Maria-Cristina	226'558

Collaborateurs et collaboratrices de l'enseignement et de la recherche

Barbu Daniel	3'600
Beerli Monique	1'500
Cohen Denis	176'000
Domínguez Borràs Judith	542'706
Extermann Blaise	13'240
Frühholz Sascha	474'847
Gabriel Rainer	4'400
Pichon Swann	579'564
Wanlin Philippe	326'000

**TOTAL CENTRES ET INSTITUTS
INTERFACULTAIRES** **2'480'672**

**TOTAL
UNIVERSITÉ DE GENÈVE** **81'076'807**





10.02. SUBSIDES EUROPÉENS REÇUS EN 2013

6^e PROGRAMME DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE DE L'UNION EUROPÉENNE (FP6)

TITULAIRE	FACULTÉ/ INSTITUT/CENTRE	NOM DU PROJET	PROGRAMME	MONTANT (CHF)
HARBARTH Stephan	Médecine	MOSAR	Health	312 453,19
SCHIBLER Ulrich	Sciences	EUCLOCK	Health	3 561,73
TOTAL FP6				316 014,92

7^e PROGRAMME DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE DE L'UNION EUROPÉENNE (FP7)

TITULAIRE	FACULTÉ/ INSTITUT/CENTRE	NOM DU PROJET	PROGRAMME	MONTANT (CHF)
KRAUSE Karl-Heinz	Médecine	ESNATS	Health	82 545,76
MACH François	Médecine	AtheroRemo	Health	87 247,55
RIZZOLI René	Médecine	VPHOP	ICT	67 865,99
SOLDATI-FAVRE Dominique	Médecine	InterMalTraining	Marie Curie	36 604,00
GUYOT Jean-Philippe	Médecine	CLONS	ICT	190 582,42
HOLTMAAT Anthony	Médecine	PLASTICISE	Health	87 213,06
HARBARTH Stephan	Médecine	SATURN	Health	141 305,43
HUPPI Petra	Médecine	CONNECT	ICT	32 630,77
SOLDATI-FAVRE Dominique	Médecine	EVIMaLaR	Health	103 464,55
CARLETON Alan	Médecine	NEUROCHEMS	ERC	463 902,19
KOSEL Markus	Médecine	PSYCHE	ICT	53 326,35
VALLEE Jean-Paul (ex MONTET Xavier)	Médecine	NanoDiaRA	NMP	164 506,79
HERRERA Pedro (+MEDA Paolo jusqu'au 01/2013)	Médecine	IMIDIA	IMI JU	148 148,00
LUESCHER Christian [+ HOLTMAAT Anthony (95428)]	Médecine	SyMBad	Marie Curie	142 729,27
ANTONARAKIS Stylianos	Médecine	HuCNC	ERC	884 485,49
CHAPPUIS François	Médecine	NIDIAG	Health	187 349,80
DERMITZAKIS Emmanouil (Manolis)	Médecine	EuroBATS	Health	401 543,09
DERMITZAKIS Emmanouil (Manolis)	Médecine	SYSCOL	Health	388 655,69
VUILLEUMIER Patrick	Médecine	BRIDGE	Marie Curie	471 240,52
MARTINVALET Denis	Médecine	CTLandROS	ERC	457 143,40
DERMITZAKIS Emmanouil (Manolis)	Médecine	POPRNASEQ	ERC	808 732,07
HARBARTH Stephan	Médecine	RAPP-ID	IMI JU	22 787,29
FERAILLE Eric	Médecine	IKPP	Marie Curie	22 819,01
GEISSBUHLER Antoine	Médecine	AFRICA BUILD	Health	38 055,41
LALIVE Patrice	Médecine	Oxysterols and Tr1	Marie Curie	21 067,50
HARBARTH Stephan	Médecine	R-GNOSIS	Health	21 185,45
SIEGRIST Claire-Anne	Médecine	ADITEC	Health	117 676,32
EYER Laurent	Observatoire	GREAT	Marie Curie	69 369,65
GOLDSCHMIDT-CLERMONT Michel (ex ROCHAIX Jean-David)	Sciences	COSI	Marie Curie	23 803,10
LOEWITH Robbie	Sciences	TOR signalling	ERC	174 231,40
HILARIO Mélanie	CUI	e-LICO	ICT	129 355,18
TRISCONE & PARUCH Jean-Marc & Patrycja	Sciences	OxIDes	NMP	84 406,57

STOFFEL Markus	ISE	HighNoon	ENV	244 266,39
GISIN Nicolas	Sciences	QuRep	ICT	85 790,17
MIKHALKIN Grigory	Sciences	TROPGEO	ERC	653 201,40
CHOPARD Bastien	CUI	THROMBUS	ICT	30 506,25
ZBINDEN Hugo	Sciences	Q-CERT	Marie Curie	71 176,16
BLONDEL Alain (ex POHL Martin)	Sciences	AIDA	INFRA	74 241,49
WOLF Jean-Pierre	Sciences	HiNTS	Marie Curie	74 774,84
BUERGI Thomas	Sciences	NANOGOLD	NMP	91 703,37
MATILE Stefan	Sciences	Supra_L_SAS	Marie Curie	53 966,55
HENDERSON James	CUI	PARLANCE	ICT	231 878,11
GIUGNI Marco	SES	YOUNEX	SSH	72 761,71
SZILAS Nicolas	TECFA	IRIS	ICT	31 274,51
SCHERER Klaus	CISA	SSPNet	ICT	65 830,95
GIUGNI Marco	SES	EURISLAM	SSH	59 903,80
GRANDJEAN Didier Maurice	CISA	SIEMPRE	ICT	80 032,45
DI MARZO Giovanna	CUI	SAPERE	ICT	11 051,91
CATTACIN Sandro	SES	WILCO	SSH	105 655,61
HUGUES Stéphanie	Médecine	pROsPeCT	ERC	616 441,17
ANTONARAKIS Stylianos	Médecine	BLUEPRINT	Health	16 318,18
SCHIBLER Ulrich	Sciences	TimeSignal	ERC	418 299,21
BOUILLON Pierrette	FTI	ACCEPT	ICT	114 530,26
LEHMANN Anthony	ISE	PEGASO	ENV	11 942,53
LAWRENCE Roderik	ISE	PHENOTYPE	ENV	117 434,75
DERMITZAKIS Emmanouil (Manolis)	Médecine	DIRECT	IMI JU	199 157,10
LEHMANN Anthony	ISE	EcoArm2ERA	Capacities	19 722,14
WOLF Jean-Pierre	Sciences	NAMDIATREAM	NMP	144 873,58
HARTLEY Oliver	Médecine	CHAARM	Health	50 654,90
JEANRENAUD-ROHNER Françoise	Médecine	DIABAT	Health	67 897,79
SCAPOZZA Leonardo	Sciences	SADEL	Health	397,31
GOLDSCHMIDT-CLERMONT Michel	Sciences	SUNBIOPATH	KBBE	37 639,27
KRAUSE Karl-Heinz	Médecine	NEURINOX	Health	457 649,74
SIEGRIST Claire-Anne	Médecine	NEWTBVAC	Health	87 221,56
MEDA Paolo	Médecine	BetaImage	Health	156 450,47
CHOPARD Bastien	CUI	MAPPER	INFRA	8 233,62
PITTET Didier	Médecine	PROHIBIT	Health	29 790,25
CUENDET LICEA Muriel	Sciences	NATPROTEC	Marie Curie	128 923,05
RIZZOLI René	Médecine	DO-HEALTH	Health	121 214,56
MAGNENAT-THALMANN Nadia	CUI	SA EMC2	ICT	9 140,38
SEIGNEUR Jean-Marc	CUI	TEFIS	ICT	90 665,55
ROUX Aurélien	Sciences	MEMFIS	ERC	577 267,10
SCHNEIDER Daniel	TECFA	Citizen Cyberlab	ICT	310 809,03
GONZALEZ GAITAN Marcos	Sciences	MORPHOGRAD	Marie Curie	168 701,14
BONADONNA Costanza	Sciences	FUTUREVOLC	ENV	93 552,29
DEBARBIEUX Bernard	SES	IndiMap	Marie Curie	45 929,79
ZBODNOV Evgeny	Médecine	ANOCAP	Marie Curie	175 376,31
BELIN Dominique	Médecine	LeptinT1DM	Marie Curie	53 845,88
VAN DELDEN Christian	Médecine	Translocation	IMI JU	308 468,29
LUESCHER Christian	Médecine	MeSSI	ERC	1 064 083,70
UDRY Stéphane	Observatoire	ETA-EARTH	Space	164 707,58

MAGENAT-THALMANN Nadia	CUI	RePlay	ICT	153 249,14
HARBARTH Stephan	Médecine	COMBACTE	IMI JU	217 219,84
SANCHEZ-MAZAS Alicia	Sciences	EUROSTAM	Health	90 582,15
BORKOVEC Michal	Sciences	AdsorPLAYERS	Marie Curie	170 585,60
BAUMBERGER Felix	PRN - MaNEP	Laser-ARPES	ERC	382 546,47
KAPLAN Jed Oliver	ISE	COEVOLVE	ERC	635 492,03
DIETRICH Pierre-Yves	Médecine	GAPVAC	Health	45 548,34
VUILLEUMIER Patrick	Médecine	EMOTIONAL MEMORY	Marie Curie	55 411,88
MARTINO Jean-Claude	Sciences	IMPACT	Marie Curie	168 964,36
RIOTTO Antonio	Sciences	Ngsky	Marie Curie	234 818,97
HAUSER Andreas	Sciences	PhOxNa	Marie Curie	168 889,69
GISIN Nicolas	Sciences	SIQS	ICT	172 573,72
SOLDATI-FAVRE Dominique	Médecine	OzMalNet	Marie Curie	4 172,92
LEHMANN Anthony	ISE	AFROMAISON	ENV	58 164,38
NAGOSHI Emi	Sciences	2StepParkin	ERC	655 409,54
STOLL Serge	Sciences	nanoMILE	NMP	149 787,92
GISIN Nicolas	Sciences	QUTE-EUROPE	ICT	42 684,36
LEHMANN Anthony	ISE	EOPOWER	ENV	96 604,91
LEHMANN Anthony	ISE	IASON	ENV	61 077,18
DI FALCO Salvatore	SES	TRAINBIODIVERSE	Marie Curie	200 387,32
BUETTIKER Markus	Sciences	NanoCTM	Marie Curie	66 133,87
GOLDSCHMIDT-CLERMONT Michel				
(ex ROCHAIX Jean-David)	Sciences	SOLARH2	Energy	38 259,77
MACH François	Médecine	Athero-B-Cell	Health	178 854,19
MORPURGO Alberto	Sciences	GRAPHENE	ICT	725 734,14
TRISONE Jean-Marc	Sciences	Q-MAC	ERC	1 220 983,72
SENATORE Carmine	Sciences	EuCARD-2	INFRA	33 259,29
GIRAUD-MAMESSIER Anne-Lise	Médecine	COMPUSLANG	ERC	643 807,50
ROUX Aurélien	Sciences	TRANSPOL	Marie Curie	62 615,97
GOLDSCHMIDT-CLERMONT Michel	Sciences	CALIPSO	Marie Curie	214 283,46
BENDJELID Karim	Médecine	Shockomics	Health	234 262,02
PELLEGRINI Christian	CUI	DebugIT	ICT	100 697,17
ROLIM José	CUI	IoT Lab	ICT	195 121,99
BERNEY Thierry	Médecine	NEXT	Health	392 096,92
BAKKER Eric	Sciences	SCHeMA	OCEAN	842 281,10
CERNY Radovan	Sciences	ECOSTORE	Marie Curie	203 836,08
KONSTANTAS Dimitri	Sciences	ITN-DCH	Marie Curie	207 687,52
MORIN Jean-Henry	SES	SOCIONICAL	ICT	59 717,94

TOTAL FP7

23 215 136,59

TOTAL FP6+FP7

23 531 151,51

PROGRAMME DE COOPÉRATION EUROPÉENNE DANS LE DOMAINE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE (COST) - PROJETS ACTIFS EN 2013

NOM	PRÉNOM	TITRE	FACULTÉ/ INSTITUT	MONTANT (EN CHF)	SUBSIDES 2013
DEBARBIEUX	Bernard	Ecoregional Territoriality: Rescaling Environmental Governance (Eco-TREG)	SES	170 000	16 662
FALQUET	Gilles	A Semantic Digital Library of Urban Models and Resources	CUI	159 960	0
LACOUR	Jérôme	Four and Six-Coordinated Chiral Phosphorus Anions in Asymmetric Analysis, Synthesis and Catalysis	Sciences	170 000	51 000
MÉTRAL	Claudine	Designing and Evaluating 3D Knowledge Visualization Techniques for Urban Planning	CUI	168 842	13 356
MARCHAND-MAILLET	Stéphane	Large-scale distributed multimedia information retrieval strategies	CUI	176 777	0
ALEXAKIS	Alexandre	New developments in asymmetric organocatalysis	Sciences	180 000	90 000
COSIO	Claudia	Interacting effects of heavy metals and ultraviolet radiation on the aquatic macrophyte <i>Elodea nuttallii</i>	Institut Forel	179 600	120 000
WESOLOWSKI	Tomasz	Advanced applications of computer simulation methods based on Frozen-Density-Embedding-Theory in multi-level simulations of electronic structure of organic molecules in biological environments	Sciences	180 000	105 029
GISIN	Nicolas	Understanding the origin of quantum nonlocality	Sciences	180 000	60 000
Borkovec	Michal	Interaction Forces and Aggregation Rates of Submicron-Sized Colloidal Particles	Sciences	180 000	30 000
TOTAL (CHF)					486 048

PROGRAMME SCOPES (SCIENTIFIC COOPERATION BETWEEN EASTERN EUROPE AND SWITZERLAND) SUBVENTIONS 2013

TITULAIRE	TITRE	FACULTÉ/ INSTITUT	MONTANT (EN CHF)
Espa Cervena Katerina	Knowledge Based Partnership for Development of Sleep Medicine Research Platform and Promotion of Sleep science in Georgia	Médecine	14 500
Beniston Martin	EMOCLIP – Institutional Partnership for Environmental Modeling and Climatology	ISE	20 000
TOTAL (CHF)			34 500

SCIEIX (SCIENTIFIC EXCHANGE PROGRAMME BETWEEN THE NEW MEMBER STATES OF THE EU AND SWITZERLAND)
PROJETS ACTIFS EN 2013

PROFESSEUR-E RESPONSABLE	ACRONYME	FACULTÉ	SUBSIDE	PAIEMENT 2013
BAKKER Eric	PSIPS	Sciences	40 000	40 000
BORCHARD Gerrit	NANOHEAL	Sciences	103 000	0
BORKOVEC Michal	DANIL	Sciences	106 000	106 000
BUCHS Didier	SARPOT	Sciences	106 000	0
BUERGI Thomas	PR-CD-SMTD	Sciences	106 000	106 000
CERNY Radovan	LIHYSTORE	Sciences	106 000	0
COLLOMBERT Philippe	LangNub	Lettres	106 000	106 000
FLUECKIGER Alexandre	ENCL	Droit	106 000	0
KADNER Thomas	CoToAg	Droit	70 000	0
KADNER Thomas	ApExCo	Droit	81 500	0
KALIA Yogeshvar	IONTO1	Sciences	70 000	0
KOTT Sandrine	AHM	Lettres	58 000	58 000
LACOUR Jérôme	HELIOS	Sciences	70 000	70 000
MARIAUX Jean	ACUAPHYL	Sciences	106 000	106 000
MORARD Bernard	DEMFM	SES	50 000	50 000
POLONI Estella	SAHNAT	Sciences	45 000	45 000
RAY Nicolas	ENVIROPAD	Sciences	103 000	103 000
SCHAERER Daniel	LyaGals	Sciences	106 000	106 000
SCHUBERT Paul	LSGIL	Lettres	106 000	0
SLAVEYKOVA Vera	NanoUniCell	Sciences	106 000	0
SOLDATI-FAVRE Dominique	DS-APA	Médecine	106 000	0
WALTER Roland	TDE-BH	Sciences	103 000	0
TOTAL			1 959 500	896 000

10.03. PRIX ET DISTINCTIONS ATTRIBUÉS PAR LE RECTORAT

PRIX LATSIS

Fokko Pieter BEEKHOF (Faculté des sciences)

PRIX MONDIAL NESSIM HABIB

Prof. Claes WOLLHEIM (Faculté de médecine)

MÉDAILLE DE L'UNIVERSITÉ

Ruth DREIFUSS

PRIX ADOR D'HISTOIRE

Antony ARDIRI (Faculté des lettres)

PRIX AMIEL

Pablo CARNINO (Faculté des lettres)

PRIX BELLO

Yaniv BENHAMOU (Faculté de droit)

PRIX BIZOT

Dr Hans WOLFF (Faculté de médecine)

Dr Serge VULLIEMOZ (Faculté de médecine)

PRIX DENBER-PINARD

Dre Sabine STEFFENS (Faculté de médecine)

PRIX JOSEPH DES ARTS 2013

Dre Joëlle BECKER (Faculté de droit)

PRIX ETIENNE FERNEX

Dre Diane JUVET PHAM (Faculté de médecine)

PRIX ETIENNE GIDE

Thibaud COTTIN (Faculté de droit)

Lucile BONAIZ (Faculté de droit)

PRIX ETIENNE GORJUX

Dr Antonino SGROI (Faculté de médecine)

PRIX CHARLES-EUGÈNE GUYE

Sergio TAPIAS ARZE (Faculté des sciences)

PRIX HUET DU PAVILLON

Thibaud COTTIN (Faculté de droit)

PRIX HUMBERT DE PHILOSOPHIE

Arturs LOGINS (Faculté des lettres)

PRIX DE LA FACULTÉ DE MÉDECINE

(POUR LA MEILLEURE THÈSE)

Dr Philipp WICK (Faculté de médecine)

Dr Etienne JACOT (Faculté de médecine)

PRIX DES MEILLEURS MÉMOIRES DE MAÎTRISE 2012 ET 2013

Vincent DELALOYE (Faculté de droit)

Thibaud COTTIN (Faculté de droit)

Anton VALLELIAN (Faculté de droit)

PRIX ERNEST MÉTRAL

Dre Véronique MULLER CAMPANILE (Faculté de médecine)

PRIX DOCTEUR FERNAND TISSOT

Dr Marco CONTI (Faculté de médecine)

PRIX UNIVERSAL

Matthias STUDER (Faculté des SES)

Alexis Clotaire Nemoiby BASSOLE (Faculté des SES)

PRIX WALTHARDT

Ludovic GREMAUD (Sports universitaires)

PRIX JEAN WÜRTH POUR LA MEILLEURE THÈSE EN PHYSIQUE

Dr Moritz BACKES (Faculté des sciences)

Dre Jill GUYONNET (Faculté des sciences)

PRIX JEAN WÜRTH POUR LE MEILLEUR MÉMOIRE DE MASTER EN PHYSIQUE

Falvien HIRSCH (Faculté des sciences)

10.04. BOURSES ET SUBSIDES ATTRIBUÉS PAR LE RECTORAT

BOURSE EDOUARD GANS 2013

Natalia KOLOKOLNIKOVA (Faculté des sciences)

BOURSE THOMAS HARVEY

Gervais CLARK (Faculté des lettres)

BOURSE GEORGES REGARD

Federico ZULIANI (Institut d'histoire de la Réformation)

David VAN DER LINDEN (Institut d'histoire de la Réformation)

Nicolas BRETON (Institut d'histoire de la Réformation)

BOURSE PASTEUR PIERRE REGARD

Simone MAGHENZANI (Institut d'histoire de la Réformation)

BOURSIÈRES D'EXCELLENCE 2013

Dre Selma AYBEK RUSCA, (Faculté de médecine), maître assistante

Dre Barbara CHITUSSI, (Faculté des lettres), maître assistante

Dre Alessandra NURISSO, (Faculté des sciences), maître assistante

SUBSIDE TREMPLIN DE L'UNIVERSITÉ DE GENÈVE

Dre Kerstin BRINKMANN, (Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation), maître assistante

Dre Antonia EDER, (Faculté des lettres), maître assistante

Dre Manuella EPINEY, (Faculté de médecine), médecin adjointe

Dre Annick ETTLIN, (Faculté des lettres), assistante

Dre Marta GUTIERREZ GIBERT, (Faculté des sciences), post doc

Dre Florence LIGOZAT (Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation), maître assistante

Dre Yuliya LISUNOVA, (Faculté des sciences), assistante

Dre Deborah PUGIN, (Faculté de médecine), cheffe de clinique

Phung TRAN, (Faculté des lettres), assistante

Dre Micaela VAERINI, (Faculté de droit), chargée d'enseignement

Dre Lydia VAZQUEZ, (Faculté de médecine), chargée d'enseignement

SUBSIDE FONDS ALPIC

Elena RENEE (Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation)

IGE3 GRADUATE STUDENT SALARY AWARDS (AVEC LE SOUTIEN DU RECTORAT)

Maria BRUZZONE (Faculté des sciences)

Aude CHENU (Faculté de médecine)

Nicolas DAMOND (Faculté de médecine)

Subashika GOVINDAN (Faculté de médecine)

Rebecca OPPENHEIM (Faculté de médecine)

Claudio QUILODRÁN (Faculté des sciences)

10.05. DISTINCTIONS REÇUES PAR LE CORPS ENSEIGNANT

FACULTÉ DES SCIENCES

PRIX

PRIX FRIEDRICH MISCHER

DE LA SOCIÉTÉ SUISSE DE BIOCHIMIE

Prof. Aurélien ROUX (Département de biochimie/PRN
Chemical Biology)

PRIX OBERWOLFACH

Prof. Hugo DUMINIL-COPIN (Section de mathématiques)

DISTINCTIONS

Prof. Stanislav SMIRNOV (Section de mathématiques)
Médaille Onsager
Membre de l'" Academia Europaea "

Prof. Grigory MIKHALKIN (Section de mathématiques)
Chaire d'excellence de la Fondation sciences
mathématiques de Paris

François FLÜCKIGER, chargé de cours (Département
d'informatique)
Membre de l'Internet Hall of Fame

Prof. José ROLIM, Dr. Pierre LEONE et Dr. Olivier POWELL
(Département d'informatique)
Top Cited Article 2005-2010 dans le Journal of Parallel and
Distributed Computing

Prof. honoraire Michel MAYOR
Membres des dix scientifiques les plus influents de l'année
2013, selon le magazine " Nature "

Prof. Thierry COURVOISIER (Département d'astronomie)
Présidence des académies suisses des sciences

Prof. Denis DUBOULE (Département génétique et
évolution/PRN Frontiers in genetics)
Chevalier de la Légion d'honneur (France)

Prof. associée Marie BESSE (Institut Forel)
Chevalier de l'Ordre des Palmes académiques (France)

Prof. Jean-Luc VEUTHEY, prof. Gerald HOPFGARTNER et
Dr Davy GUILLARME, chargé d'enseignement
(Section des sciences pharmaceutiques)
Membre des 100 personnalités les plus influentes du
monde en chimie analytique, désignés par la revue The
Analytical Scientist

Dr Davy GUILLARME, chargé d'enseignement (Section des
sciences pharmaceutiques)

Prix LCGC 2013 de Emerging leader in Chromatography

FACULTÉ DE MÉDECINE

PRIX

1^{ER} PRIX DU SWISS BRIDGE AWARD FOR CANCER RESEARCH

Prof. Christine BOUCHARDY (Registre genevois des
tumeurs)

PRIX DE LA FONDATION

GERTRUDE VON MEISSNER

Prof. Serge NEF (Département de médecine génétique et
développement)

Dre Sophie DE SEIGNEUX (Département de médecine
interne des spécialités)

PRIX DE L'INTERNATIONAL ASSOCIATION FOR DENTAL RESEARCH

Prof. Frauke MULLER (Section de médecine dentaire)

PRIX PFIZER DE LA RECHERCHE 2013

Dre Weldy V. BONILLA PINSCHER, maître assistante
(Département de pathologie et immunologie)

PRIX DE LA FONDATION LEENAARDS

Prof. Christian VAN DELDEN (Département de microbiologie
et de médecine moléculaire)

PRIX DE LA RECHERCHE DE LA FONDATION SUISSE DE CARDIOLOGIE

Dr Georg EHRET, privat-docent (Département de médecine
interne des spécialités)

**PRIX DE LA FONDATION E. NAEF
POUR LA RECHERCHE IN VITRO**

Dre Marion LE COADIC (Département de physiologie cellulaire et métabolisme)

PRIX ARDITI (MEILLEURE THÈSE MD-PHD)

Dre Anna PFENNIGER, Département de pathologie et immunologie et Département de médecine interne des spécialités

PRIX JEAN TUA

Dre Anna PFENNIGER, Département de pathologie et immunologie et Département de médecine interne des spécialités

**PRIX D'EXCELLENCE DE LA SSO – SOCIÉTÉ SUISSE
D'ODONTOSTOMATOLOGIE**

Sabrina MANIEWICZ WINS, étudiante en médecine dentaire

PRIX JOHN S. LAUGHLIN YOUNG SCIENTIST

Dr Habib ZAIDI, responsable du laboratoire d'instrumentation et de neuroimagerie

DISTINCTIONS

Dr Martin SCHIMMEL, chargé d'enseignement et privat-docent (Section de médecine dentaire)
Senior Hatton Award for Clinical Research de l'International Association for Dental Research.

Prof. Farhad HAFEZI (Département des neurosciences cliniques)
Carl Camras Translational Research Award de l'Association for Research in Vision and Ophthalmology

Prof. Pierre-Yves DIETRICH (Département de médecine interne des spécialités) Cancer Researcher of the Year
Prof. honoraire Jean-Michel DAYER
Meritorious Service Award in Rheumatology de l'European League Against Rheumatism

Prof. François ANSERMET (Département de psychiatrie)
Nomination au Comité consultatif national d'éthique français pour les sciences de la vie et de la santé

Prof. Samia HURST (Institut éthique, histoire, humanités)
Nomination à la Commission nationale d'éthique

FACULTÉ DES LETTRES

**PRIX ALDO AND JEANNE SCAGLIONE FOR
COMPARATIVE LITERARY STUDIES**

Prof. David SPURR (Département de langue et littérature anglaises)

PRIX FONDATION PIERRE & LOUISA MEYLAN

Prof. Brenno BOCCADORO (Unité de musicologie)

PRIX CULTUREL LEENAARDS

Prof. honoraire Jean François BILLETER

**PRIX INTERNATIONAL " ANTONIO FELTRINELLI
POUR LA CULTURE LITTÉRAIRE DE LA
RENAISSANCE "**

Prof. honoraire Michel JEANNERET

PRIX MARTIN-LEHNERT

Dre Emma DEPLEDGE (maître-assistante, Département d'anglais)

PRIX LOUIS CROS

Dr Damiano MATASCI (Département d'histoire générale)

DISTINCTIONS

Prof. honoraire Michel VALLOGGIA
Membre associé étranger de l'Académie des Inscriptions et Belles Lettres.

Prof. Paul SCHUBERT (Unité de Grec ancien)
Président de la division des sciences humaines et sociales du Fonds national de la recherche scientifique (FNS).

Prof. Alain DE LIBERA (Département de philosophie)
Professeur au Collège de France

FACULTÉ DE DROIT

PRIX

CRÉDIT SWISS AWARD FOR BEST TEACHING

Law Clinic de la Faculté en droit sur les personnes vulnérables (Roms) et Law clinic de l'Académie des droits humains

DISTINCTIONS

Prof. Pierre-Yves GREBER

Médaille du mérite de l'Association internationale de la sécurité sociale

Prof. Alexis KELLER

Nomination au Comité international de la Croix-Rouge (CICR)

FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

PRIX

JOURNAL OF MANAGEMENT'S SCHOLARLY IMPACT AWARD

Prof. Sebastian RAISCH (HEC)

Dre Lea STADTLER

"SNIS Award 2013 for the Best PhD Thesis in International Studies" du Swiss Network for International Studies

"SIM Best Dissertation Award 2013" du Social Issue

Management Division, Academy of Management

DISTINCTIONS

Prof. Sebastian RAISCH (HEC)

Membre du comité de rédaction du Strategic Management Journal et du Journal of Management Studies

Prof. Rajna GIBSON BRANDON et prof. Ines CHAIEB (HEC/GFRI)

Dauphine - Amundi Chair in Asset Management

Prof. Martin HOESLI (HEC/GFRI)

Highly Commended Paper Award 2013, Journal of European Real Estate Research

FACULTÉ DE PSYCHOLOGIE ET DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION

PRIX

PRIX LATSIS NATIONAL

Prof. David SANDER (Section de psychologie/CISA)

DISTINCTIONS

Prof. Jean-Luc DORIER (Section des sciences de l'éducation)
Election au comité exécutif de la Commission internationale pour l'enseignement des mathématiques

Prof. Gabriel MUGNY

Docteur honoris causa de la " Panteion University of Social Sciences ", Athènes

Prof. honoraire Linda ALLAL

Docteur honoris causa de l'Université de Liège

FACULTÉ DE TRADUCTION ET D'INTERPRÉTATION

DISTINCTIONS

Prof. François GRIN

Membre du Conseil scientifique de l'Agence universitaire de la francophonie

11. STRUCTURES

RECTORAT

Prof. Jean-Dominique VASSALLI, recteur
Prof. Margareta BADDELEY, vice-rectrice
Prof. Guillemette BOLENS, vice-rectrice (jusqu'au 14.07.2013)
Prof. Yves FLUECKIGER, vice-recteur
Prof. Denis HOCHSTRASSER, vice-recteur (dès le 15.07.2013)
Prof. Jean-Luc VEUTHEY, vice-recteur

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Stéphane BERTHET

SERVICES RATTACHÉS AU RECTORAT

AFFAIRES ACADÉMIQUES

Natacha DURAND, adjointe
Christiane FUX CHAMBOVEY, adjointe
Susana PERDIZ, adjointe
Fabienne PITTELOUD adjointe
Gary VACHICOURAS, adjoint
Liliane ZOSSOU, adjointe

AFFAIRES JURIDIQUES

Natacha HAUSMANN

COMMUNICATION

Didier RABOUD

COORDINATION DU TRIANGLE AZUR

Sarah BERTSCHI (jusqu'au 30.04.2013)
Pascale DALLA PIAZZA (dès le 01.05.2013)

FORMATION CONTINUE

Geneviève AUROI-JAGGI

BUREAU DE L'ÉGALITÉ

Brigitte MANTILLERI

GESTION ADMINISTRATIVE

Alex GALLEY

RECHERCHE

Claus HAESSIG (jusqu'au 31.07.2013)
Alex WAEHRY

RELATIONS INTERNATIONALES

Pierre WILLA

SERVICE DE L'AUDIT INTERNE

François-Xavier DEMONT

STATISTIQUES

Olivia PEILA
Véronique PRODUIT

TRANSFERT DE TECHNOLOGIES ET COMPÉTENCES (UNITEC)

Laurent MIEVILLE

DIVISIONS RATTACHEES AU RECTORAT

DIVISION DE LA FORMATION ET DES ÉTUDIANTS (DIFE)

Amel NAOUI BERRADA

DIVISION BÂTIMENTS, LOGISTIQUE ET SÉCURITÉ (DIBAT)

Sandro DOUDIN

DIVISION COMPTABILITÉ ET GESTION FINANCIÈRE (DIFIN)

Raphaël FERRILLO

DIVISION DU SYSTÈME ET DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (DISTIC)

Alain JACOT-DESCOMBES

DIVISION DE L'INFORMATION SCIENTIFIQUE (DIS)

Marie FUSELIER

DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES (DIRH)

Marie-Claire CORS-HUBER

INSTANCES UNIVERSITAIRES

ASSEMBLÉE DE L'UNIVERSITÉ

(AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2013)

Président: Dominique Belin (Faculté de médecine)

CORPS PROFESSORAL

ELU-E-S PAR LES COLLÈGES DE PROFESSEURS DES FACULTÉS (UPER)

Anton ALEXEEV (Faculté des sciences)
Nicolas GISIN (Faculté des sciences)
Léo BÜHLER (Faculté de médecine)
Brenda KWAK (Faculté de médecine)
Irène HERRMANN PALMIERI (Faculté des lettres)
Frédéric TINGUELY (Faculté des lettres)
Pascal SCIARINI (Faculté des SES)
Frédéric ROBERT-NICOUD (Faculté des SES)
Sylvain MARCHAND (Faculté de droit)
Marie-Laure PAPAUX (Faculté de droit)
Michel GRANDJEAN (Faculté de théologie)
Didier GRANDJEAN (FPSE)
Olivier MAULINI (FPSE)
Valérie DULLION (FTI)

ELU-E-S TACITEMENT

Didier PICARD (Faculté des sciences)
Dominique BELIN (Faculté de médecine)
Micheline LOUIS-COURVOISIER (Faculté de médecine)
Jacques MOESCHLER (Faculté des lettres)
Bernard DEBARBIEUX (Faculté des SES)
Marco SASSOLI (Faculté de droit)

CORPS DES COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA RECHERCHE

Minette-Joëlle ZEUKENG (Faculté des sciences)
Dídia COELHO GRAÇA (Faculté de médecine)
Gregory MEYER (Faculté des lettres)
Maria Luisa GIORDANO (Faculté des SES)
Emmanuel ROUSSEAU (Faculté des SES)
Francesca MAGISTRO (Faculté de droit)
Anthony FENEUIL (Faculté de théologie)
Sophie BRANDON (FPSE)
Julien CHANAL (FPSE)
Mathilde FONTANET (FTI)

CORPS DES ÉTUDIANT-E-S

Abraham MONNIER (Faculté des sciences)
Sabrina CHAKORI (Faculté des sciences)
Hadrien KOMAROMI (Faculté de médecine)
Radhika SOOD (Faculté de médecine)
Damien MOULIN (Faculté des lettres)
Lorenzo AVELLINO (Faculté des SES)
Michael ANDERSEN (Faculté des SES)
Hugo MARCHAND (Faculté de droit)
Joanna METAXAS (Faculté de droit)
Aurélie VALLETTA (Faculté de droit)

CORPS DU PERSONNEL ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE

FACULTAIRE

Dominique STORZ (Faculté des sciences)
Anouk DUPRÉ (Faculté de médecine)
Nicolas ARNI-BLOCH (Faculté de SES)
Daniela SAUGE (Centre interfacultaire
en sciences affectives)

ADMINISTRATION CENTRALE

Piera DELL'AMBROGIO (Division de la formation
et des étudiant-e-s)

COMMISSION DU PERSONNEL

Président: Prof. Jean-Luc VEUTHEY, vice-recteur

Membres:

Prof. Jean-Henry MORIN, Faculté des sciences
économiques et sociales
Christiane ANTONIADES, conseillère aux études,
Faculté des sciences économiques et sociales
Gaelle AUGÉ-FREYTAG, personnel administratif
et technique, Faculté des sciences
Pierre BRAWAND, personnel administratif et technique,
Faculté de médecine
Amélie BOSSARD, personnel administratif et technique,
Division de l'information scientifique
Marie-Claire CORS-HUBER, représentante du Rectorat
Prof. Margareta BADDELEY, vice-rectrice, représentante
du Rectorat

COMMISSION GENEVOISE DE RECHERCHE DU FONDS NATIONAL

Présidente: Prof. Rita TRIGO TRINDADE, Faculté de droit

Vice-président: Professeur Jozsef KISS, Faculté de médecine

Membres:

Prof. Leonardo SCAPOZZA, Faculté des sciences
Prof. Urs SCHALTEGGER, Faculté des sciences
Prof. Georges MEYNET, Faculté des sciences
Prof. René RIZZOLI, Faculté de médecine
Prof. Sandrine KOTT, Faculté des lettres
Prof. David SPURR, Faculté des lettres
Prof. Sandro CATTACIN, Faculté des sciences
économiques et sociales
Prof. Dimitri KONSTANTAS, Faculté des sciences
économiques et sociales
Prof. Alexis KELLER, Faculté de droit
Prof. Enrico NORELLI, Faculté de théologie
Prof. Pierre BARROUILLET, Faculté de psychologie
et des sciences de l'éducation
Prof. Barbara MOSER-MERCER, Faculté de traduction
et d'interprétation

INSTANCES INDÉPENDANTES

CONSEIL D'ORIENTATION STRATÉGIQUE

Président: Mario ANNONI, Président de la Fondation Pro Helvetia et ancien Conseiller d'Etat du canton de Berne

Membres:

Prof. Geoffrey BOULTON, conseiller scientifique du premier ministre britannique et du gouvernement écossais, ancien recteur de l'Université d'Edimbourg et co-fondateur de la Ligue européenne des universités de recherche (LERU)

Prof. François BOVON, théologien et professeur à l'Université de Harvard

Barbara ISCHINGER, directrice de l'éducation à l'OCDE

Prof. Marja MAKAROW, directrice de la Fondation européenne de la science (ESF) et ancienne vice-rectrice de l'Université de Helsinki

Blaise MATTHEY, avocat, directeur général de la Fédération des entreprises romandes (FER) et secrétaire général de la FET-Genève

Gilles MARCHAND, sociologue, directeur de la Radio Télévision Suisse

Roger MAYOU, directeur du Musée international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, ancien président du Conseil de l'Université

Francesco de RUBERTIS, biologiste, responsable des activités de Index Ventures dans le domaine des biotechnologies

COMITÉ D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE

Président: Daniel CORNU (jusqu'au 30.09.2013), théologien et journaliste, ancien membre de la Commission d'éthique de l'Université.

Carlo FOPPA (dès le 01.10.2013)

Membres:

Dominique BIEDERMANN, économiste, directeur de la Fondation Ethos

Mylène BOTBOL-BAUM, co-responsable de l'unité d'éthique médicale à l'Université catholique de Louvain

Christiane BRUNNER, avocate et ancienne Conseillère aux Etats

Daniel CORNU, théologien et journaliste, ancien membre de la Commission d'éthique de l'Université

Bertrand KIEFER, médecin et théologien, rédacteur en chef de la "Revue médicale suisse"

Philippe ROCH, biochimiste, consultant indépendant et ancien directeur de l'Office fédéral de l'environnement, des forêts et du paysage

COMITÉ D'AUDIT

Président: Jean-Pierre GALLAY, ancien associé responsable de siège Price Waterhouse Coopers Genève
Hans-Jürg HOFER, directeur d'un family office

Membres:

Prof. François BELLANGER, professeur ordinaire à la Faculté de droit, avocat

Prof. Laurence RIEBEN, professeure honoraire de la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation, représentante du Rectorat et ancienne vice-rectrice de l'Université

Asma HOVAGEMYAN, avocate-médiatrice

Jean-Claude MANGHARDT, ancien secrétaire général de l'Union Bancaire Privée et ancien haut fonctionnaire

Moreno SELLA, administrateur d'une fiduciaire

CONSEIL DE DISCIPLINE

Président: Jean-Pierre PAGAN

Membres:

Prof. Kirsten ADAMZIK, Faculté des lettres

Prof. Rashid BAHAR, Faculté de droit

Jean-Laurent ASTIER, assistant, Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation

Tania NEVES, assistante, Faculté de droit

Luca LORENZI, étudiant, Faculté de médecine

David PILLONEL, étudiant, Faculté des sciences économiques et sociales

COMMISSION LIPAD (Loi sur l'information du public, l'accès aux documents et la protection des données personnelles)

Président: Pierre HEYER, ancien magistrat et ancien directeur général de l'Office de la jeunesse

Membres:

Pierre BAEHNI, prof. honoraire de la Faculté de médecine

Bernard LEVRAT, prof. honoraire de la Faculté des sciences

UNITÉS PRINCIPALES D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE (FACULTÉS)

FACULTÉ DES SCIENCES

Prof. Jean-Marc TRISCONI, doyen

Prof. Lluís FONTBOTE, vice-doyen

Prof. Martin GANDER, vice-doyen

Prof. Jérôme LACOUR, vice-doyen

FACULTÉ DE MÉDECINE

Prof. Henri BOUNAMEAUX, doyen
Prof. Laurent BERNHEIM, vice-doyen
Prof. Nicolas DEMAUREX, vice-doyen
Prof. Alain GERVAIX, vice-doyen
Prof. Jérôme PUGIN, vice-doyen
Prof. Dominique SOLDATI-FAVRE, vice-doyenne

FACULTÉ DES LETTRES

Prof. Nicolas ZUFFEREY, doyen
Prof. Pierre SANCHEZ, vice-doyen
Prof. Jean-Yves TILLIETTE, vice-doyen

FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

Prof. Bernard MORARD, doyen
Prof. Delphine GARDEY, vice-doyenne (jusqu'au 14.07.2013)
Prof. Dimitri KONSTANTAS, vice-doyen
Prof. Gilbert RITSCHARD, vice-doye

FACULTÉ DE DROIT

Prof. Christine CHAPPUIS, doyen
Prof. Ursula CASSANI, vice-doyenne (jusqu'au 14.07.2013)
Prof. Nicolas JEANDIN, vice-doyen (jusqu'au 14.07.2013)
Prof. Audrey LEUBA vice-doyenne (dès le 15.07.2013)
Prof. Alexandre FLÜCKIGER, vice-doyen (dès le 15.07.2013)

FACULTÉ AUTONOME DE THÉOLOGIE PROTESTANTE

Prof. Andreas DETTWILER, doyen (jusqu'au 14.07.2013)
Prof. Jean-Daniel MACCHI, doyen (dès le 15.07.2013)
Prof. Jean-Daniel MACCHI, vice-doyen (jusqu'au 14.07.2013)
Prof. Hans-Christoph ASKANI, vice-doyen (dès le 15.07.2013)

FACULTÉ DE PSYCHOLOGIE ET DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION

Prof. Pascal ZESIGER, doyen
Prof. Siegfried HANHART, vice-doyen
Prof. Martial VAN DER LINDEN, vice-doyen

FACULTÉ DE TRADUCTION ET D'INTERPRÉTATION

Prof. Lance HEWSON, doyen
Prof. Pierrette BOUILLON, vice-doyenne

CENTRES ET INSTITUTS INTERFACULTAIRES CENTRE INTERFACULTAIRES DE BIOÉTHIQUE ET SCIENCES HUMAINES EN MÉDECINE

Prof. Alex MAURON, directeur

CENTRE INTERFACULTAIRE DE GÉRONTOLOGIE ET ÉTUDES DES VULNÉRABILITÉS

Prof. Michel ORIS, directeur

CENTRE INTERFACULTAIRE DE NEUROSCIENCES

Prof. Patrik VUILLEUMIER, directeur

CENTRE INTERFACULTAIRE EN SCIENCES AFFECTIVES

Prof. David SANDER, directeur

CENTRE UNIVERSITAIRE DE BIOINFORMATIQUE

Frédérique LISACEK, directrice

CENTRE UNIVERSITAIRE D'INFORMATIQUE

Prof. Eric WEHRLI, directeur

GLOBAL STUDIES INSTITUTE

Prof. Nicolas LEVRAT, directeur

INSTITUT DE GÉNÉTIQUE ET DE GÉNOMIQUE

Prof. Stylianos ANTONARAKIS, directeur

INSTITUT D'HISTOIRE DE LA RÉFORMATION

Prof. Maria-Cristina PITASSI, directrice

INSTITUT DES SCIENCES DE L'ENVIRONNEMENT

Prof. Martin BENISTON, directeur

INSTITUT UNIVERSITAIRE EN FINANCE

Prof. Ranja GIBSON, directrice

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE FORMATION DES ENSEIGNANTS

Prof. Bernard SCHNEUWLY, directeur

MAISON DE L'HISTOIRE

Prof. Micheline LOUIS-COURVOISIER, directrice

12. TABLE DES ABRÉVIATIONS

FNS: Fonds national suisse de la recherche scientifique
HUG: Hôpitaux universitaires de Genève
PRN: Pôle de recherche national
SIG: Services Industriels de Genève
UNIGE: Université de Genève
UNIL: Université de Lausanne
UNINE: Université de Neuchâtel

FACULTÉS, ÉCOLES, CENTRES, INSTITUTS

CIG: Centre universitaire interfacultaire de gérontologie
CISA: Centre interfacultaire en sciences affectives
CUI: Centre universitaire d'informatique
ELCF: Ecole de langue et de civilisation françaises
FPSE: Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation
FTI: Faculté de traduction et d'interprétation
GFRI: Geneva finance research institute
IEUG: Institut européen de l'Université de Genève
IHEID: Institut de hautes études internationales et du développement
IHR: Institut d'histoire de la réformation
ISE: Institut des sciences de l'environnement
IUFÉ: Institut universitaire de formation des enseignants
SES: sciences économiques et sociales (Faculté des)
UPER: Unité principale d'enseignement et de recherche

AUTORITÉS UNIVERSITAIRES

CRUS: Conférence des Recteurs des Universités Suisses
CUSO: Conférence Universitaire de Suisse Occidentale

RÉSEAUX UNIVERSITAIRES

CIBM: Centre d'imagerie biomédicale

EUROPE DE LA RECHERCHE

CERN: Laboratoire européen de physique des particules
COST: Coopération européenne dans le domaine de la recherche scientifique et technique
ESA: European Space Agency
LERU: League of European Research Universities
PCRD: Programme-cadre de recherche et développement technologique de l'Union européenne
SCOPEs: Scientific co-operation between Eastern Europe and Switzerland
SCIEX: Scientific Exchange Programme between the New Member States of the EU and Switzerland

ORGANISATIONS INTERNATIONALES

CICR: Comité international de la Croix-Rouge
HCR: Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
IATA: Association internationale du transport aérien
NASA: National Aeronautics and Space Administration
OIT: Organisation internationale du travail
OMC: Organisation mondiale du commerce
OMM: Organisation météorologique mondiale
OMS: Organisation mondiale de la santé
OMPI: Organisation mondiale de la propriété intellectuelle
UNESCO: Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture
UNITAR: Institut des Nations Unies pour la Formation et la Recherche

SERVICES INTERNES

DIBAT: Division bâtiments, logistique et sécurité
DIFE: Division de la formation et des étudiants
DIFIN: Division comptabilité et gestion financière
DIRH: Division des ressources humaines
DIS: Division de l'information scientifique
DISTIC: Division du système et des technologies de l'information et de la communication
FormEv: Secteur Formation et Evaluation
NTICE: Service des nouvelles technologies de l'information, de la communication, et de l'enseignement
STEPS: Santé au travail, environnement, prévention et sécurité
TECFA: Technologies de formation et apprentissage
OVE: Observatoire de la vie étudiant



IMPRESSUM

Rédaction et édition
Université de Genève

Graphisme
Grégory Rohrer (UNIGE)

Photographies
DR

Impression
Atelier d'impression
de l'Université de Genève

Tirage
900 exemplaires

Rapport approuvé par l'Assemblée
de l'Université le 26 mars 2014

© Université de Genève
Avril 2014

